

Directe Pays de la Loire

LES CHIFFRES CLÉS

Édition 2017



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE

////// Edito



J'ai le plaisir de vous présenter la première édition des chiffres clés de la Direccte des Pays de la Loire.

Cet ouvrage rassemble les principaux indicateurs relatifs aux domaines d'intervention de la Direccte. Il est le fruit d'un travail de recollement et d'analyse du Service études, statistiques et évaluation de la Direccte des Pays de la Loire. Les données sont issues de sources diverses, émanant des services de l'Etat et de leurs partenaires régionaux ou nationaux (Dares, DGEFP, DGT, Pôle emploi, Insee...). Ces indicateurs sont déclinés dans la mesure du possible au niveau départemental et national.

Toutes les remarques ou suggestions que le lecteur voudra bien nous adresser (1) seront les bienvenues pour nous permettre d'améliorer la qualité de ce document qui sera actualisé annuellement.

Je forme le vœu que cette publication vous soit utile comme outil d'aide à la décision.

Michel Ricochon

Directeur régional des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du travail et de l'Emploi

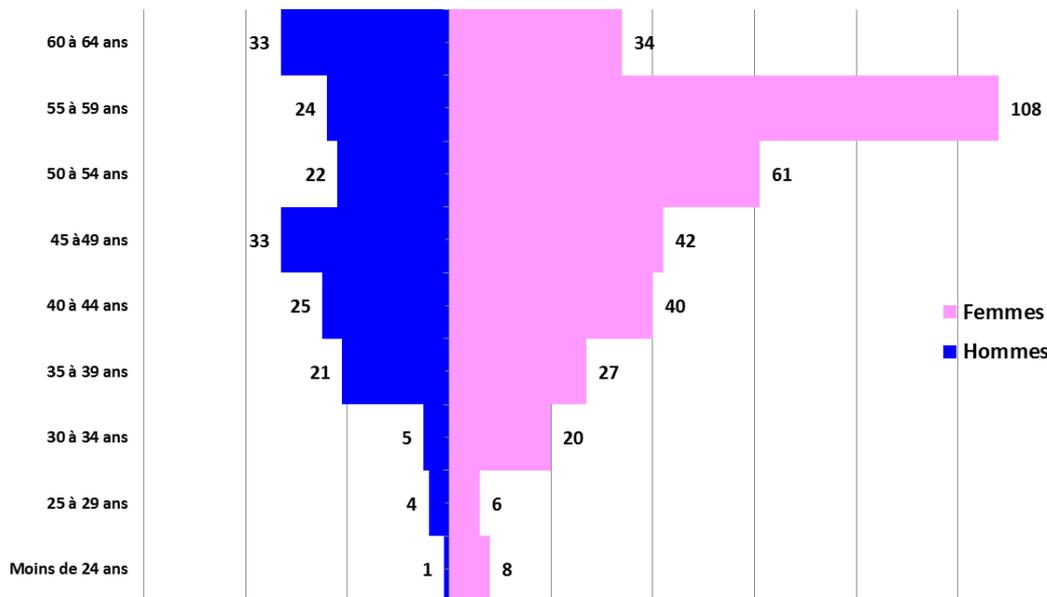
(1) paysdl.statistiques@direccte.gouv.fr

La Direccte

Les moyens humains de la Direccte des Pays de la Loire au 1^{er} janvier 2017

	Nombre d'agents
Unité Régionale	177
<i>Dont logés à Angers</i>	4
<i>Dont logés à La Roche sur Yon</i>	6
<i>Dont logés à Laval</i>	2
<i>Dont logés à Nantes</i>	160
<i>Dont logés au Mans</i>	4
<i>Dont logés à Tours</i>	1
Unité départementale de la Loire Atlantique	117
<i>Dont logés à Nantes</i>	100
<i>Dont logés à St Nazaire</i>	17
Unité départementale du Maine et Loire	74
<i>Dont logés à Angers</i>	61
<i>Dont logés à Cholet</i>	13
Unité départementale de Mayenne (Située à Laval)	32
Unité départementale de la Sarthe (Située au Mans)	51
Unité départementale de Vendée (Située à la Roche sur Yon)	63
Total des agents dans les Pays de la Loire	514

Répartition des effectifs par tranche d'âge au 1er janvier 2017



Fonctions supports et administration générale	83
Pôle 3^E : Pôle Entreprises, Emploi, Economie	141
Pôle C : Pôle Concurrence, Consommation, Métrologie	42
Pôle T : Pôle Travail	248

La Direccte des Pays de la Loire

Crédits d'interventions en 2016 **41,5 M €**

Dont

Ecoles de la 2ème chance 200 000 €

Maisons de l'emploi 1,4 M €

Missions locales 10,0 M €

Pôles de compétitivité 1,1 M €

Crédits de fonctionnement 2,0 M €

Crédits immobilier (loyers, charges) 2,5 M €

Inspection du travail

Secteur géographique

Unité de contrôle *

Section**

Loire Atlantique 4 42

Maine et Loire 3 23

Mayenne 1 9

Sarthe 2 15

Vendée 2 18

Total **12** **107**

Lutte contre le travail illégal (URACTI) 8 agents

* Unité de contrôle ou UC : territoire géographique constitué de 8 à 12 agents

** Section d'inspection : constitue le territoire géographique dévolu à un agent de contrôle

SOMMAIRE

Population	10
1. Pyramide des âges.....	10
2. Population active (15 – 64 ans)	12
3. Population active (par département et tranche d'âge).....	13
4. Taux d'activité	14
5. Niveau de vie	15
6. Mobilité géographique des actifs ayant un travail	16
Activité Économique	18
1. Produit Intérieur Brut (PIB).....	18
2. Les établissements	19
3. Les salariés du secteur privé.....	20
4. L'intérim	22
5. La démographie des entreprises	24
• La création d'entreprise	24
• La défaillance d'entreprise	26
6. Les ruptures conventionnelles	27

7.	L'activité partielle	28
8.	Le tourisme.....	29
Les politiques du travail		30
1.	La représentativité syndicale.....	30
2.	Les élections syndicales TPE	31
3.	Les négociations collectives.....	32
4.	Licenciement des salariés protégés.....	33
5.	Les accidents du travail (AT)	34
6.	Les maladies professionnelles (MP)	35
7.	Activité du service de renseignement aux usagers	36
8.	Les services de santé au travail	37
9.	L'inspection du travail	38
Le marché du travail		39
1.	Le taux de chômage.....	39
2.	La demande d'emploi	40
3.	La demande d'emploi catégorie A par sexe, âge, ancienneté.....	41
4.	La demande d'emploi catégorie ABC par sexe, âge, ancienneté	42
5.	La demande d'emploi catégorie ABC par niveau de formation	43

6.	La demande d'emploi catégorie ABC par niveau de qualification.....	44
7.	Les quartiers politique de la ville (QPV).....	45
Les politiques de l'emploi		46
1.	Les minimas sociaux	46
2.	Le Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi (CUI-CIE).....	47
3.	Le Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement à Emploi (CUI-CAE)	48
4.	Les Emplois d'AVenir (EAV).....	49
5.	Les contrats de génération	50
6.	Les entreprises adaptées.....	51
7.	Les embauches PME	52
8.	Le plan 500 000	53
9.	Les contrats d'apprentissage (privés et publics)	55
10.	Les contrats de professionnalisation	56
11.	La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).....	57
12.	Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)	57
13.	La formation professionnelle	58
14.	L'Insertion par l'Activité Economique (IAE).....	59
15.	Les missions locales	60
16.	Le Fonds Social Européen (FSE)	61

Concurrence – consommation – métrologie (Pôle C)	63
1. Compétence territoriale.....	64
2. Liberté de la CONCURRENCE et loyauté des transactions commerciales sur les marchés.....	65
3. Concurrence et consommation	67
4. Consommation : la brigade des vins et spiritueux (BEVS).....	68
5. La métrologie légale	69
GLOSSAIRE des abréviations et définitions.....	70

Population

1. Pyramide des âges



Source : Insee, RP 2013



	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 	France métropolitaine 
Population 2013	1 328 620	800 191	307 500	569 035	655 506	3 660 852	63 697 865
Moins de 20 ans	342 996	210 760	79 644	143 158	157 115	933 673	15 512 631
De 20 à 64 ans	768 185	449 208	168 034	316 024	361 299	2 062 752	36 774 330
65 ans et plus	217 438	140 223	59 822	109 853	137 092	664 427	11 410 905

	Evolution 2008 /2013 (en %)						
Moins de 20 ans	5,4	2,6	1,2	1,7	6,7	4,0	1,4
De 20 à 64 ans	4,1	1,5	-0,2	-0,3	3,7	2,4	0,9
65 ans et plus	12,8	10,5	6,9	8,0	13,0	11,0	9,8
Population 2013	5,8	3,3	1,5	1,7	6,3	4,3	2,5

Source : Insee, RP 2008 / 2013



2. Population active (15 - 64 ans)

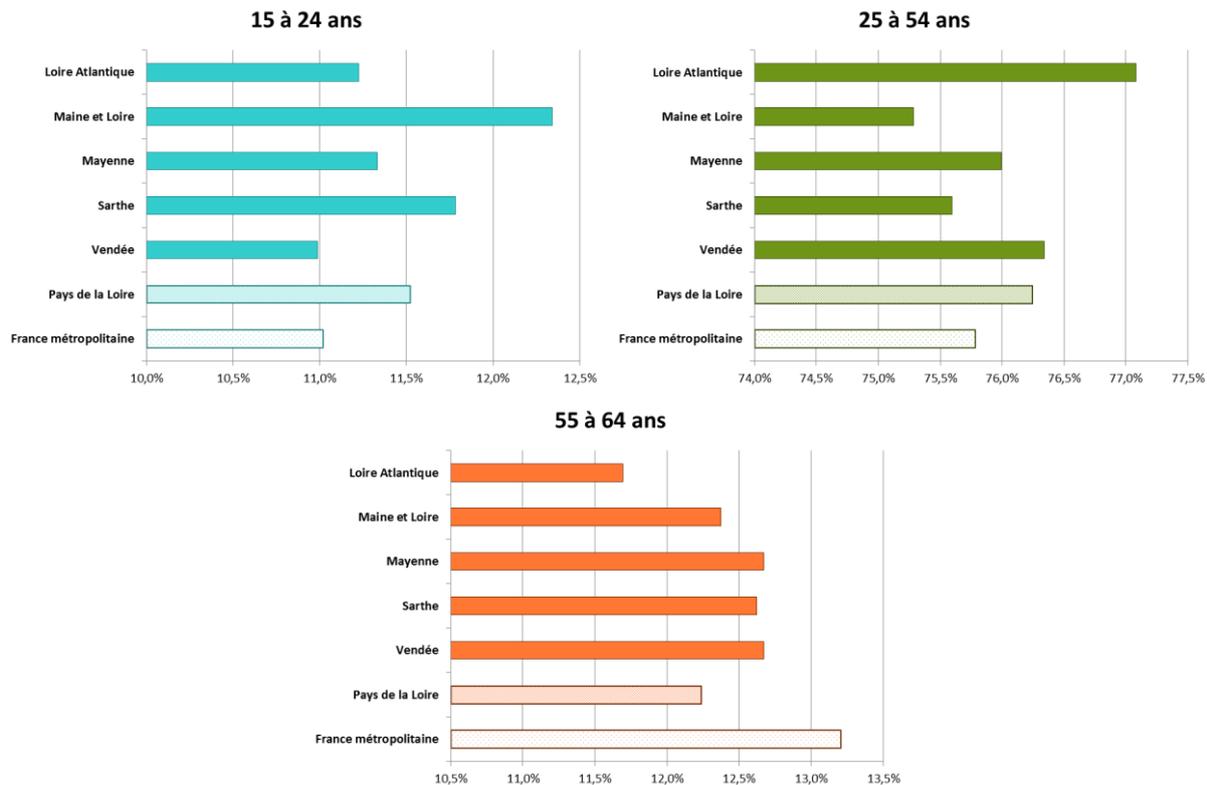
	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 	France métropolitaine 
Nombre	633 154	374 374	140 650	259 498	298 053	1 705 728	29 762 338

<i>Dont</i>							
Agriculteurs exploitants	7 718	9 565	7 564	5 481	9 790	40 119	429 703
Artisans, commerçants, chefs entreprise	34 398	20 362	7 619	13 458	20 360	96 197	1 750 604
Cadres, professions intellectuelles sup.	102 966	42 698	12 037	26 667	24 330	208 698	4 671 831
Professions intermédiaires	169 893	88 267	30 583	58 467	65 650	412 860	7 314 621
Employés	171 768	103 103	36 920	75 772	83 346	470 910	8 513 758
Ouvriers	141 020	107 719	44 665	76 158	93 842	463 404	6 692 310

