

# **Les tensions sur le marché du travail En 2022 dans la région des Pays de la Loire**



---

En 2022, les tensions sur le marché du travail poursuivent leur hausse et atteignent leur plus haut niveau depuis 2011. Elles augmentent dans 86 % des métiers et sont particulièrement fortes dans ceux de la construction, de l'industrie et du tertiaire. Au total 87% métiers sont en tension forte ou très forte tension en 2022 dans la région des Pays de la Loire, contre 76 % pour la France hors Mayotte.

Pour les 22 domaines professionnels, c'est dans le secteur de l'industrie (mécanique, travail des métaux et électricité, électronique) que la hausse est la plus forte. Seul le domaine de l'informatique et télécommunication est en baisse.

L'origine des tensions varie d'un métier à l'autre. Elles proviennent pour beaucoup de l'intensité des embauches et d'un déficit de main-d'œuvre disponible.

Par rapport à la France hors Mayotte, les évolutions des tensions des secteurs d'activité et leurs facteurs potentiels suivent les mêmes tendances. On observe néanmoins quelques différences sur les 30 métiers les plus en tension.

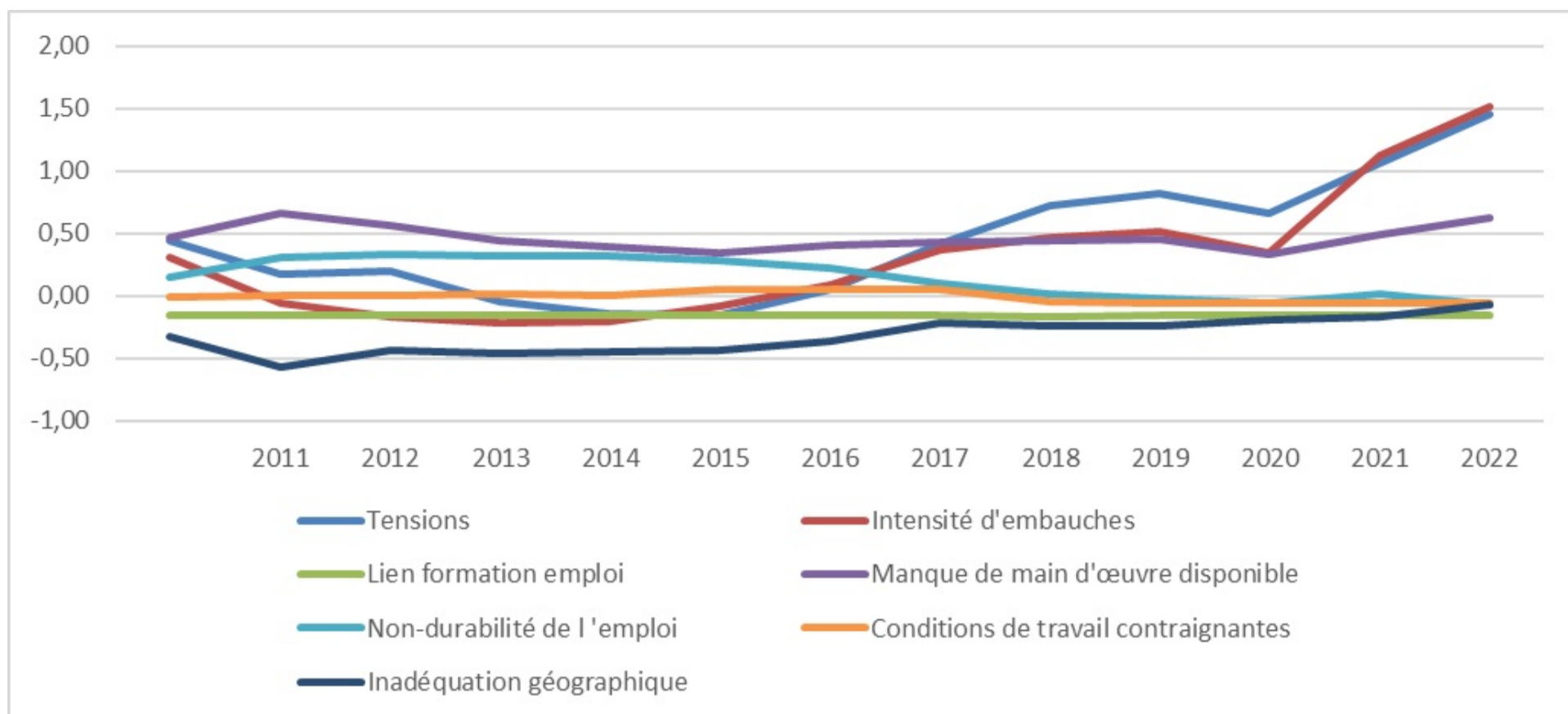
---

### **Poursuite de la hausse des tensions en 2022 portée par l'intensité d'embauche et le manque de main d'œuvre disponible**

