

# LES CHIFFRES CLÉS

Édition 2019

# ////////// Edito



J'ai le plaisir de vous présenter la seconde édition des « chiffres clés de la Direccte ».

Réalisée par le service études, statistiques et évaluations à partir d'une contribution de tous les services de la Direccte, cette publication s'appuie sur des sources diverses qui émanent des services de l'Etat et de leurs partenaires régionaux ou nationaux (DARES, DGEFP, DGT, Pôle Emploi, INSEE, ...).

Elle rassemble ainsi en un seul document les principaux indicateurs relatifs au marché du travail, à l'activité économique, aux politiques de l'emploi et à celles de la concurrence, de la consommation et de la métrologie en Pays de la Loire. Ces indicateurs sont dans la mesure du possible déclinés au niveau national et départemental.

Je souhaite que cette publication vous soit utile en tant qu'outil d'aide à la décision.

**Jean-François Dutertre**  
**Directeur régional**

# SOMMAIRE

Cliquez sur le titre pour accéder au chapitre

## Population

1.	Evolution de la population.....	6
2.	Pyramide des âges.....	8
3.	La population active .....	9
4.	Le taux d'activité.....	10
5.	Le niveau de vie.....	10
6.	La mobilité géographique.....	11
	• Les actifs qui résident dans les Pays de la Loire	
	• Les actifs qui travaillent dans les Pays de la Loire	

## Activité économique

1.	Le produit intérieur brut (PIB).....	13
2.	Les établissements.....	13
3.	Les effectifs salariés.....	14
4.	L'intérim.....	17
5.	La création d'entreprise.....	19
6.	La défaillance d'entreprise.....	20
7.	Les ruptures conventionnelles.....	21
8.	L'activité partielle.....	22

## Politiques de l'emploi

1.	L'apprentissage.....	<b>23</b>
2.	Les contrats de professionnalisation.....	<b>24</b>
3.	Les parcours emploi-compétence (PEC).....	<b>25</b>
4.	Les CUI-CRP.....	<b>25</b>
5.	Réfèrent unique d'investissement (RUI).....	<b>26</b>
6.	Les entrées en formation.....	<b>27</b>
7.	Les politiques du titre.....	<b>28</b>
8.	Les missions locales.....	<b>31</b>
9.	L'insertion par l'activité économique (IAE).....	<b>32</b>
10.	Les emplois francs.....	<b>33</b>
11.	Les entreprises adaptées.....	<b>34</b>
12.	Le fonds social européen (FSE).....	<b>35</b>
13.	Les territoires EFOP.....	<b>36</b>
14.	Les territoires de l'industrie.....	<b>37</b>

## Marché du travail

1.	Le taux de chômage.....	<b>38</b>
2.	Les taux de chômage par zones d'emploi.....	<b>39</b>
3.	La demande d'emploi par catégorie.....	<b>40</b>
4.	La demande d'emploi par âge et sexe.....	<b>44</b>
5.	La demande d'emploi par ancienneté.....	<b>46</b>

## Politiques du travail

1.	Préambule.....	48
2.	La représentativité syndicale.....	49
3.	Les élections syndicales des TPE.....	50
4.	La négociation collective.....	51
5.	Les accidents du travail (AT).....	52
6.	Les maladies professionnelles (MP).....	53
7.	La santé au travail.....	54
8.	Les unités de contrôle.....	55
9.	Les salariés par unité de contrôle.....	56

## Concurrence – consommation – métrologie

1.	Préambule.....	57
2.	La compétence territoriale.....	58
3.	Service de contrôle des relations commerciales inter-entreprises..	60
4.	La brigade des vins et spiritueux.....	61
5.	La métrologie.....	62

Glossaire .....	63
-----------------	----

# La population

## 1. La population

	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays-de-la-Loire	France métropolitaine
<b>Population 2015</b>	<b>1 365 227</b>	<b>810 186</b>	<b>307 940</b>	<b>568 445</b>	<b>666 714</b>	<b>3 718 512</b>	<b>64 300 821</b>
Hommes	662 760	394 367	151 323	276 337	326 132	1 810 919	31 138 550
Femmes	702 467	415 819	156 617	292 108	340 582	1 907 593	33 162 271
Moins de 16 ans	282 991	170 504	64 552	114 467	130 568	763 082	12 498 950
16 à 29 ans	234 678	137 091	44 123	85 963	88 087	589 942	10 635 160
30 à 49 ans	364 201	203 261	75 930	140 630	165 978	950 000	16 682 779
50 à 64 ans	249 802	151 047	59 986	112 009	134 648	707 493	12 410 840
65 ans et plus	233 555	148 282	63 350	115 376	147 432	707 995	12 073 092