Source : Insee, RP 2013



3. Population active par département et tranche d'âge



Source : Insee, RP 2013



4. Taux d'activité

	Population active 15-64 ans			Taux d'activité (%)		Taux d'activité des hommes (%)		Taux d'activité des femmes (%)	
	Ensemble	Hommes	Femmes	15 - 64 ans	25 - 54 ans	15 - 64 ans	25 - 54 ans	15 - 64 ans	25 - 54 ans
 Loire-Atlantique	633 154	325 946	307 208	74,3	93,2	76,9	95,7	71,7	90,7
 Maine-et-Loire	374 374	194 104	180 270	74,7	93,6	77,8	96,2	71,5	91,0
 Mayenne	140 649	73 785	66 865	75,5	94,1	78,0	96,4	72,8	91,7
 Sarthe	259 498	133 889	125 609	74,0	92,5	76,5	95,4	71,5	89,8
 Vendée	298 053	155 259	142 793	75,1	93,9	77,9	96,2	72,3	91,5
 Pays de la Loire	1 705 728	882 983	822 745	74,6	93,4	77,3	95,9	71,8	90,9
 France métropolitaine	29 762 338	15 384 774	14 377 564	73,3	90,6	76,6	94,3	70,0	87,1

Source : Insee, RP2013



5. Niveau de vie

		Ménages fiscaux		Revenu disponible par unité de consommation (en euros) MEDIANE
		Nombre	Part des ménages fiscaux imposés (en %)	
	Loire Atlantique	560 014	59,4	20 797
	Maine et Loire	325 991	53,1	19 480
	Mayenne	127 002	53,0	19 295
	Sarthe	240 135	55,6	19 587
	Vendée	282 715	54,5	19 633
	Pays de la Loire	1 535 857	56,0	19 941
	France Métropolitaine	26 738 826	58,2	20 184

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal



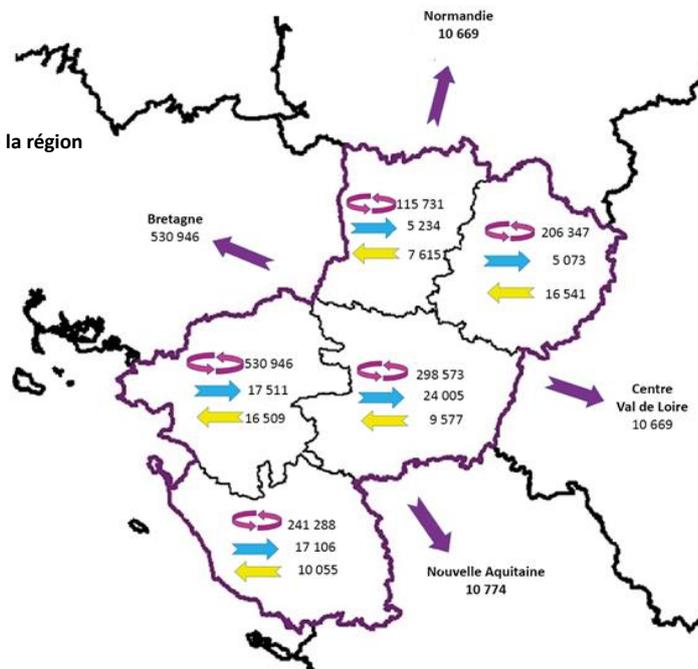
6. Mobilité géographique des actifs ayant un travail

1 522 111 actifs résident en Pays de la Loire

-  Actifs qui résident et travaillent dans le département
-  Actifs du département qui travaillent dans un autre département de la région
-  Actifs du département qui travaillent dans une autre région

Lieu de travail des actifs des Pays de la Loire

Pays de la Loire	1 461 814
Bretagne	13 654
Nouvelle Aquitaine	10 774
Normandie	10 669
Centre Val de Loire	6 585
Ile de France	12 750
Autre régions non limitrophes (hors IDF)	5 865



Source : Insee, RP 2013

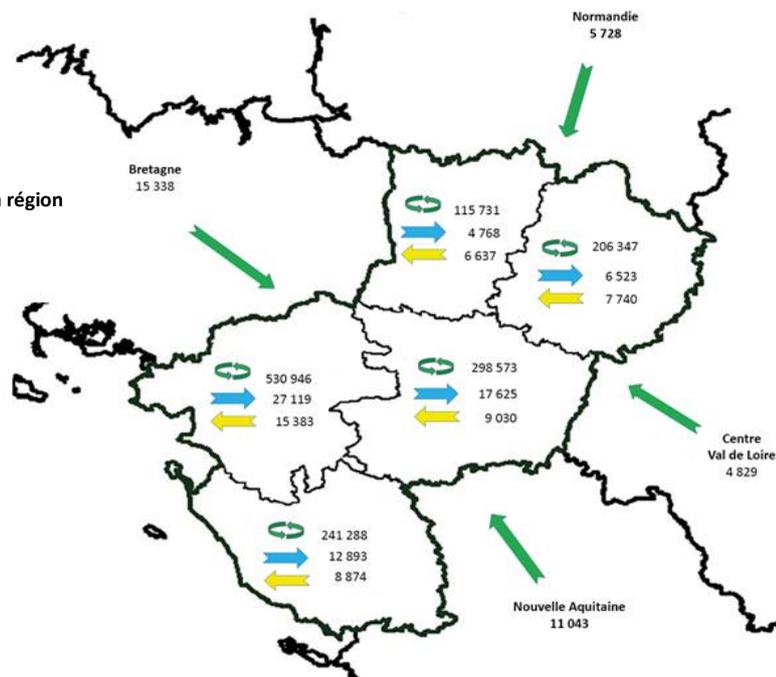
6. Mobilité géographique des actifs ayant un travail

1 506 478 actifs travaillent en Pays de la Loire

-  Actifs qui résident et travaillent dans le département
-  Actifs du département qui résident dans un autre département de la région
-  Actifs du département qui résident dans une autre région

Lieu de résidence des actifs qui travaillent en Pays de la Loire

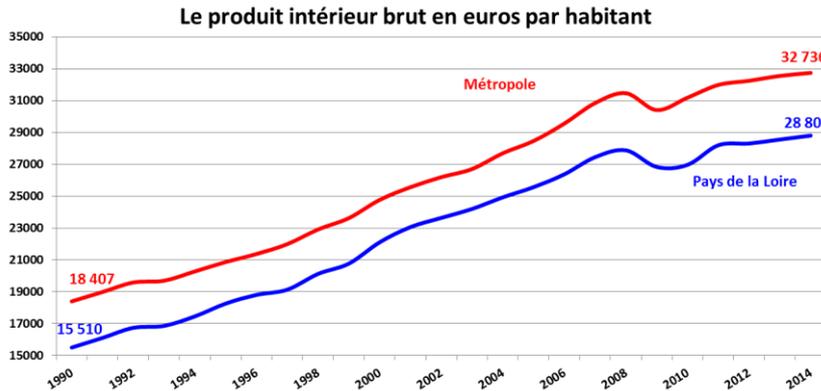
Pays de la Loire	1 461 814
Bretagne	15 338
Nouvelle Aquitaine	11 043
Normandie	5 728
Centre Val de Loire	4 829
Ile de France	3 243
Autre régions non limitrophes (hors IDF)	4 483



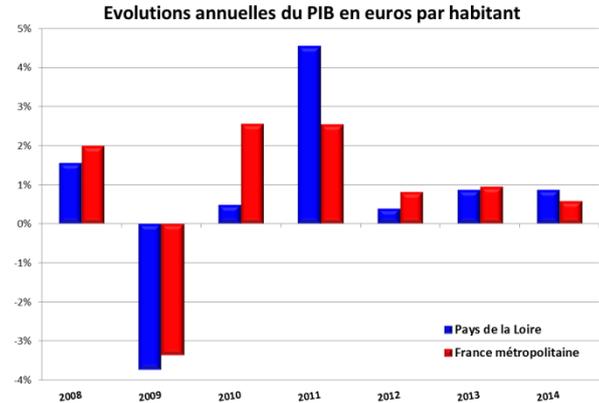
Source : Insee, RP 2013

Activité Économique

1. Produit Intérieur Brut (PIB)



Source : Insee - Estimations de population



2. Les établissements

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
Répartition par secteur d'activité (en %)						
Agriculture	4,7	11,3	22,0	11,4	10,7	9,5
Industrie	5,5	6,5	6,4	6,0	6,9	6,1
BTP	9,7	9,0	8,5	9,0	10,1	9,4
Commerce	15,7	15,8	14,0	17,0	15,9	15,8
Tertiaire hors commerce	64,5	57,3	49,1	56,7	56,3	59,1
Taille des établissements (en nombre)						
Pas de salariés	87 860	44 966	18 758	28 266	42 274	222 124
Etablissements de 1 à 9 salariés	28 397	16 883	6 785	11 038	14 960	78 063
Etablissements de 10 à 49 salariés	6 464	3 866	1 433	2 290	3 075	17 128
Etablissements de 50 à 299 salariés	1 052	581	221	350	438	2 642
Etablissements de plus de 300 salariés	162	67	27	58	49	363
Nombre d'établissements	123 935	66 363	27 224	42 002	60 796	320 320

Source : Insee - CLAP 2014



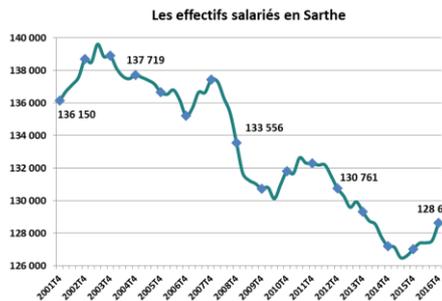
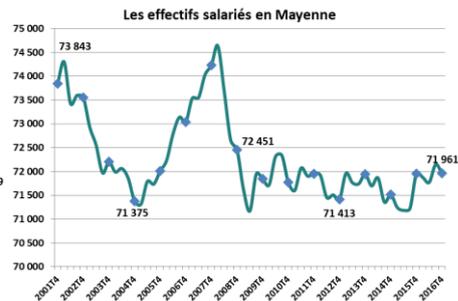
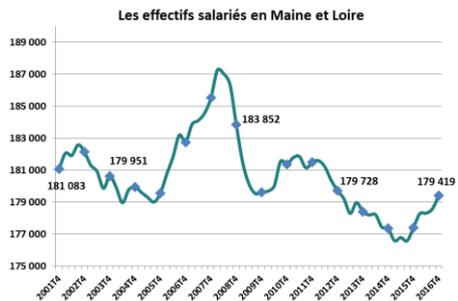
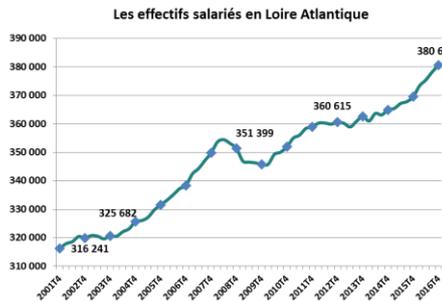
3. Les salariés du secteur privé

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
Répartition des salariés (en %)						
agriculture	1,0	3,1	2,0	1,5	2,0	1,8
Industrie	14,5	19,8	25,4	21,9	25,0	19,3
BTP	7,0	7,1	7,3	6,2	8,7	7,2
Commerce	13,6	13,2	12,7	13,3	14,5	13,5
Tertiaire hors commerce	63,9	56,8	52,6	57,1	49,8	58,2
Répartition par taille d'établissement (en nombre)						
De 1 à 9 salariés	184 910	100 103	41 857	65 921	88 692	481 483
De 10 à 49 salariés	132 446	78 779	29 526	46 935	61 443	349 129
De 50 à 299 salariés	71 834	38 567	14 885	23 757	30 259	179 302
Plus de 300 salariés	111 248	47 383	14 959	41 440	30 014	245 044
Nombre de salariés	500 438	264 832	101 227	178 053	210 408	1 254 958

Source : Insee, CLAP 2014



● Evolution de l'emploi salarié



Source : Insee - Estimation emploi (CVS)

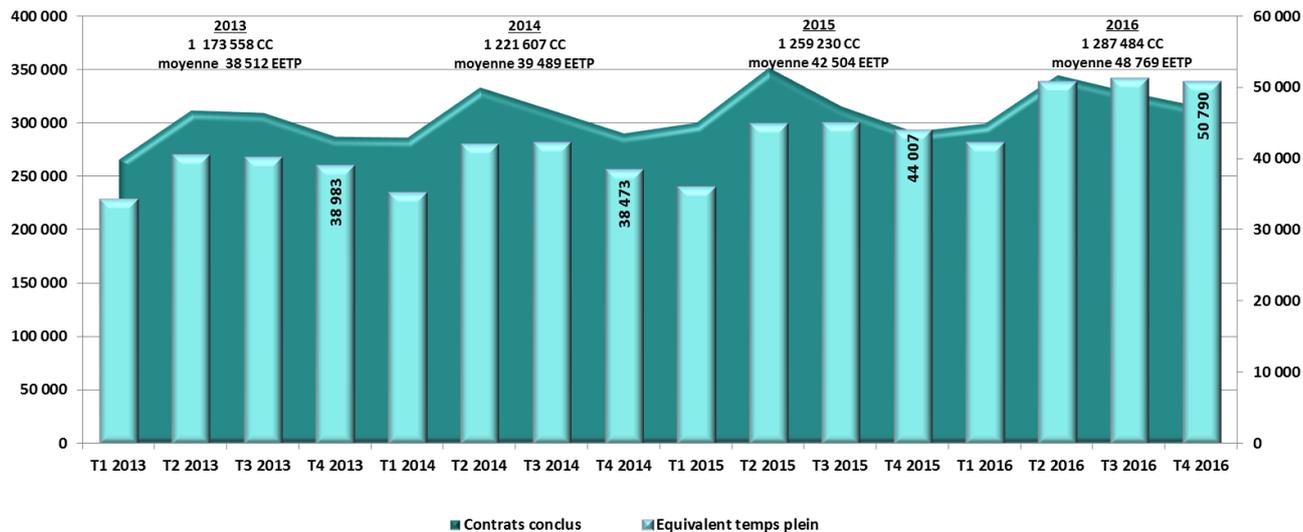


4. L'intérim

CC : Somme des contrats conclus chaque année

EETP : moyenne des contrats sur une année en équivalent temps plein

Les contrats d'intérim dans les Pays de la Loire



Source : DARES



4. L'intérim

L'intérim en EETP		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	Loire-Atlantique	15 324	17 431	16 483	15 530	15 555	16 793	18 976
	Maine-et-Loire	7 883	8 361	7 566	7 075	7 448	7 776	8 677
	Mayenne	3 412	3 511	3 073	3 258	3 431	3 756	4 315
	Sarthe	5 999	6 577	6 019	5 914	5 943	6 313	7 615
	Vendée	7 082	8 121	6 903	6 734	7 112	7 865	9 187
	Pays de la Loire	39 700	44 001	40 044	38 512	39 489	42 504	48 769