En 2022, la reprise d'activité s'est confirmée, après la fin complète des mesures sanitaires, pour dépasser les niveaux d'avant crise. L'emploi salarié augmente de 1,5 % au niveau régional contre 1,3 % au niveau national et il est supérieur de 5,3 % par rapport au 4ème trimestre 2019.

Sur l'ensemble de l'année, le nombre d'embauches en CDI augmente de 16,9 % dépassant son niveau de 2019 (+ 25,2 %) et le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A diminue de 11,7 %. Les tensions sur le marché du travail atteignent leur plus haut niveau depuis 2011. Ainsi, 88 % métiers sont en tension forte ou très forte tout comme l'année précédente.

## Graphique 1 : Évolution des tensions sur le marché du travail et de leurs facteurs potentiels

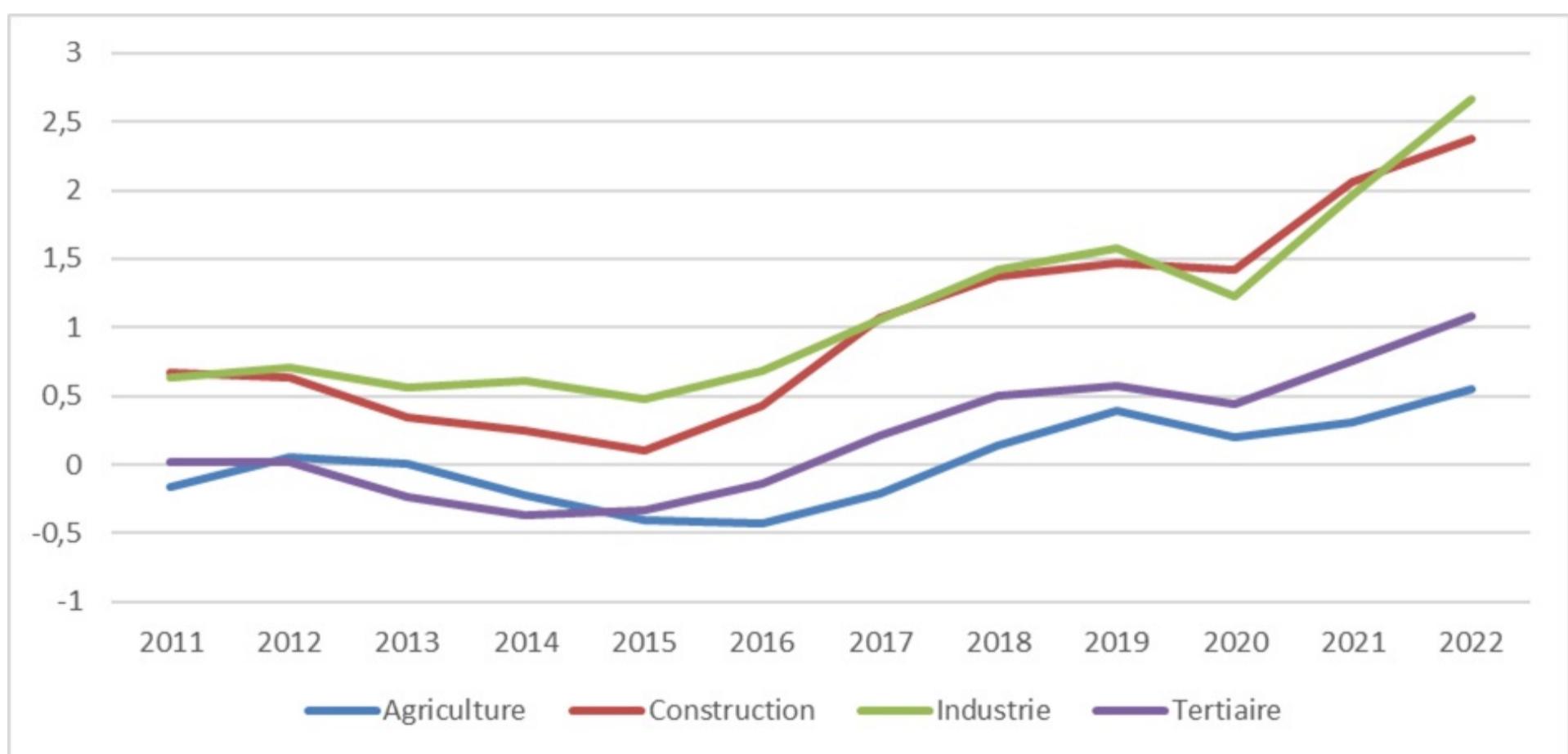


Lecture : entre 2021 et 2022, l'intensité d'embauches passe de 1,13 à 1,52

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Dans ce contexte de reprise d'activité, les tensions sont principalement dûes à l'intensité d'embauches (cf. note méthodologique) et au manque de main-d'œuvre disponible qui augmentent fortement. Parmi les autres causes, l'inadéquation géographique augmente légèrement. Les conditions de travail contraignantes, le lien formation emploi se stabilisent et l'indicateur de non-durabilité de l'emploi diminue.

