

# Tableau d'éligibilité des publics

Public visé	Origine sectorielle – secteurs en déclin ou en transformation – Codification NAF / APE	Origine géographique	Critère d'éligibilité	Actions éligibles	Secteurs de destination
Salariés	<p><b>Secteur en déclin</b></p> <p>19 - Cokéfaction et raffinage</p> <p>35.11Z - Production d'électricité</p> <p><b>Secteurs en transformation</b></p> <p>20 - Industrie chimique</p> <p>23 - Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques</p> <p>24 – Métallurgie</p>	<p><b>Lieu d'activité situé sur le territoire FTJ :</b></p> <p>- CARENE</p> <p>- CCES</p> <p>Nantes Métropole</p>	<p>Contrat de travail avec un employeur (établissement d'activité) issu des secteurs en déclin ou en transformation présent sur le territoire FTJ</p>	<p><b>Pour les salariés et ex-salariés (DE) issus des secteurs en déclin et en transformation :</b></p> <p>Reconversion professionnelle : accompagnement et formation vers tous métiers dans le respect du principe <i>Do no significant harm</i> (DNSH)</p>	Tous secteurs respectant le principe du DNSH
Demandeurs d'emploi Ex-salariés			<p>Statut de <b>DE</b> et précédent contrat de travail avec un employeur (établissement d'activité) issu des secteurs en déclin ou en transformation présent sur le territoire FTJ</p>	<p><b>Pour les seuls salariés issus des secteurs en transformation :</b></p> <p>Formation et montée des compétences en lien avec la décarbonation des processus de production et la transformation des secteurs</p>	Secteurs en transformation concernés
Salariés <i>Sous-traitants</i>	Tous secteurs	<p><b>Lieu d'activité situé sur le territoire FTJ :</b></p> <p>- CARENE</p> <p>- CCES</p> <p>Nantes Métropole</p>	<p>Contractualisation récurrente avec un employeur ou établissement issu des secteurs en déclin ou en transformation présent sur le périmètre géographique d'intervention du FTJ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation et montée en compétences</li> <li>• Reconversion</li> </ul>	<p>Selon secteur (déclin/transformation) de l'entreprise de rattachement. Cf Actions éligibles salariés du tableau</p>
Demandeurs d'emploi	/	<p>Zones d'Emploi de Saint-Nazaire et Nantes</p> <p>ou</p> <p>Lieu de formation sur le territoire FTJ</p>	Être inscrit à France Travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation des demandeurs d'emploi ;</li> <li>• Renforcement de l'offre d'accompagnement ;</li> <li>• Ingénierie et coordination des acteurs, animation territoriale</li> <li>• Développement de solutions de mise en situation professionnelle.</li> </ul>	<p><b>Secteurs de diversification identifiés dans le PTTJ et le PN FTJ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Production d'énergies renouvelables</b> (prioritairement les filières innovantes ou à technologie non mature : énergies marines renouvelables, hydrogène vert, éolien en mer... les autres filières comme celles de la méthanisation ne sont pas prioritaires) ;</li> <li>- <b>Batteries électriques</b> et autres solutions de stockage, de transport et de consommation des énergies renouvelables et de l'électricité obtenue à partir des ENR ;</li> <li>- Collecte, traitement et récupération des déchets dans le cadre de <b>l'économie circulaire</b> ;</li> <li>- <b>BTP durable et isolation</b> afin de répondre aux besoins de compétences des projets de rénovation thermique et énergétique des logements sociaux des 3 EPCI et des bâtiments publics pour la CCES et des projets de rénovation et modernisation de réseaux de chaleur urbain à destination des logements sociaux des 3 EPCI et des bâtiments publics pour la CCES ;</li> <li>- Construction de <b>réseaux</b>, de lignes et autres ouvrages de génie civil en lien avec le développement des réseaux intelligents ;</li> <li>- <b>Réhabilitation des friches</b> liées à la cessation d'activités causées par la transition vers la neutralité carbone.</li> </ul>
Apprentis/alternants	/	<p>Zones d'Emploi de Saint-Nazaire et Nantes</p> <p>ou</p> <p>Lieu de formation sur le territoire FTJ</p>	<p>Contrat d'apprentissage ou d'alternance</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement et Promotion de l'apprentissage, des formations en alternance (y compris actions d'accompagnement vers ces dispositifs et ingénierie de l'offre de formation) ;</li> <li>• Valorisation de la voie professionnelle dont production/diffusion de ressources pédagogiques, développement de réseaux thématiques d'établissement ;</li> <li>• Aides aux jeunes pour accéder à apprentissage/ alternance (équipement scolaire, équipement professionnel, hébergement, transport, etc.), et mise en relation avec les entreprises ;</li> <li>• Actions de mobilisation des employeurs visant à faciliter le recrutement d'alternants et d'apprentis.</li> </ul>	