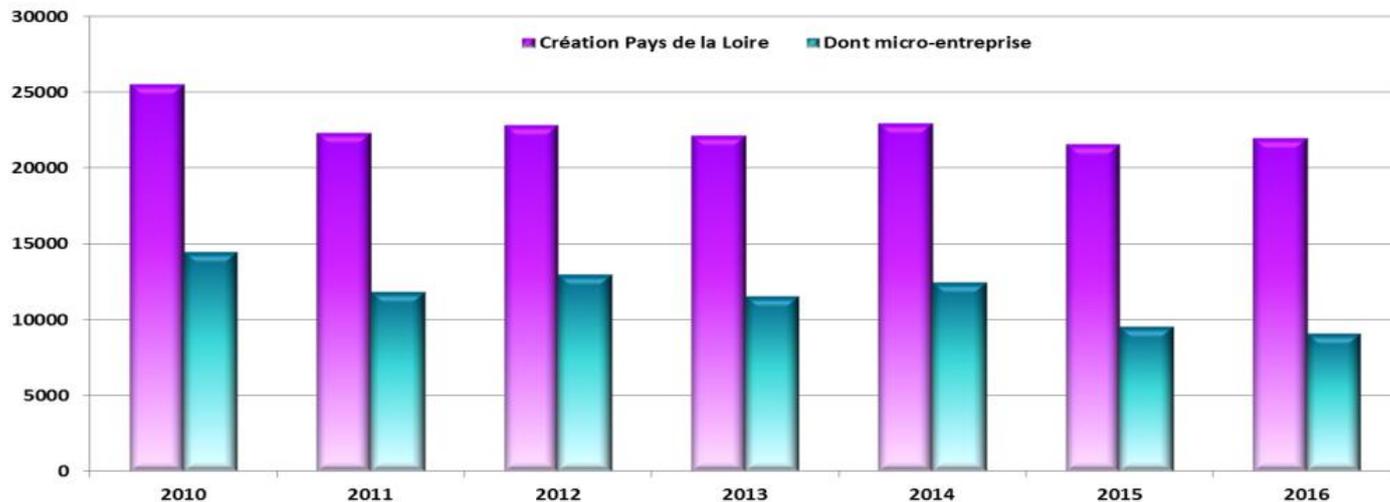
Source : DARES



5. La démographie des entreprises

- La création d'entreprise

La création d'entreprise dans les Pays de la Loire (données brutes)



Source : Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements



5. La démographie des entreprises

- La création d'entreprise

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
 Loire-Atlantique	10 799	9 648	10 181	9 734	10 261	9 707	10 212
 Maine-et-Loire	5 039	4 480	4 686	4 535	4 626	4 315	4 320
 Mayenne	1 585	1 399	1 473	1 418	1 535	1 317	1 347
 Sarthe	3 366	2 827	2 568	2 705	2 681	2 575	2 400
 Vendée	4 757	3 990	3 937	3 776	3 878	3 644	3 684
 Pays de la Loire	25 546	22 344	22 845	22 168	22 981	21 558	21 963

Source : Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements



5. La démographie des entreprises

- La défaillance d'entreprise



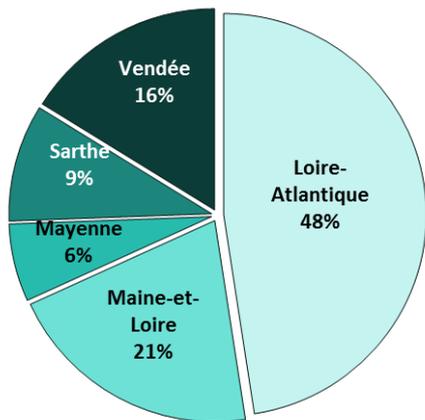
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
 Loire-Atlantique	1 018	1 025	1 003	1 185	1 132	1 167	1 031
 Maine-et-Loire	577	570	584	628	651	657	562
 Mayenne	198	183	238	210	230	198	193
 Sarthe	426	466	446	460	435	491	378
 Vendée	558	539	562	634	548	600	492
 Pays de la Loire	2 777	2 783	2 833	3 117	2 996	3 113	2 656

Source : Insee, Fiben, Banque de France



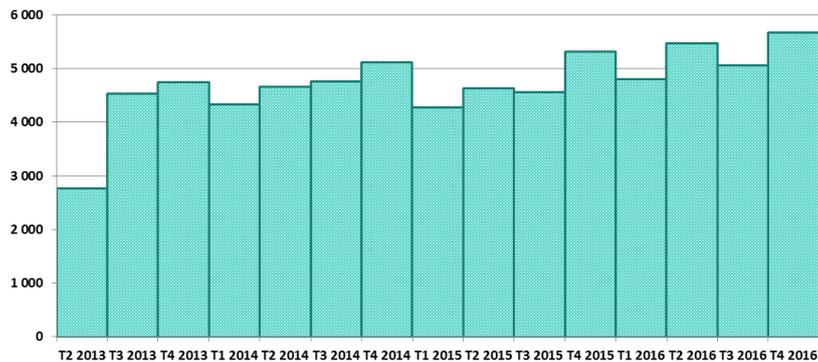
6. Les ruptures conventionnelles

Les ruptures conventionnelles déposées par département en 2016



Source : DARES

Les demandes de ruptures conventionnelles reçues



7. L'activité partielle



	2014			2015			2016		
	Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées	Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées	Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées (données provisoires)
 Loire-Atlantique	553	2 238 082	357 785	546	2 061 958	256 955	339	1 605 745	238 177
 Maine-et-Loire	386	1 566 487	337 588	425	1 961 926	226 845	283	1 443 233	160 395
 Mayenne	111	593 610	107 025	124	476 860	94 758	89	427 198	92 724
 Sarthe	173	905 510	151 720	194	1 304 623	214 822	119	568 088	70 707
 Vendée	522	3 412 838	687 882	533	2 799 992	322 848	404	1 293 062	184 442
 Pays de la Loire	1 745	8 716 526	1 641 999	1 822	8 605 359	1 116 278	1 234	5 337 325	746 445

Source : Portail décisionnel de l'activité partielle

* Avertissement : les heures autorisées sont calculées à la date de décision

** Avertissement : les heures consommées sont calculées à partir de la date du dossier initial et non à la date d'utilisation



8. Le tourisme

Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
					

En millier

Nuitées totales dans l'hôtellerie en 2016	3 270,1	1 232,7	334,4	841,0	1 374,9	7 052,9
<i>Dont nuitées de personnes étrangères</i>	366,7	144,3	34,1	113,8	101,8	760,7
Nuitées totales dans l'hôtellerie en 2015	3 048,7	1 210,6	304,2	801,7	1 263,8	6 628,8
<i>Dont nuitées de personnes étrangères</i>	328,2	160,6	26,6	123,4	91,0	729,8

Nuitées totales dans l'hôtellerie de plein air en 2016	2 338,8	581,0	80,0	284,0	7 443,2	10 727,0
<i>Dont nuitées de personnes étrangères</i>	307,5	248,9	14,0	94,1	1 231,8	1 896,2
Nuitées totales dans l'hôtellerie de plein air en 2015	2 431,8	573,0	79,4	284,8	7 710,8	11 079,8
<i>Dont nuitées de personnes étrangères</i>	361,3	247,1	14,7	97,7	1 384,5	2 105,3

Source : Insee enquête de fréquentation dans l'hôtellerie et dans l'hôtellerie de plein air

Hôtellerie de tourisme (en nombre)

<i>Nombre d'établissements au 01/01/2017</i>	274	149	54	104	189	770
<i>Nombre de chambres</i>	10 600	4 413	1 221	3 258	5 085	24 577

Hôtellerie de plein air (en nombre)

<i>Nombre d'établissements au 01/01/2017</i>	148	68	18	51	351	636
<i>Nombre d'emplacements</i>	19 917	4 932	789	3 508	56 061	85 207

Source : Insee (en partenariat avec la DGE)



Les politiques du travail

1. La représentativité syndicale

La loi du 20 août 2008 prévoit que la représentativité syndicale soit calculée à partir des élections professionnelles dans les entreprises de 11 salariés et plus, des TPE et des élections professionnelles dans les chambres d'agriculture.

Ces élections ne concernent que les salariés.

	Pays de la Loire	
	Suffrages valablement exprimés	Score (en %)
CFDT	102 918	36,8
CGT	61 109	21,9
CGT-FO	42 571	15,2
CFTC	23 600	8,4
CFE-CGC	24 432	8,7
SOLIDAIRES	9 332	3,3
UNSA	7 646	2,7
AUTRES OS	7 875	2,8
TOTAL	279 482	100

Source : Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social - DGT - mise à jour du 31 mars 2017



2. Les élections syndicales TPE en 2016

	Inscrits	Votants
Pays de la Loire	242 134	20 689

	Suffrages exprimés
CAT	195
CFDT	3 872
CFE CGC	474
CFTC	1 488
CNES	77
CNT	454
CNT-SO	408
CSAFAM	523
FNISPAD	114
FO	2 580
FSU	67

	Suffrages exprimés
LA CGT	4 257
SAMUP	25
SNIGIC	50
SNPST	1
SNTPCT	3
SPAMAF	1 352
SPELC	74
STC	92
Syndicat Anti-Précarité	428
UNION SYNDICALE SOLIDAIRES	711
UNSA	2 850

Total des suffrages exprimés : **20 095**

Source : DGT



3. Les négociations collectives

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
Textes signés en 2016	2 599	1 057	489	852	1 216	6 213

(Données en %)

Epargne salariale	57,9	53,8	56,2	46,7	54,5	54,9
<i>Dont PEE, PEI, PEG</i>	11,6	9,2	16,4	9,3	9,9	10,9
<i>Dont PERCO PERCOI</i>	7,5	5,4	9,2	9,9	5,9	7,3
Egalité professionnelle	7,2	3,7	14,1	12,2	17,8	9,9
Rémunération	13,9	19,5	11,2	15,7	10,2	14,1

Source D@ccord NG (données provisoires)

L'application D@ccord permet aux UD d'enregistrer les textes issus de la négociation collective adressée aux DIRECCTE

Ces textes peuvent être :

- des accords négociés et signés par les partenaires sociaux
- des avenants à des accords déjà signés
- des adhésions à un accord existant
- des dénonciations d'accord en vigueur
- des procès-verbaux de désaccord
- des décisions unilatérales de l'employeur
- des renouvellements tacites

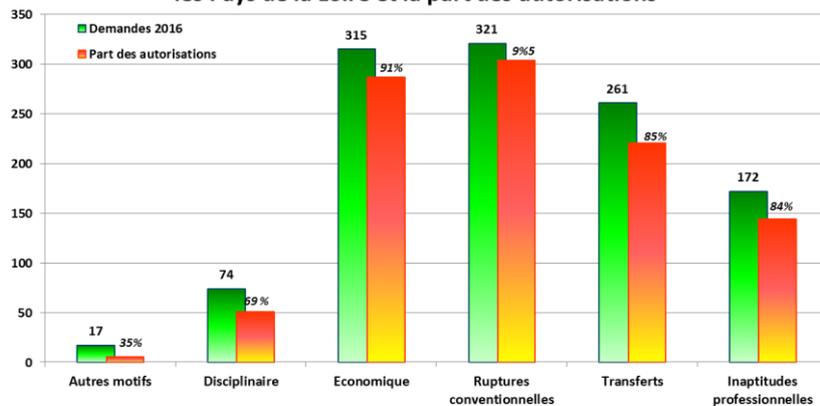
Les accords pouvant porter sur plusieurs thèmes, le total des % peut être supérieur à 100.