## Graphique 2 : Évolution des tensions des quatre principaux secteurs de famille professionnelles depuis 20110



Lecture : entre 2021 et 2022, l'industrie évolue de 1,93 à 2,67

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Entre 2021 et 2022, les tensions augmentent fortement dans les secteurs de l'industrie et du tertiaire et de manière plus modérée dans la construction et l'agriculture.

## Industrie et construction : des tensions élevées et généralisées

Tous les métiers de l'**industrie** sont en tension en 2022. Les plus élevées concernent les techniciens en mécanique et travail des métaux, les régleurs, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, les techniciens en électricité et en électronique, les dessinateurs en mécanique et travail des métaux. Tous les statuts socio-professionnels sont impactés (ouvriers qualifiés ou non, techniciens et cadres).

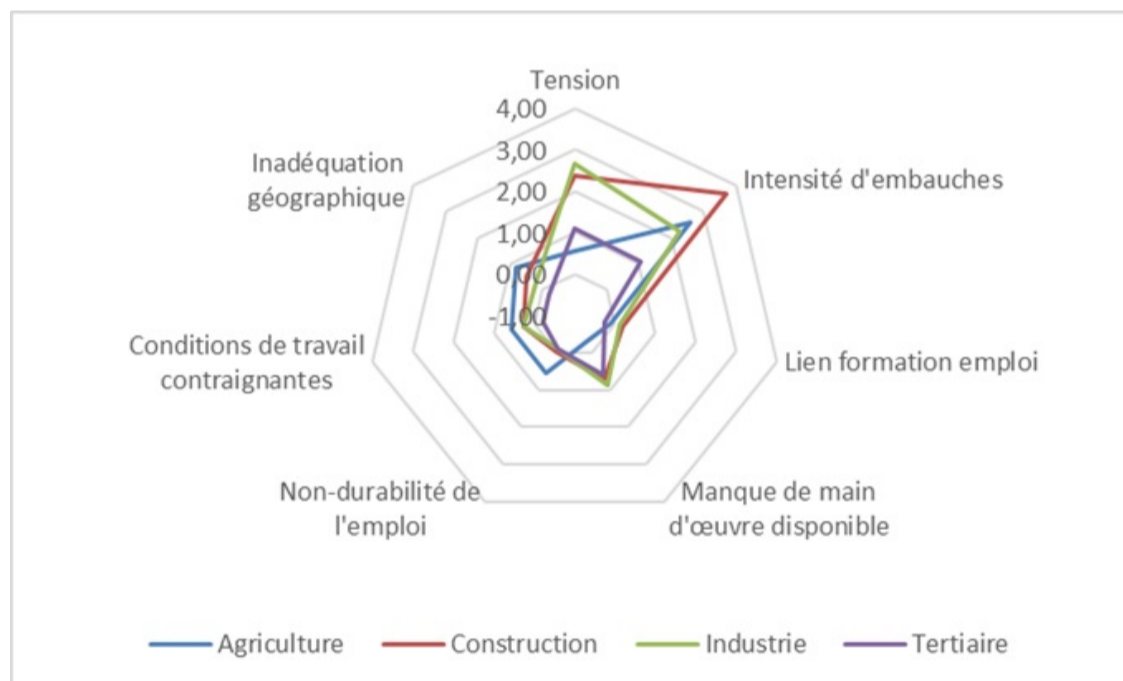
Dans la **construction**, tous les métiers sont également en tension avec une hausse qui se poursuit en premier lieu pour les cadres (ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux) et les métiers qualifiés (charpentiers, chefs de chantier, conducteurs de travaux et techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics). Les métiers non qualifiés sont également impactés mais d'une façon moindre par cette hausse avec notamment les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment.