4. Licenciement des salariés protégés

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
Nombre de demandes en 2016	659	224	81	140	120	1 224
<i>Dont autorisations</i>	564	177	67	122	102	1 032

Les licenciements de salariés protégés en 2016 par motif dans les Pays de la Loire et la part des autorisations



Les recours hiérarchiques :

- 47 recours hiérarchiques instruits
- 19 recours contentieux instruits

Source : Delphes NG



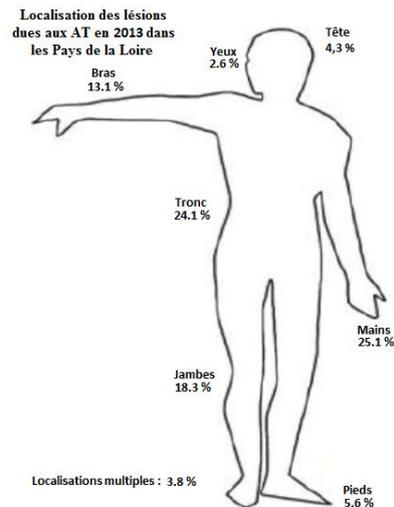
5. Les accidents du travail (AT)

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
AT 2013	14 958	9 040	3 194	6 018	9 977	42 187
<i>Dont accident de trajet</i>	1 797	870	263	693	672	4 295

Part d'AT ayant entraîné une IPP (en %)	5,0	5,7	5,8	4,7	5,3	5,2
Taux de fréquence des AT (en %)	21,4	23,5	21,7	23,5	28,2	23,4

	Nombre d'AT	Taux de fréquence	Proportion AT avec IPP
De 15 à 19 ans	2 014	48,5	1,7
De 20 à 29 ans	11 531	29,9	2,3
De 30 à 39 ans	10 732	23,0	4,7
De 40 à 49 ans	10 283	21,4	6,5
De 50 à 59 ans	7 120	19,0	9,6
60 ans ou plus	507	9,2	11,8
	42 187	23,4	5,2

Source : DARES



6. Les maladies professionnelles (MP)

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
MP 2013	1 460	1 345	418	1 660	1 071	5 994
<i>Nombre d'IPP MP</i>	523	695	191	820	365	2 594
MP 2012	1 829	1 469	455	1 175	1 061	6 012

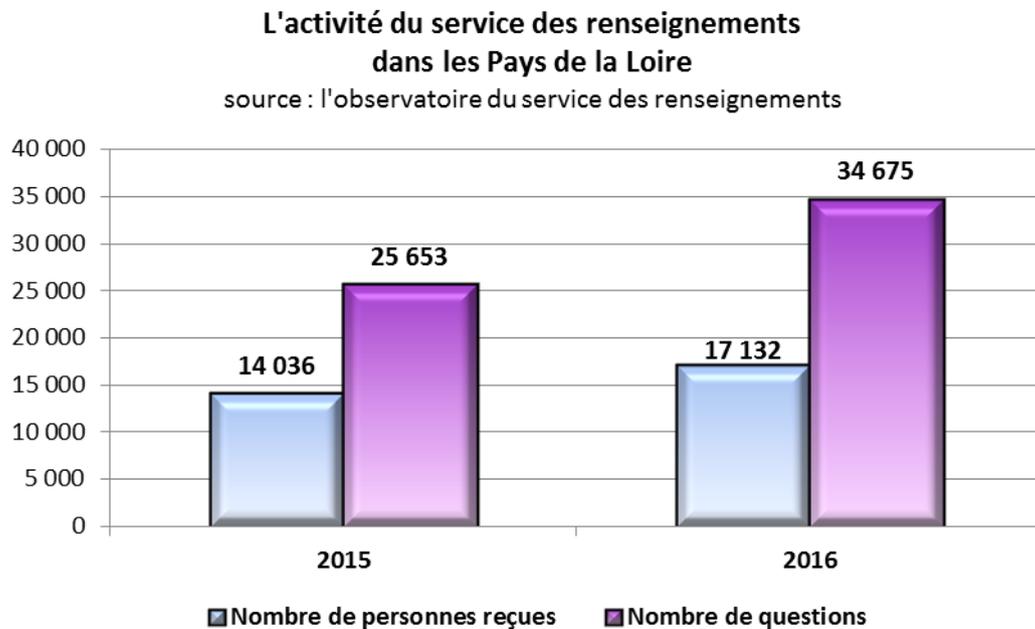
	2012	2013
TMS	5 510	5 526
Amiante	338	277
Surdité	24	13
Dermatoses	58	51
Rhinites	18	10
Autres	64	77
Pays de la Loire	6 012	5 954

	MP	Taux de fréquence	Indice de gravité	TMS	Proportion TMS avec IPP
De 1 à 9 salariés	758	18,2	61,3	727	40,7
De 10 à 19 salariés	524	25,3	95,4	515	40,6
De 20 à 49 salariés	838	26,7	116,3	821	42,6
De 50 à 199 salariés	1 540	32,3	103,6	1 512	37,8
De 200 à 499 salariés	885	38,6	140,8	863	40,7
500 salariés ou plus	658	40,8	136,1	642	35,8
Pays de la Loire	5 954	33,0	182,2	5 526	40,8

Source : DARES



7. Activité du service de renseignement aux usagers (en 2016)



Source : Delphes NG



8. Les services de santé au travail

	2015
Nombre de service de santé au travail interentreprises	14
Nombre de service de santé au travail autonome	29

Suivi des salariés

Service de santé interentreprises	939 819
Service de santé autonome	57 302

	SSTI*	SSTA**
Médecins du travail, collaborateurs médecin ou internes en médecine du travail	280	49
Infirmiers	110	85
Intervenants en prévention des risques professionnels	69	17
Assistants en santé au travail	78	

Source : Direccte Pays de la Loire –DGT

Au sein de la Direccte des Pays de la Loire, l'inspection médicale du travail (3 médecins inspecteurs régionaux du travail) effectue un suivi de l'ensemble de ces services.

* Service de santé interentreprises

** Service de santé autonome



9. L'inspection du travail

Mayenne

paysdl-ut53.uc1@direccte.gouv.fr

Sarthe

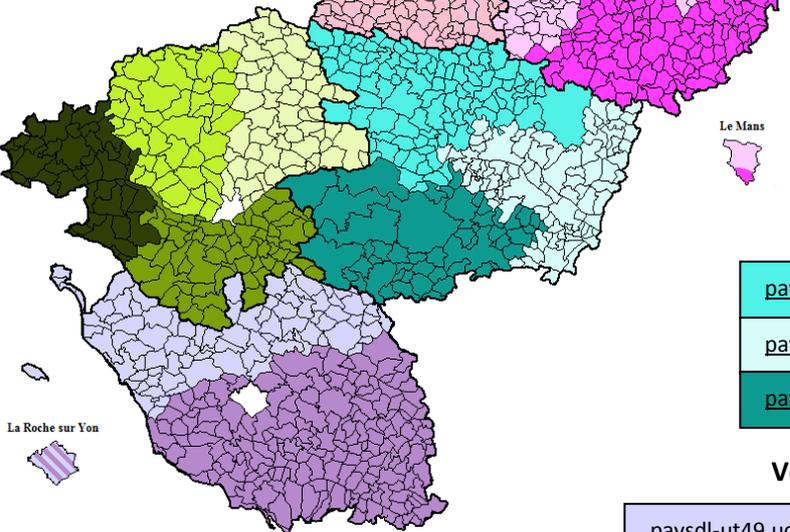
paysdl-ut72.uc1@direccte.gouv.fr

paysdl-ut72.uc2@direccte.gouv.fr

Nantes



Le Mans



La Roche sur Yon



Loire Atlantique

paysdl-ut44.uc1@direccte.gouv.fr

paysdl-ut44.uc2@direccte.gouv.fr

paysdl-ut44.uc3@direccte.gouv.fr

paysdl-ut44.uc4@direccte.gouv.fr

Travail illégal

paysdl.ucrti@direccte.gouv.fr

Réseau des risques particuliers - Amiante

paysdl.polet@direccte.gouv.fr

Maine et Loire

paysdl-ut49.uc1@direccte.gouv.fr

paysdl-ut49.uc2@direccte.gouv.fr

paysdl-ut49.uc3@direccte.gouv.fr

Vendée

paysdl-ut49.uc1@direccte.gouv.fr

paysdl-ut49.uc2@direccte.gouv.fr

Les territoires géographiques, appelés Unité de Contrôle (UC), sont constitués de 8 à 12 agents. La section d'inspection représente le territoire géographique dévolu à un agent de contrôle.

Source : Direccte Pays de la Loire



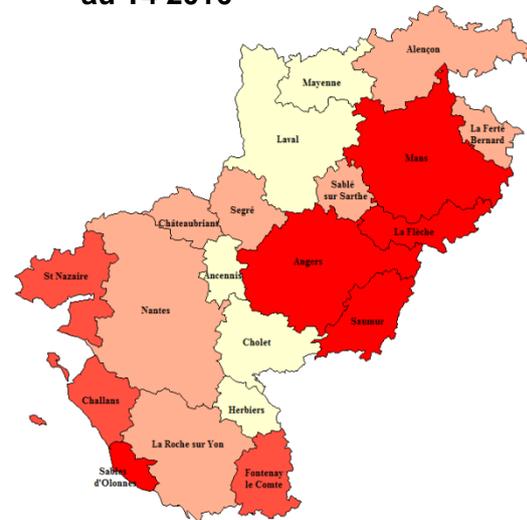
Le marché du travail

1. Le taux de chômage

	4e trimestre 2015	1er trimestre 2016	2e trimestre 2016	3e trimestre 2016	4e trimestre 2016	Evolution sur trimestre précédent (en point)	Evolution sur un an (en point)
Loire-Atlantique	8,7	8,6	8,2	8,4	8,1	-0,3	-0,6
Maine-et-Loire	9,5	9,4	9,2	9,3	9,1	-0,2	-0,4
Mayenne	6,9	6,8	6,6	6,7	6,6	-0,1	-0,3
Sarthe	9,9	9,9	9,7	9,7	9,5	-0,2	-0,4
Vendée	8,3	8,2	7,9	8,0	7,7	-0,3	-0,6
Pays de la Loire	8,8	8,7	8,5	8,6	8,3	-0,3	-0,5
France	9,9	9,9	9,6	9,8	9,7	-0,1	-0,2

Source : Insee

Taux de chômage par zone d'emploi au T4 2016



Taux de chômage en %

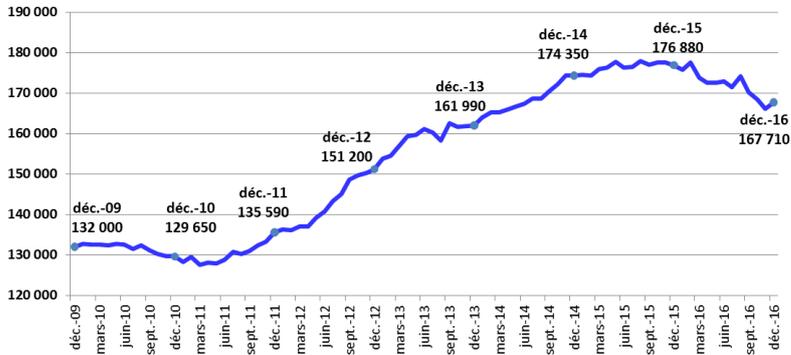
- 9,7 à 10,5 (5)
- 8,3 à 9,7 (3)
- 7,3 à 8,3 (7)
- 5,2 à 7,3 (5)

Taux de chômage régional : 8.3 %

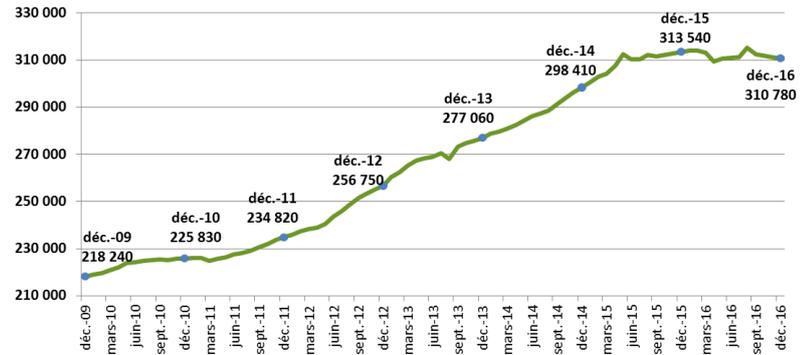


2. La demande d'emploi

La demande d'emploi de catégorie A dans les Pays de la Loire entre décembre 2009 et décembre 2016



La demande d'emploi de catégorie ABC dans les Pays de la Loire entre décembre 2009 et décembre 2016



Source : DARES – Pôle emploi (Données CVS)



3. La demande d'emploi catégorie A par sexe, âge, ancienneté

Demande d'emploi décembre 2016

	Loire-Atlantique 		Maine-et-Loire 		Mayenne 		Sarthe 		Vendée 		Pays de la Loire 	
	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %
Cat A	62 580	-5,4	38 930	-5,1	10 530	-4,6	28 030	-4,7	27 640	-5,5	167 710	-5,2
Moins de 25 ans	9 360	-14,0	6 450	-9,8	1 880	-8,3	4 810	-12,1	4 160	-13,5	26 660	-12,2
25 - 49 ans	38 820	-5,2	22 700	-5,9	6 100	-6,3	16 390	-4,6	15 070	-6,6	99 080	-5,6
Plus de 50 ans	14 400	0,6	9 780	0,2	2 550	2,8	6 830	1,2	8 410	1,3	41 970	0,9
Hommes	31 990	-6,0	19 240	-7,2	5 530	-3,7	14 150	-5,9	13 460	-7,1	84 370	-6,3
Femmes	30 590	-4,8	19 690	-3,1	5 000	-5,7	13 880	-3,3	14 180	-3,9	83 340	-4,1

Source : DARES - Pôle emploi (Données CVS)



4. La demande d'emploi catégorie ABC par sexe, âge, ancienneté

Demande d'emploi décembre 2016

	Loire-Atlantique 		Maine-et-Loire 		Mayenne 		Sarthe 		Vendée 		Pays de la Loire 	
	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %
Cat ABC	115 300	-1,5	72 390	-0,5	20 240	0,0	49 710	-0,5	53 140	-0,6	310 780	-0,9
Moins de 25 ans	17 110	-10,0	11 900	-7,0	3 580	-6,5	8 430	-8,9	8 170	-10,1	49 190	-8,9
25 - 49 ans	73 580	-1,2	43 490	-0,7	12 230	0,3	29 800	0,0	30 760	0,0	189 860	-0,6
Plus de 50 ans	24 610	4,1	17 000	4,9	4 430	5,0	11 480	5,3	14 210	4,6	71 730	4,6
Hommes	54 750	-2,1	33 120	-1,9	9 540	1,1	23 210	-1,7	23 620	-2,3	144 240	-1,8
Femmes	60 550	-1,0	39 270	0,6	10 700	-0,9	26 500	0,6	29 520	0,9	166 540	0,0
Inscrits depuis plus d'1 an	51 320	-2,7	34 690	-2,8	8 710	-0,3	23 490	-1,9	24 440	-3,9	142 650	-2,7

Source : DARES - Pôle emploi (Données CVS)



5. La demande d'emploi catégorie ABC par niveau de formation

Demande d'emploi décembre 2016

	Loire-Atlantique 		Maine-et-Loire 		Mayenne 		Sarthe 		Vendée 		Pays de la Loire 	
	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle	Nombre	Evolution Annuelle
Niveau Vbis VI	12 891	-5,9	13 011	-0,5	3 407	-1,4	9 101	-0,6	7 309	-2,6	45 719	-2,5
Niveau V	42 362	-2,1	28 809	-1,3	8 803	-0,6	22 292	-1,4	24 851	-1,3	127 117	-1,5
Niveau IV	26 909	-2,3	15 462	-0,8	4 451	-2,9	10 388	-0,5	12 404	-0,9	69 614	-1,5
Niveau I - II - III	35 203	-0,4	15 891	1,4	3 682	-0,5	8 383	-0,2	10 117	0,8	73 276	0,2

Source : DARES - Pôle emploi (Données brutes)



6. La demande d'emploi catégorie ABC par niveau de qualification

Demande d'emploi décembre 2016

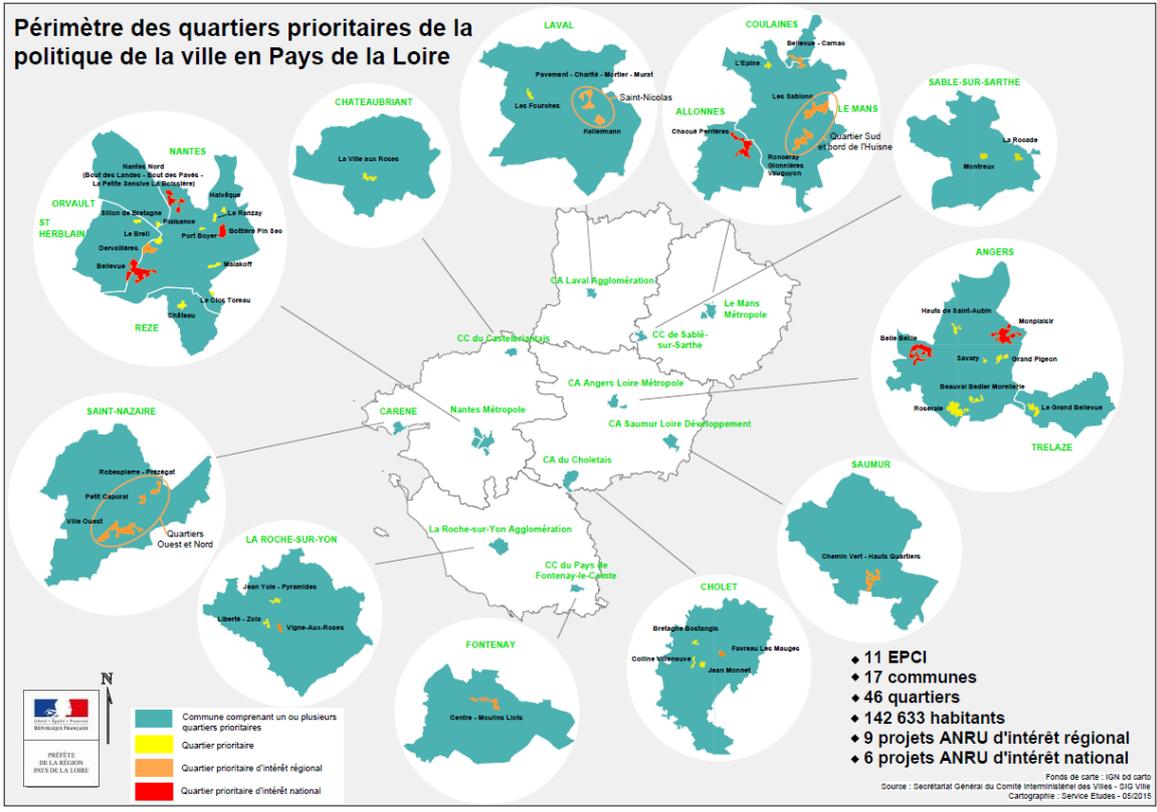
	Loire-Atlantique 		Maine-et-Loire 		Mayenne 		Sarthe 		Vendée 		Pays de la Loire 	
	Nombre	Evolution annuelle en %	Nombre	Evolution annuelle en %	Nombre	Evolution annuelle en %	Nombre	Evolution annuelle en %	Nombre	Evolution annuelle en %	Nombre	Evolution Annuelle en %
Cadres	8 672	1,9	2 925	-2,4	603	-2,7	1 542	0,8	1 788	-2,2	15 530	0,3
TAM	11 641	-3,4	5 250	-1,0	1 240	-3,7	3 210	-6,8	3 573	-5,9	24 914	-3,7
Employés	73 276	-1,3	45 740	1,4	12 644	-1,1	31 221	0,4	35 977	1,8	198 858	0,1
Ouvriers	20 818	-6,5	15 074	-6,1	5 030	-2,1	12 079	-4,0	11 818	-7,9	64 819	-5,9

Source : DARES - Pôle emploi (Données brutes)



* TAM : Technicien, agent de maîtrise

7. Les quartiers politiques de la ville (QPV)



Source : Préfecture Pays de la Loire- SGAR

Les politiques de l'emploi

1. Les minimas sociaux

		Nombre de bénéficiaires au titre de l'AAH		Nombre de foyers bénéficiaires au titre du RSA	
		Décembre 2014	Décembre 2013	Décembre 2014	Décembre 2013
	Loire-Atlantique	18 999	18 694	38 862	36 016
	Maine-et-Loire	10 597	10 353	21 379	19 909
	Mayenne	3 609	3 554	5 566	5 325
	Sarthe	7 346	7 213	16 087	15 349
	Vendée	8 415	8 159	12 362	11 589
	Pays de la Loire	48 966	47 973	94 256	88 188

Source : CNAF, fichiers FILEAS-BENETRIM

AAH : Allocation Adulte Handicapé

RSA : Revenu de Solidarité Active



2. Le Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi (CUI-CIE)

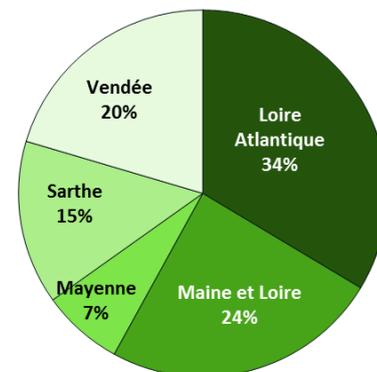
	2015			2016		
	Contrats prescrits	Consommation AE	Consommation CP	Contrats prescrits	Consommation AE	Consommation CP
 Loire-Atlantique	1 357	6 664 643	2 129 847	1 156	4 954 271	2 687 075
 Maine-et-Loire	954	5 017 015	1 490 471	838	4 099 146	2 281 567
 Mayenne	276	1 475 409	378 725	246	1 148 209	606 620
 Sarthe	618	2 783 419	936 951	497	2 386 468	1 201 592
 Vendée	884	4 162 307	1 620 403	702	3 099 644	2 068 236
 Pays de la Loire	4 089	20 102 793	6 556 397	3 439	15 687 738	8 845 090

Source : Direccte Pays de la Loire – ASP NOE CUI

AE : Autorisation d'engagement

CP : Crédit de paiement

Les contrats prescrits en 2016
par département



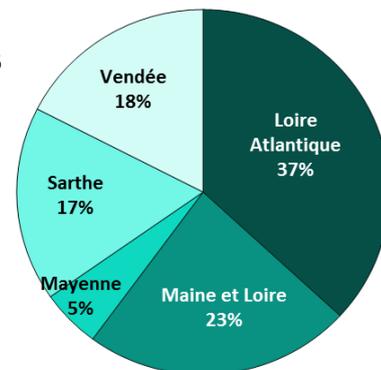
3. Le Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement à Emploi (CUI-CAE)

	2015			2016		
	contrats prescrits	Consommation AE	Consommation CP	contrats prescrits	Consommation AE	Consommation CP
 Loire-Atlantique	3 662	19 890 909	8 093 738	3 588	20 389 044	8 935 445
 Maine-et-Loire	2 145	13 603 321	5 614 039	2 262	14 143 075	6 043 311
 Mayenne	578	4 798 103	1 345 566	505	3 660 262	1 425 108
 Sarthe	1 536	9 874 610	3 471 543	1 679	11 467 281	4 581 616
 Vendée	1 607	10 728 958	4 380 430	1 701	11 000 932	5 052 270
 Pays de la Loire	9 528	58 895 901	22 905 316	9 735	60 660 594	26 037 750

Source : Direccte Pays de la Loire - ASP NOE CUI

AE : Autorisation d'engagement
CP : Crédit de paiement

Les contrats prescrits en 2016 par département



4. Les Emplois d'AVenir (EAV)

	2015			2016		
	contrats prescrits	Consommation AE	Consommation CP	Contrats prescrits	Consommation AE	Consommation CP
 Loire-Atlantique	1 112	18 079 509	5 461 943	910	14 871 949	4 860 740
 Maine-et-Loire	716	11 275 797	3 181 550	672	10 109 296	3 413 889
 Mayenne	376	7 237 958	1 662 643	371	6 592 170	1 748 728
 Sarthe	631	9 501 806	2 759 615	673	9 651 070	3 067 301
 Vendée	427	10 415 973	1 803 344	354	9 089 125	1 764 454
 Pays de la Loire	3 262	56 511 043	14 869 095	2 980	50 313 610	14 855 112

Source : Direccte Pays de la Loire - ASP NOE CUI

AE : Autorisation d'engagement

CP : Crédit de paiement

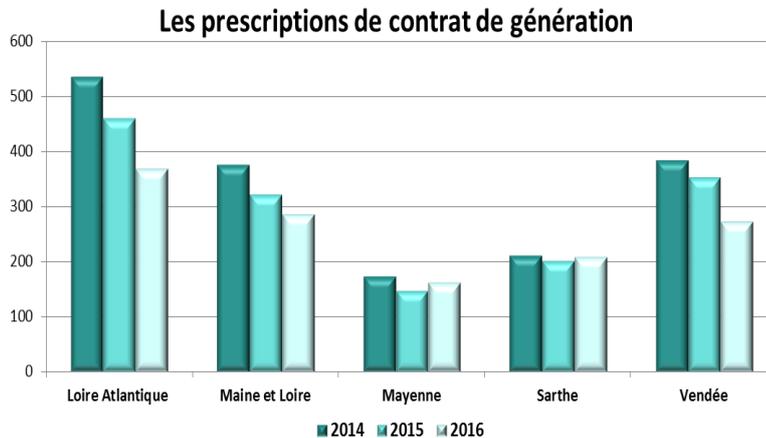


Les EAV prescrits en 2016



5. Les contrats de génération

	Contrats prescrits depuis le 17 mars 2013 à fin 2016
 Loire-Atlantique	1 710
 Maine-et-Loire	1276
 Mayenne	621
 Sarthe	763
 Vendée	1 217
 Pays de la Loire	5 587



Caractéristiques des jeunes salariés en contrat de génération (en %)

	Hommes	Niveau IV et infra	Travailleurs handicapés	22-25 ans
Pays de la Loire	67,4	67,7	2,1	60,0
France	61,6	54,1	0,7	66,0