## Des tensions en hausse mais moins élevées dans le secteur tertiaire et l'agriculture

Les principaux **métiers du tertiaire** concernés sont les techniciens et cadres (ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques, techniciens des services comptables et financiers, cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) et ingénieurs et cadres des télécommunications). Des métiers qualifiés et non qualifiés (infirmiers, bouchers, aides à domicile et aides ménagères et conducteurs routiers) sont également impactés par des tensions élevées. A contrario, 17 % des métiers de ce secteur ne sont pas en tension. Ce sont principalement des métiers du domaine de la communication, l'information, l'art et le spectacle et des transports, de la logistique et du tourisme.

Les tensions sont également en hausse dans l'**agriculture** mais de manière moins élevée que dans les autres secteurs. Les métiers les plus impactés par ces tensions sont : les techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles, les jardiniers salariés et les bûcherons, les sylviculteurs salariés et les agents forestiers. Parmi les onze métiers de ce secteur seuls deux ne sont pas en tension.

## Graphique 3 : Facteurs potentiels à l'origine dans les principaux secteurs



Lecture : en 2022, l'indicateur synthétique de tension pour l'industrie se situe à 2,67  
Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

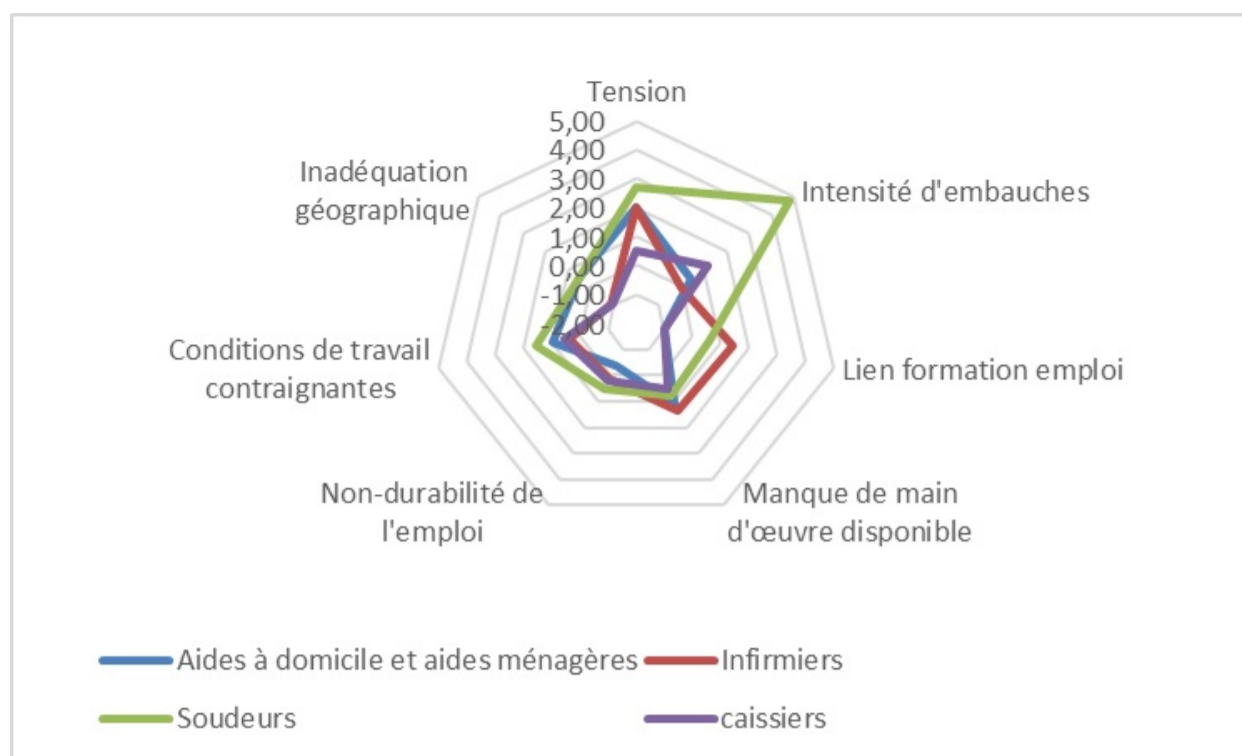
L'intensité d'embauche est le facteur potentiel le plus élevé pour tous les secteurs d'activité.