Source : Exploitation PE-DGEFP-MCG



6. Les entreprises adaptées

	Loire- Atlantique 	Maine-et- Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
Nombre d'entreprises adaptées	14	16	6	12	8	56
Nombre d'aides au poste (en ETP)	860,6	825,6	252,4	424,1	228,3	2 591
Montant aides au poste en €	12 117 101	11 624 307	3 553 749	5 971 256	3 214 425	36 480 838
Montant subventions spécifiques en €	1 528 687	1 276 585	415 124	671 698	433 627	4 325 721
Total des aides DIRECCTE 2016 en €	13 645 788	12 900 892	3 968 873	6 642 954	3 648 052	40 806 559

Source : Direccte Pays de la Loire

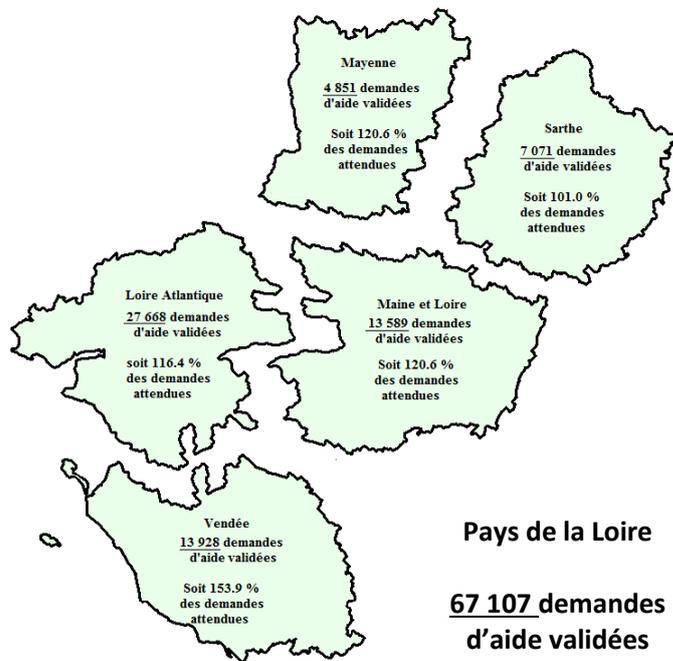
**Près de 3 000 travailleurs
handicapés sont employés
dans les entreprises adaptées
de la région**



7. Les embauches PME fin 2016

Pays de la Loire	Poids du secteur de l'employeur en %
Commerce, réparation d'automobiles et de moto	19,2
Hébergement et restauration	18,1
Industrie manufacturière	13,5
Construction	9,5
Activités de services administratifs et de soutien	7,4
Santé humaine et action sociale	6,6
Transports et entreposage	6,4
Autres activités de services	4,7
Activités spécialisées, scientifiques et technique	4,6
Agriculture, sylviculture et pêche	2,8

Source : ASP



8. Le plan 500 000

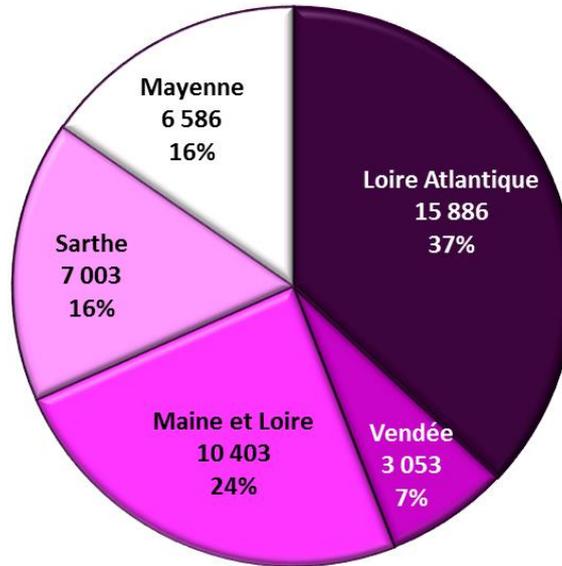
	Entrées cumulées année 2016
Les entrées en formation des personnes en recherche d'emploi inscrites à Pôle emploi	43 000
<i>dont moins de 26 ans</i>	<i>13 303</i>
<i>dont 26-44 ans</i>	<i>20 382</i>
<i>dont 45 ans et +</i>	<i>9 230</i>
<i>dont DE longue durée</i>	<i>6 812</i>
<i>dont peu ou pas qualifiés</i>	<i>9 477</i>
<i>dont remise à niveau, savoirs de base</i>	<i>1 302</i>
<i>dont formations préqualifiantes</i>	<i>2 021</i>
<i>dont formations certifiantes</i>	<i>20 892</i>
<i>Dont adaptation au poste de travail (POE, AFPR)</i>	<i>2 611</i>
Contrats de professionnalisation demandeurs d'emploi	4 851
<i>dont demandeur d'emploi >= 8 mois ou + de 45 ans</i>	<i>1 817</i>

Source : Dares, données provisoires.

Au côté des autres financeurs de la formation 56 M€ ont été engagés par l'Etat pour la mise en place des formations supplémentaires



Poids des inscriptions par département en 2016 en %

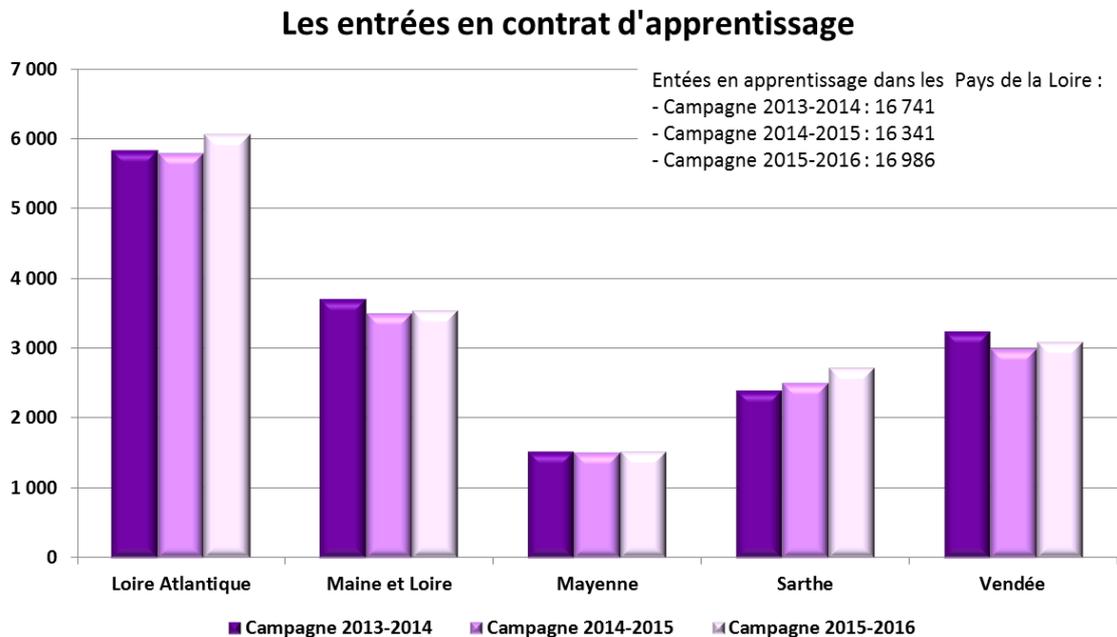


Source : Dares, données provisoires.

NB : Les inscriptions d'une année N peuvent entrer en formation jusqu'au 31 mars de l'année N+1



9. Les contrats d'apprentissage (privés et publics)

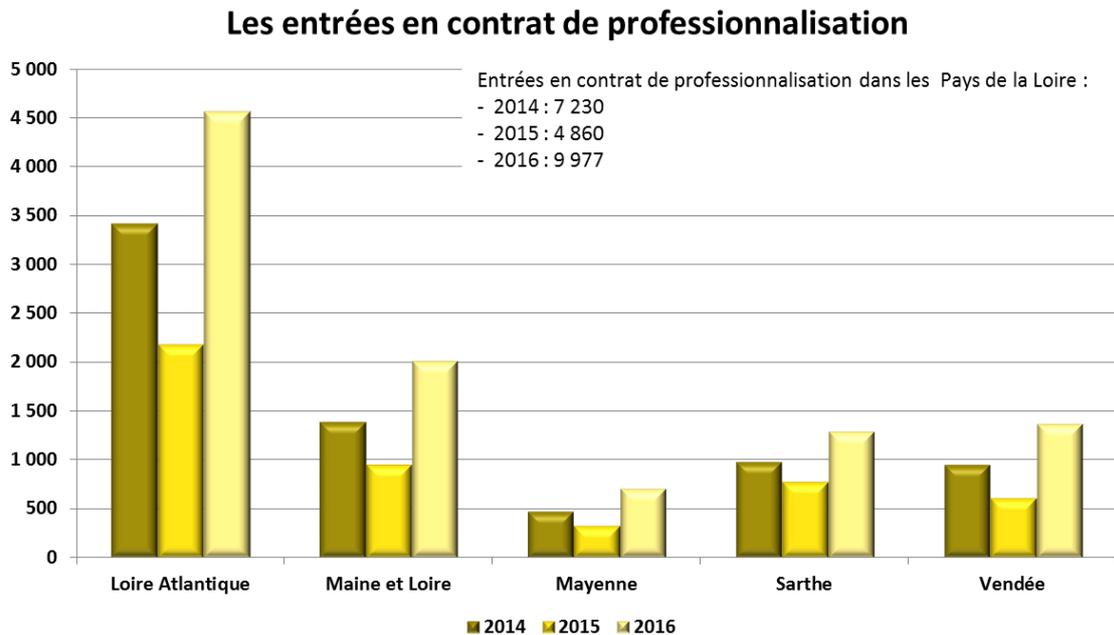


Source : DARES

Les campagnes d'apprentissage vont de juin à mai de l'année suivante



10. Les contrats de professionnalisation



Source : site de dépôt et consultation des contrats de professionnalisation



11. La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

	2014	2015	2016
 Loire-Atlantique	148	142	136
 Maine-et-Loire	129	90	114
 Mayenne	56	43	18
 Sarthe	94	74	77
 Vendée	48	57	65
 Pays de la Loire	475	406	410

Source : Direccte Pays de la Loire

12. Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)

	 Pays de la Loire	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée
Porteurs DLA R/D	CRESS	FONDES	FONDES	FAL53	CEAS72	CEAS85
Structures accueillies	6	37	25	13	15	32
Structures diagnostiquées	2	56	48	13	26	27
Structures bénéficiaires d'ingénieries	2	55	46	14	25	48
Structures accompagnées	2	55	45	28	49	48

Source : Direccte Pays de la Loire



13. Formation professionnelle

2015	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée
Organismes de formation	2 092	861	243	397	591

Les organismes agréés en Pays de la Loire	
Organismes de formation privés	4 088
Organismes de formation publics	77
Organismes de formation parapublics	19
Total 2015	4 184

	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures stagiaires	Nombre d'offres de formation
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance	151 842	1 655 891	239
Santé	74 342	4 627 233	237
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	71 242	6 194 468	563
Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles	63 038	4 613 271	145
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	55 206	1 109 813	371
Développement des capacités comportementales et relationnelles	54 905	852 994	336
Commerce, vente	54 298	2 443 908	332
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	51 402	1 676 791	73
Total des offres en 2015	1 132 392	52 218 129	5 692

Source : Pactole



14. L'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
<i>Nombre de structures au 31 décembre 2016</i>						
Association Intermédiaire (AI)	18	18	3	11	11	61
Entreprise d'Insertion (EI)	19	21	6	7	10	63
Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)	3	5	4	1	3	16
Porteur d'Atelier de Chantier d'Insertion (ACI)	29	26	13	18	20	106

Postes en insertion dans les SIAE au 31 décembre 2016

Association Intermédiaire (AI)	286	315	48	157,3	293,7	1100
Entreprise d'Insertion (EI)	293	397,1	30,5	87	145,5	953,1
Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)	186,9	178,9	71,5	61	98,2	596,5
Porteur d'Atelier de Chantier d'insertion (ACI)	747,4	406	154,1	294,5	300,9	1 902,9

Source : Direccte Pays de la Loire

Le total des montants affectés par l'État en 2016 ont été de 45 557 371 €.

Pour ce qui concerne les aides aux postes d'insertion :

Dont

- **9 667 293 €** pour les Entreprises d'Insertion (EI)
- **2 571 512 €** pour les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
- **1 450 900 €** pour les Associations Intermédiaires (AI)
- **27 549 424 €** pour les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI)

A cela s'ajoute un financement provenant des **départements** qui cofinancent les postes d'insertion dans les ACI à hauteur de **9 507 651 €** représentant un total général **tous financeurs confondus de 54 091 155 € consacrés à l'IAE.**



15. Les missions locales

En 2016

	Loire-Atlantique 	Maine-et-Loire 	Mayenne 	Sarthe 	Vendée 	Pays de la Loire 
Nombre de jeunes reçus en 1er accueil	7 946	4 542	1 592	3 490	3 290	20 860
Nombre de jeunes accompagnés	18 959	11 781	4 132	9 887	8 414	53 173
<i>Part des femmes en %*</i>	53,0	55,0	52,0	51,0	54,0	53,0
<i>Part dans les QPV*</i>	15,0	18,0	7,0	10,0	4,0	12,0
<i>Part niveau V sans diplôme et infra V*</i>	66,0	70,0	67,0	72,0	71,0	69,0

* Pour l'ensemble des jeunes accompagnés

Nature de l'accompagnement

Nombre d'entretiens individuels	67 295	39 406	16 282	47 199	30 394	200 576
Nombre de propositions	113 369	63 676	32 832	72 078	50 693	332 648
Nombre de propositions accès à l'emploi	53 759	26 883	12 805	31 324	19 901	144 672
Nombre de propositions formation	12 913	10 496	3 614	8 855	9 220	45 098
Nombre de propositions vie sociale	23 681	16 280	10 475	16 255	11 649	78 340

Source : Carif-Oref Baromètre de l'activité des missions locales

En 2016 près de 12,5 M€ ont été mobilisés par l'Etat



16. Le Fonds Social Européen (FSE)

Axe 1 : Accompagnement des demandeurs d'emploi et des inactifs et soutien des mobilités professionnelles

Axe 2 : Anticipation des mutations et sécurisation des parcours et des transitions professionnelles

Axe 3 : Lutte contre la pauvreté et la promotion de l'inclusion

		Crédits mis à disposition	Conventionnements	Taux de programmation en %	Taux prévisionnel fin 2017 des en cours et programmés en %
Axe 1	Accompagnement des demandeurs d'emploi	1 704 973	279 441	16,4	19,8
	Accompagnement des créateurs et repreneurs d'entreprises	6 800 000	2 331 423	34,3	73,1
	Lutte contre le décrochage scolaire	6 394 598	2 284 922	35,7	47,0
Axe 2	GPEC/DLA	2 000 000	721 158	36,1	77,3
	Egalité femmes/hommes	300 000	114 017	38,0	38,0
	Formation des salariés	9 294 390	2 047 979	22,0	29,3
	Amélioration du travail des seniors	400 000	0	0,0	200,0
Axe 3	Inclusion et lutte contre les discriminations	61 367 976	23 059 638	37,6	50,3
Total		88 261 937	30 838 578	34,9	50,3

Source : Direccte Pays de la Loire



- **Le Fonds Social Européen (FSE)**

Participants

Axe 1	Chômeurs	2 876
	Jeunes de moins de 25 ans	4 374
Axe 2	Salariés	460
Axe 3	Chômeurs	12 205
	Inactifs	11 600

Source : Direccte Pays de la Loire



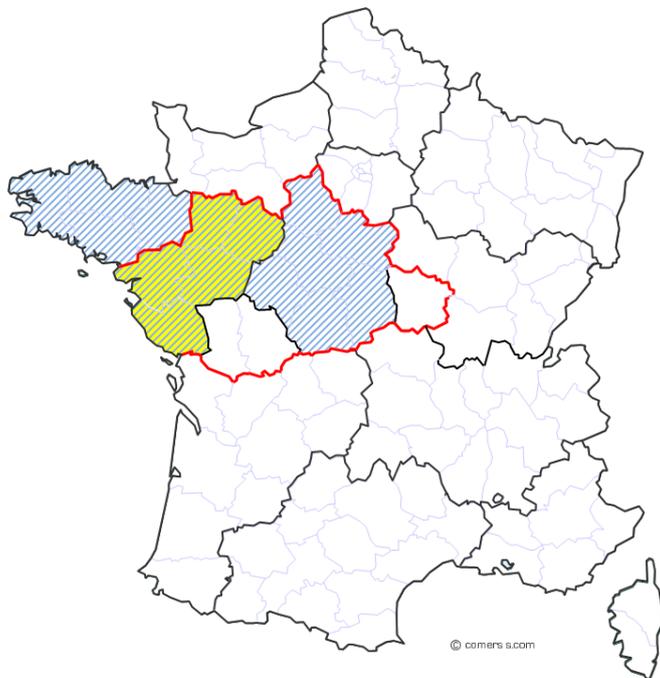
Concurrence – consommation – métrologie (Pôle C)

Le pôle C est chargé de garantir la loyauté des transactions en veillant :

- ✓ **Au respect des règles de libre concurrence et à l'équilibre des relations commerciales**
- ✓ **A la mise en œuvre efficace des dispositifs qui protègent la sécurité et les intérêts économiques des consommateurs**



1. La compétence territoriale de ces services varie selon les domaines de contrôle



3 services à compétence régionale : pilotage des actions de protection des consommateurs - contrôle des relations inter-entreprises (**Brigade LME**) - contrôle de la conformité des instruments de mesure réglementés (**Métrologie légale**) exercent leurs missions sur **l'ensemble des Pays de la Loire**.

1 service à compétence interrégionale (BIEC) : recherche de pratiques anti-concurrentielles ; ententes, abus de position dominante... en régions **Bretagne, Pays de la Loire et Centre-Val de Loire**.

1 service à périmètre de compétence spécifique : recherche de fraudes sur le **bassin viticole du Val de Loire (BEVS)** sur 14 départements, répartis sur 4 régions (**Pays de la Loire, Centre-Val de Loire, Deux-Sèvres, Vienne, Nièvre**).

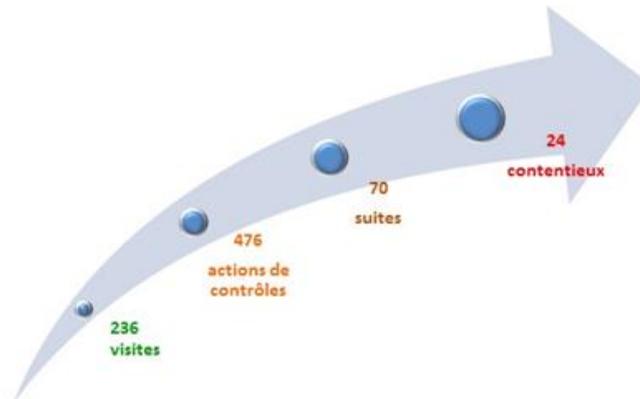


Source : Direccte Pays de la Loire

2. Liberté de la CONCURRENCE et loyauté des transactions commerciales sur les marchés

- La brigade LME

Brigade LME contrôle le respect des délais de paiement, veille à l'équilibre des relations commerciales, notamment entre donneurs d'ordre et sous-traitants ou entre fournisseurs et distributeurs de produits alimentaires :



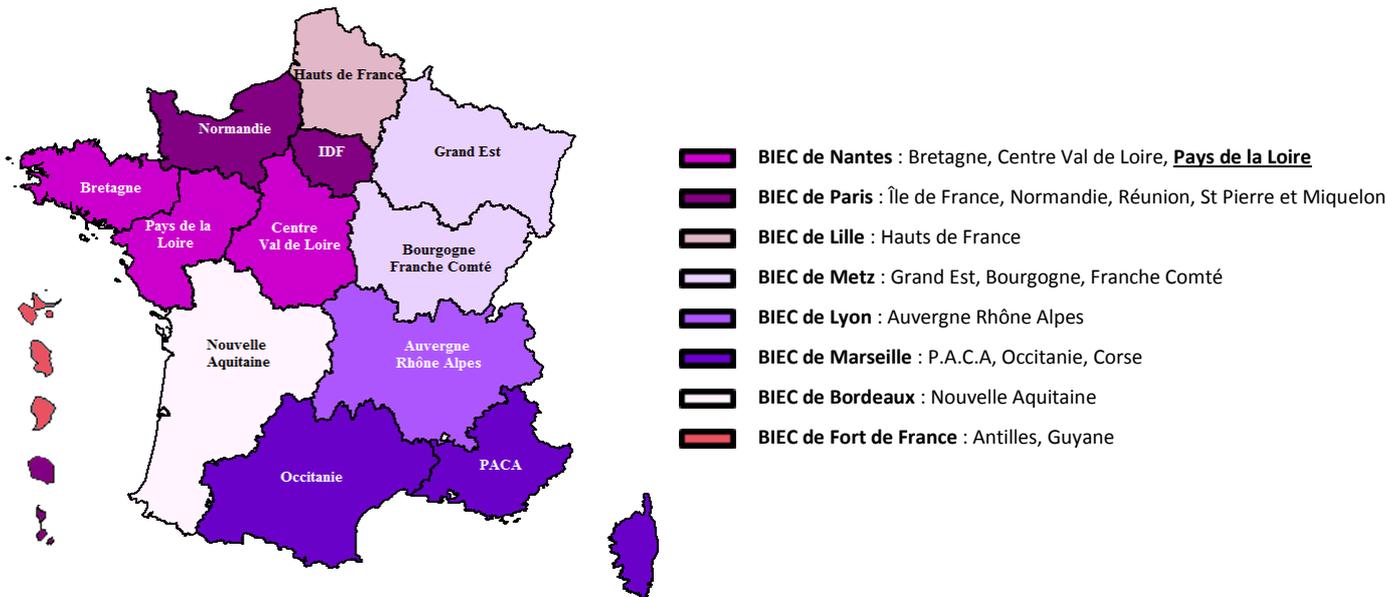
Le montant cumulé, en 2016, des amendes administratives prononcées s'élève à 517 100 €



- **La BIEC**

La **brigade interrégionale d'enquêtes de concurrence** (BIEC) enrichit les indices de pratiques anticoncurrentielles (PAC) et met ensuite en œuvre le pouvoir d'injonction et de transaction du ministre chargé de l'économie.
En 2016 : 53 indices de PAC ont été traités par la BIEC Pays de la Loire/Bretagne/Centre Val de Loire

Carte des compétences géographiques des 8 BIEC



Source : Direccte Pays de la Loire



3. Concurrence et consommation : surveillance de l'offre et protection des consommateurs

Activité de contrôle des 6 services chargés des missions de la DGCCRF pilotées par la DIRECCTE
(Pôle C de la DIRECCTE, 4 DDPP, 1 DDCSPP)

5 076 établissements contrôlés

20 968 vérifications opérées

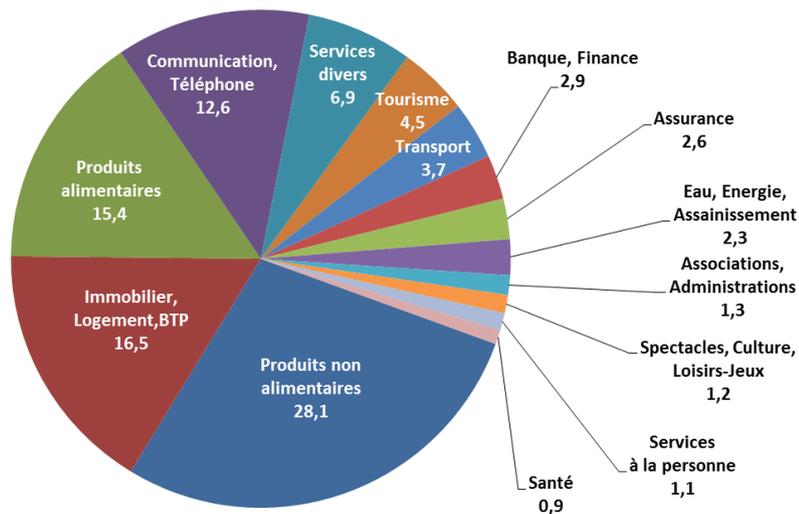
89 alertes de sécurité traitées

215 dossiers d'infraction pénale transmis aux parquets

77 amendes administratives

5 078 réclamations reçues

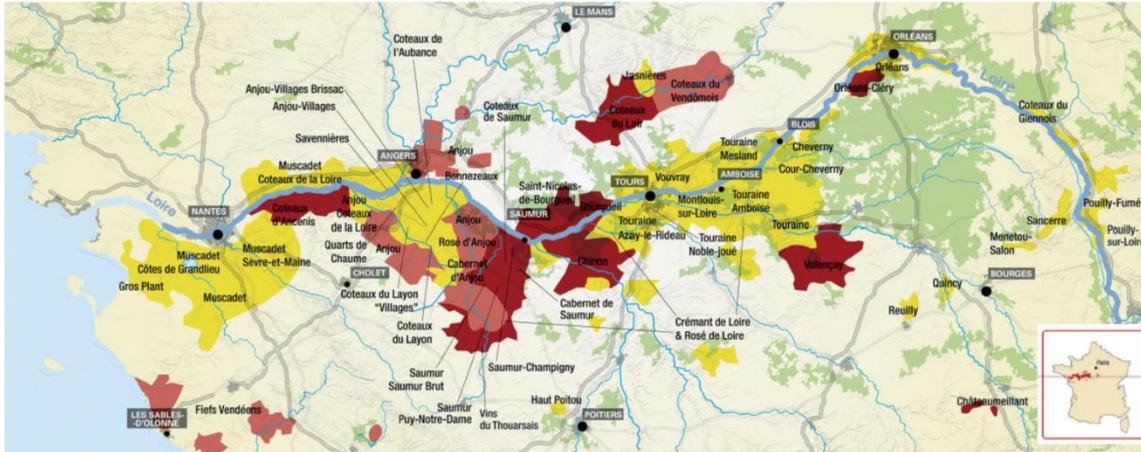
Répartition des réclamations par secteur économique