Dans l'**industrie**, l'intensité d'embauche, le manque de main-d'œuvre disponible et les conditions de travail contraignantes sont facteurs caractéristiques des métiers de l'industrie et de la maintenance.

Les facteurs déterminants dans la **construction** sont en premier lieu l'intensité d'embauche, puis le manque de main d'œuvre disponible, l'inadéquation géographique et les conditions de travail contraignantes. Les facteurs à l'origine des tensions **du tertiaire** sont pour les plus importants l'intensité d'embauche, l'inadéquation géographique et le manque de main d'œuvre disponible.

Les facteurs prépondérants de l'**agriculture** sont l'intensité d'embauche et la non-durabilité de l'emploi.

## Graphique 4 : Facteurs potentiels à l'origine des tensions dans certains métiers



Lecture : en 2022, le facteur potentiel intensité d'embauche pour le métier de soudeur se situe à 4,75.  
Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

Pour les métiers de caissier et d'aide à domicile l'exigence d'une formation est moindre et les conditions de travail y sont contraignantes. Pour le métier de soudeur, les employeurs recrutent beaucoup (intensité d'embauche élevée), les conditions de travail sont contraignantes et la main d'œuvre est peu disponible. Pour les infirmiers, le lien entre la formation et le métier est prépondérant et la main d'œuvre disponible est trop réduite.

### Les métiers les plus tendus : les ouvriers qualifiés, les techniciens et cadres de l'industrie et du BTP

Le classement des trente métiers les plus en tension évolue par rapport à 2021. Six nouveaux métiers y entrent. Il s'agit des techniciens des services comptables et financiers, des charpentiers (métal), des cadres administratifs, des comptables et financiers (hors juristes), des ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité, des électriciens du bâtiment et des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique.

Inversement, six métiers quittent ce classement : les dessinateurs en électricité et en électronique, les carrossiers automobiles, les mécaniciens et électroniciens de véhicules, les ingénieurs et cadre des télécommunications, des conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics et des cadres des assurances.

Dans les Pays de la Loire, on trouve neuf métiers qui ne sont pas présents dans les trente métiers les plus en tension au niveau national : les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction, les soudeurs, les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique, les plombiers, chauffagistes, les cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes), les couvreurs, les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation, les électriciens du bâtiment et les ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique.

A l'inverse, neuf métiers classés parmi les trente premiers ne sont pas dans la liste des Pays de la Loire : les dessinateurs en électricité et en électronique, les régleurs, les infirmiers, les agents de maîtrise et assimilés en fabrication de matériel électrique et électronique, les agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique, les techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics, les chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons, les ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement et les carrossiers automobiles.

**Tableau 1 : Classement des 30 métiers les plus en tension en 2022**

Rang	Code FAP 225	Métiers	Emploi moyen	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
1	D6Z70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	10801	8,2	2	4	5	2	2	5
2	B7Z91	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	4792	4,5	5	4	4	1	1	3
3	M2Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	14863	4,4	5	5	5	1	1	2
4	D1Z41	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	7219	4,2	5	4	5	4	5	2
5	C2Z70	Techniciens en électricité et en électronique	6826	4,1	2	5	5	2	2	4
6	D6Z71	Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	3383	3,9	5	5	5	1	1	4
7	B6Z73	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	4528	3,8	5	5	5	1	4	3
8	G1Z70	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	16340	3,6	5	4	4	2	2	2
9	D4Z41	Agents qualifiés de traitement thermique et de surface	1608	3,4	5	3	4	4	5	4
10	D0Z20	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	3661	3,1	5	1	4	4	5	4
11	E2Z80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	5889	3,0	2	4	5	1	2	5
12	L4Z81	Techniciens des services comptables et financiers	7584	3,0	5	5	5	1	1	2
13	B1Z40	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	5022	3,0	5	1	5	4	5	5
14	B6Z72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	1542	2,8	5	5	3	1	1	3
15	D2Z41	Tuyauteurs	1130	2,8	5	5	5	4	4	5
16	G0A40	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	4855	2,7	5	5	5	3	4	5
17	D2Z42	Soudeurs	3712	2,7	5	4	4	4	5	4
18	B2Z42	Charpentiers (métal)	1392	2,7	5	1	5	4	5	5
19	G1Z71	Techniciens experts	9746	2,7	1	1	5	1	2	4
20	B6Z70	Géomètres	1014	2,7	5	5	5	1	2	5
21	C1Z40	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	3478	2,6	5	5	4	3	4	3
22	B4Z41	Plombiers, chauffagistes	4610	2,6	5	5	4	3	3	4
23	B2Z43	Charpentiers (bois)	1934	2,6	5	5	5	3	3	5
24	L5Z90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	19119	2,5	5	1	5	1	1	1
25	E1Z47	Autres ouvriers qualifiés de type industriel	824	2,5	5	1	2	3	4	4
26	B2Z44	Couvreurs	2657	2,5	5	4	5	3	4	4
27	B4Z42	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	4174	2,4	5	4	2	3	4	3
28	H0Z92	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	5305	2,4	5	1	5	1	1	1
29	B4Z43	Électriciens du bâtiment	5237	2,4	5	5	4	3	4	4
30	C0Z20	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	2177	2,3	5	3	5	4	4	4