Source : Direccte Pays de la Loire



4. Consommation : la brigade des vins et spiritueux (BEVS)



Le territoire du Bassin Val de Loire sur lequel la BEVS déploie son activité compte :

6 300 exploitations => environ 25 000 emplois directs

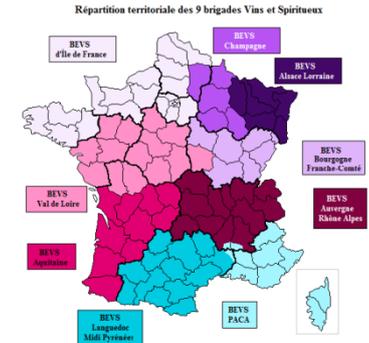
60 000 ha de vignes => 14% de la production française

60 AOP/IGP (rouge, blanc sec, moelleux, effervescent)

C.A. total évalué à 1,2 Mds €

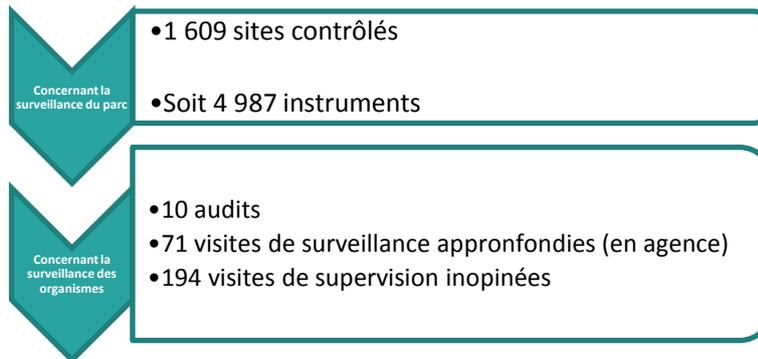
Les inspecteurs de la BEVS, basés à Nantes et Tours, ont procédé à 259 visites de sites de production ou de négoce en 2016

Source : Direccte Pays de la Loire



5. La métrologie légale : surveillance des organismes vérificateurs et du parc des instruments de mesure réglementés (ex. balances pour les transactions commerciales...)

Parc d'appareils réglementés estimé à environ 80 000 instruments
(hors compteurs d'eau, de gaz et d'électricité)



Source : Direccte Pays de la Loire



GLOSSAIRE des abréviations et définitions

AAH	Allocation Adulte Handicapé
Accident de trajet	Est également considéré comme accident de travail, lorsque la victime ou ses ayants droit apportent la preuve que l'ensemble des conditions ci-après sont remplies ou lorsque l'enquête permet à la caisse de disposer sur ce point de présomptions suffisantes, l'accident survenu à un travailleur, pendant le trajet aller et de retour entre : Sa résidence principale, une résidence secondaire ou tout autre lieu où le travailleur se rend de façon habituelle pour des motifs d'ordre familial et le lieu de travail. Le lieu de travail et le restaurant, la cantine ou d'une manière plus générale, le lieu où le travailleur prend habituellement ses repas.
Accident du travail	Est considéré comme accident du travail, quelle qu'en soit la cause, l'accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail, à toute personne salariée ou travaillant à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise."
ACOSS	Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale
Activité partielle	L'activité partielle est un dispositif qui permet aux entreprises confrontées à une conjoncture économique difficile ou des circonstances exceptionnelles (difficultés économiques, sinistre, intempéries...) de réduire ou suspendre temporairement leur activité.
AE	Les autorisations d'engagement (AE) constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être engagées.



Atelier et chantier d'insertion	<p>Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Les salariés des ateliers et chantiers d'insertion (ACI) bénéficient d'une rémunération au moins égale au Smic. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) sont conventionnés par l'État et bénéficient d'aides pour accomplir leurs missions.</p>
CAE	<p>Contrat d'Accompagnement à l'Emploi : est un contrat aidé dans le secteur non marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'insertion.</p>
Catégorie demande d'emploi	<p>La publication des effectifs de demandeurs d'emploi inscrits se fait selon les catégories statistiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Catégorie A</u> : demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi - <u>Catégorie B</u> : demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) - <u>Catégorie C</u> : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois) - <u>Catégorie D</u> : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en convention de reclassement personnalisé (CRP), en contrat de transition professionnelle (CTP), sans emploi et en contrat de sécurisation professionnelle - <u>Catégorie E</u> : demandeurs d'emploi non tenus de faire de actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).



CIE	Contrat Initiative Emploi : est un contrat aidé dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.
CLAP	Connaissance Local de l'Appareil Productif (INSEE)
Contrat de génération	Est un dispositif visant à favoriser le maintien en emploi des seniors, l'insertion durable de jeunes dans l'emploi et la transmission de compétences dans l'entreprise.
Contrat de professionnalisation	Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle.
Contrats d'apprentissage	Est un contrat de travail qui a pour but de donner à des jeunes travailleurs ayant satisfait à l'obligation scolaire une formation générale, théorique et pratique, en vue de l'obtention d'une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique, un titre d'ingénieur ou un titre répertorié. L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.
CP	Les crédits de paiement (CP) représentent la limite supérieure des dépenses pouvant être ordonnancées ou payées pendant l'année pour la couverture des engagements contractés dans le cadre des autorisations d'engagement.
Création d'entreprise	Une création d'entreprise correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production.
CUI	Contrat Unique d'Insertion
CVS	Corrigé des Variations Saisonnières
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques



Défaillance d'entreprise	Une entreprise est en situation de défaillance ou de dépôt de bilan à partir du moment où une procédure de redressement judiciaire est ouverte à son encontre.
Demandeur d'emploi	Sont les personnes qui s'inscrivent à Pôle Emploi. Ces demandeurs sont enregistrés à Pôle Emploi dans différentes catégories de demandes d'emploi en fonction de leur disponibilité, du type de contrat recherché et de la quotité de temps de travail souhaité.
DLA	Dispositif Local d'Accompagnement : permet aux structures d'utilité sociale employeuses (associations, structures d'insertion par l'activité économique, coopérative à finalité sociale) de bénéficier d'accompagnements dans leurs démarches de création, de consolidation et de développement de l'emploi. C'est un dispositif public présent sur tout le territoire.
EAV	Emploi d'Avenir : est un contrat d'aide à l'insertion destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique. Il comporte des engagements réciproques entre le jeune, l'employeur et les pouvoirs publics, susceptibles de permettre une insertion durable du jeune dans la vie professionnelle.
Ecole de la 2ème chance	Organisme de soutien scolaire pour les enfants en situation de décrochage.
EETP	Emploi Equivalent Temps Plein
Embauches PME	S'adresse aux petites et moyennes entreprises de moins de 250 personnes qui embauchent un salarié payé jusqu'à 1,3 fois le Smic.
Emploi salarié	Par salariés, il faut entendre toutes les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre unité institutionnelle résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente. Les non-salariés sont les personnes qui travaillent mais sont rémunérées sous une autre forme qu'un salaire.
Entreprise	Est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché
Entreprises adaptées	L'Entreprise Adaptée (EA) est une entreprise à part entière, qui permet à des personnes reconnues travailleurs handicapés orientés par la Commission des Droits à l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) « marché du travail » d'exercer une activité professionnelle salariée dans des conditions adaptées à leurs besoins.



ESTEL	Estimation d'Emploi Localisé
Etablissement	L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.
FIBEN	Fichier Bancaire des Entreprises
FIPJ	Fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes
Fonds social européen (FSE)	Est le principal levier financier de l'Union européenne pour la promotion de l'emploi. Il soutient la mise en œuvre de la Stratégie Européenne pour l'Emploi (SEE).
Formation professionnelle	Est le processus d'apprentissage qui permet à un individu d'acquérir le savoir et les savoir-faire (capacité et aptitude) nécessaires à l'exercice d'un métier ou d'une activité professionnelle.
Hébergement touristique	On entend par hébergement collectif touristique toute installation qui, régulièrement ou occasionnellement, pourvoit à l'hébergement de touristes comme les hôtels, campings, hébergement en meublés de courte durée, résidences de tourisme, centres de villégiatures, centres de vacances pour enfants et adolescents, auberges de jeunesse et refuges...).
IAE	Insertion par l'Activité Economique
INSEE	l'Institut national de la statistique et des études économiques : L'INSEE est un institut dont les missions consistent à collecter, produire, analyser et diffuser des informations à caractère économique et sociale en France.
Intérim	Consiste à mettre à disposition provisoire d'entreprises clientes, des salariés qui, en fonction d'une rémunération convenue, sont embauchés et rémunérés à cet effet par l'entreprise de travail intérimaire (ou entreprise de travail temporaire).
IPP	Incapacité partielle Permanente(Le taux d'IPP mesure les séquelles physiques et mentales d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle)
Maison de l'emploi	La vocation de ces maisons est d'assurer au près du terrain une meilleur coopération entre les acteurs : collectivités locales, ANPE, UNEDIC autour d'un projet de territoire construit à partir d'un diagnostic, d'un plan d'action et d'une programmation.



Maladie professionnelle	Une maladie professionnelle résulte de l'exposition à un risque, auquel est exposée une personne à son poste de travail. Une maladie professionnelle est la conséquence de l'exposition, plus ou moins prolongée, à un risque qui existe lors de l'exercice habituel de la profession.
Médiane	Si on ordonne une distribution de salaires, de revenus, de chiffre d'affaires..., la médiane est la valeur qui partage cette distribution en deux parties égales.
Minimas sociaux	Ils visent à assurer un revenu minimal à une personne (ou à sa famille) en situation de précarité. Ce sont des prestations sociales non contributives, c'est-à-dire qu'elles sont versées sans contrepartie de cotisations
Mission locale	Accueille tous les jeunes de plus de 16 ans à moins de 26 ans, sortis du système scolaire, depuis un an. Elle remplit une mission de service public pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.
Négociation collective	La négociation collective est l'ensemble des discussions entre des représentants des employeurs et des organisations syndicales représentatives des salariés dans le but de conclure une convention ou un accord. La négociation collective est l'une des formes du dialogue social.
Niveau de formation	<p><u>Niveau VI et V bis</u> : sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6ème à 3ème) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.</p> <p><u>Niveau V</u> : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première).</p> <p><u>Niveau IV</u> : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme.</p> <p><u>Niveau III</u> : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.).</p> <p><u>Niveaux II et I</u> : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+2 (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école).</p>



Nuitée	Nombre total de nuits passées par les clients dans un établissement ; deux personnes séjournant trois nuits dans un hôtel comptent ainsi pour six nuitées de même que six personnes ne séjournant qu'une nuit.
PME	Petite ou Moyenne Entreprise : est constituée des entreprises qui occupent moins de 250 personnes, et qui ont un chiffre d'affaires annuel inférieur à 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros.
Pôle de compétitivité	est un rassemblement, sur un territoire bien identifié et sur une thématique ciblée, d'entreprises petites, moyennes ou grandes, de laboratoires de recherche et d'établissements de formation
Population active	La population active regroupe la population active occupée (appelée aussi « population active ayant un emploi ») et les chômeurs.
Produit intérieur brut (PIB)	Le PIB (produit intérieur brut) est un indicateur économique qui permet de mesurer la production économique intérieure réalisée par un pays.
QPV	Quartier prioritaire de la politique de la ville : sont des territoires d'intervention du ministère de la Ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014. Leur liste et leurs contours ont été élaborés par le Commissariat général à l'égalité des territoires
Recensement de la population	Le recensement de la population a pour objectifs le dénombrement des logements et de la population résidant en France et la connaissance de leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages, taille et type de logement, modes de transport, déplacements quotidiens.
Représentativité syndicale	Est la capacité, pour des organisations syndicales de salariés, de parler au nom de ces derniers
Revenu disponible	Le revenu disponible d'un ménage comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs.



RSA	Revenu de solidarité active
Rupture conventionnelle	Permet à l'employeur et au salarié en contrat à durée indéterminée (CDI) de convenir d'un commun accord des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. La rupture conventionnelle est possible sous conditions. Une procédure légale fixe les démarches à respecter (rédaction d'une convention de rupture et validation par la DIRECCTE).
Salariés protégés	Le statut de salarié protégé est accordé notamment à tous les salariés titulaires d'un mandat dans l'entreprise.
SIRENE	Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (SIRENE) dont la gestion a été confiée à l'Insee enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité, situés en métropole, dans les Dom (Guadeloupe, Guyane, Martinique, La Réunion et Mayotte) et à Saint-Pierre et Miquelon. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.
Taux d'activité	Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.
Taux de chômage (sens du BIT)	Le taux de chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active au sens du BIT.
TH	Travailleurs handicapés
TPE	Très petite entreprise (Moins de 20 salariés)
UC	Unité de contrôle
VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
Zone d'emploi	Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.





Chiffres clés réalisés par le Service Études, Statistiques et Évaluation

Direccte Pays de la Loire

Immeuble Skyline

22 mail Pablo Picasso

BP 24209

44042 Nantes cedex

Nous contacter : paysdl.statistiques@direccte.gouv.fr