Note : les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

Lecture : en 2022, l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail pour le métier « Techniciens en mécanique et travail des métaux » atteint 8,2 (encadré et note méthodologique sur les indicateurs de tension). L'intensité d'embauche, le manque de main-d'oeuvre disponible et l'inadéquation géographique y sont très élevés (niveau 5, en rouge).

Source : Pôle emploi – Dares, métiers en tension.

### Parmi les trente métiers les plus en tension en 2022 :

- 90 % (93 % pour la France) font face à un vivier réduit (fort, voire très fort manque de main-d'œuvre disponible) et 87 % (67 % pour la France) recrutent intensément (très forte ou forte intensité d'embauches),
- 63 % (83 % pour la France) requièrent des formations spécifiques (fort et très fort lien formation-emploi)
- 63 % (60 % pour la France), c'est l'éloignement entre le lieu d'emploi et le domicile (inadéquation géographique) qui explique ces tensions.

Les conditions de travail contraignantes (50 % de forte ou très forte intensité contre 37 % pour la France) expliquent pour partie ces tensions qui concernent principalement les métiers du bâtiment, de la mécanique et du travail des métaux. La non-durabilité de l'emploi entre peu en ligne de compte avec un lien fort et très fort pour seulement 27 % des métiers (7 % pour la France). 92 % des métiers les plus en tension se trouvent dans les secteurs du BTP et de l'industrie. Ils sont essentiellement pourvus par des ouvriers qualifiés ou des techniciens. Les autres métiers en tension sont occupés par des cadres du tertiaire.

Contrairement aux métiers les plus en tension, les trente métiers qui emploient le plus de personnes sont du secteur tertiaire pour 83 % d'entre eux. Ils sont pour la plupart fortement voire très fortement tendus (93 %) avec notamment une forte et très forte intensité d'embauche pour 67 % d'entre eux : c'est notamment le cas des métiers des services aux particuliers (assistantes maternelles, aides à domicile et aides ménagères), des ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention et des conducteurs routiers.

## Indicateurs, sources et niveau de granularité pour appréhender les tensions sur le marché du travail

Les tensions sur le marché du travail sont mesurées ici à l'aide d'un indicateur synthétique prenant en compte trois dimensions : les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs ; le nombre d'offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi ; la facilité des demandeurs d'emploi à retrouver un emploi et ainsi à sortir des listes de Pôle emploi. Cet indicateur est accompagné par six indicateurs complémentaires éclairant les causes des tensions.

### Note méthodologique

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

1. Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi).
2. Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).
3. La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

#### II. Indicateurs complémentaires

Les indicateurs complémentaires, au nombre de six, permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

II.1. Intensité d'embauches : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

II.2. Conditions de travail contraignantes : lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats.

II.3. Non-durabilité de l'emploi : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension.

II.4. Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

II.5 Lien entre la spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions.

II.6. L'inadéquation géographique vise à prendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

#### Les différents domaines professionnels

A Agriculture, marine, pêche.

B Bâtiment, travaux publics.

C Électricité, électronique.

D Mécanique, travail des métaux.

E Industries de process.

F Matériaux souples, bois, industries graphiques.

G Maintenance.

H Ingénieurs et cadres de l'industrie.

J Transports, logistique et tourisme.

K Artisanat.

L Gestion, administration des entreprises.

M Informatique et télécommunications.

N Études et recherche.

P Administration publique, professions juridiques, armée et police.

Q Banque et assurances.

R Commerce.

S Hôtellerie, restauration, alimentation.

T Services aux particuliers et aux collectivités.

U Communication, information, art et spectacle.

V Santé, action sociale, culturelle et sportive.

W Enseignement, formation.

X Politique, religion.