Source : INSEE, RP 2015

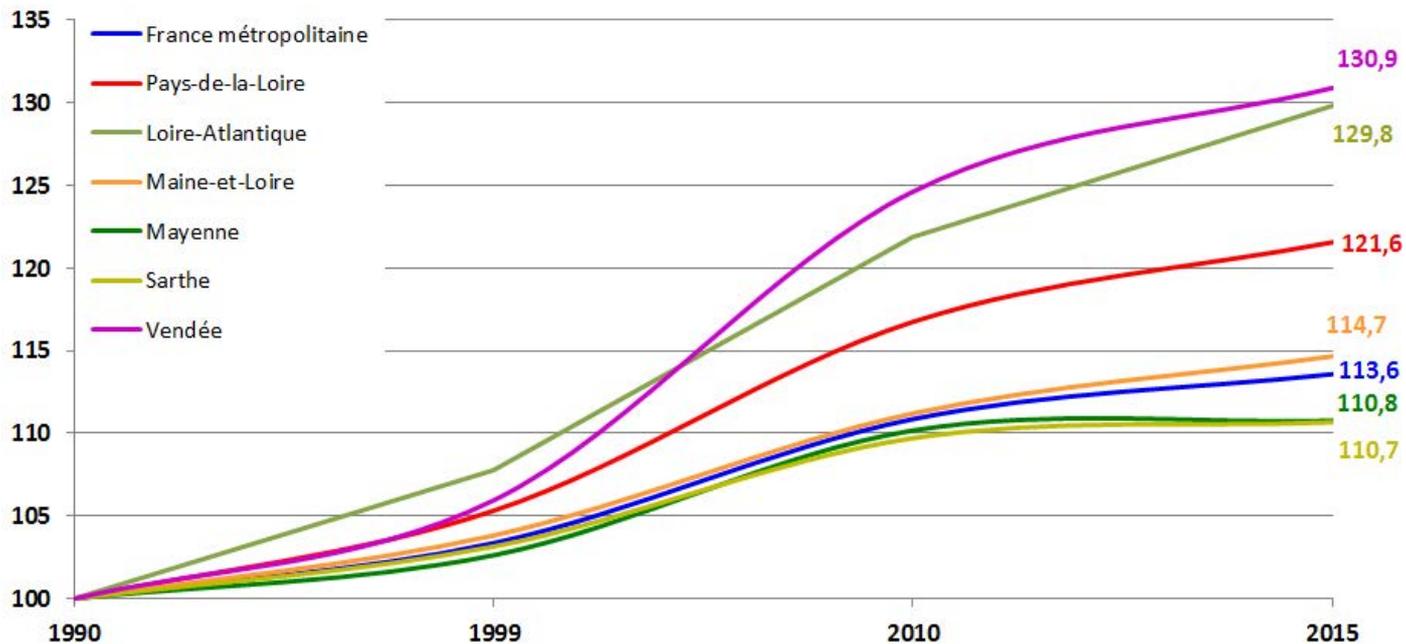
### Evolution entre 2010 et 2015 (en %)

	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays-de-la-Loire	France métropolitaine
<b>Total</b>	<b>6,5</b>	<b>3,2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,9</b>	<b>5,0</b>	<b>4,1</b>	<b>2,4</b>
Hommes	6,6	3,4	0,3	0,6	4,8	4,1	2,5
Femmes	6,4	3,1	0,8	1,1	5,3	4,2	2,4
Moins de 16 ans	7,1	3,5	-0,8	0,8	5,1	4,3	2,0
16 à 29 ans	2,8	-2,0	-4,9	-4,3	-4,1	-1,1	-2,0
30 à 49 ans	4,0	-0,7	-5,0	-4,4	0,9	0,4	-1,5
50 à 64 ans	4,3	4,1	2,9	2,4	4,6	3,9	2,9
65 ans et plus	16,9	13,6	11,8	11,3	17,5	14,9	13,2

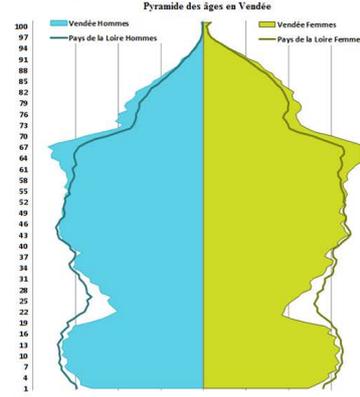
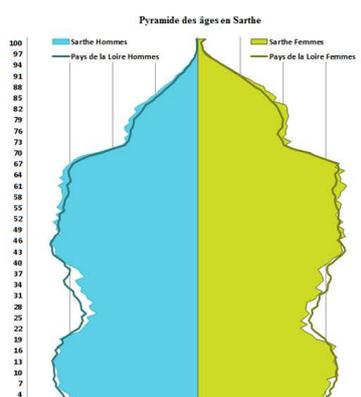
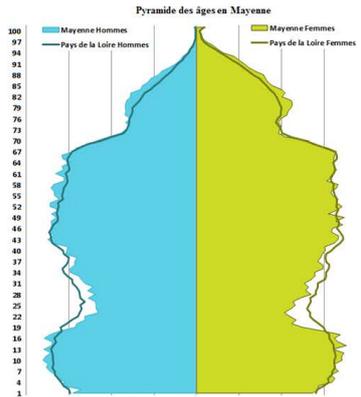
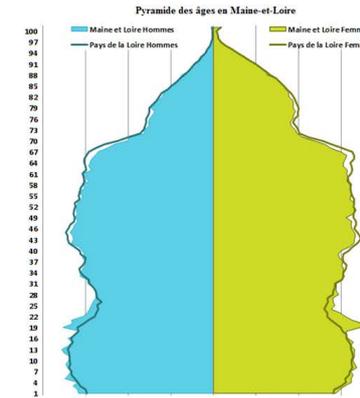
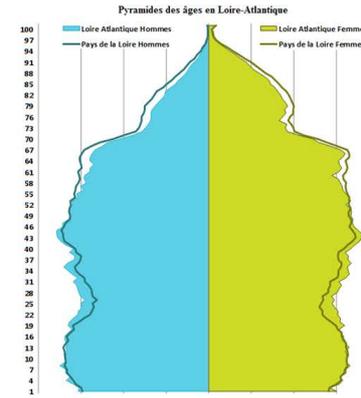
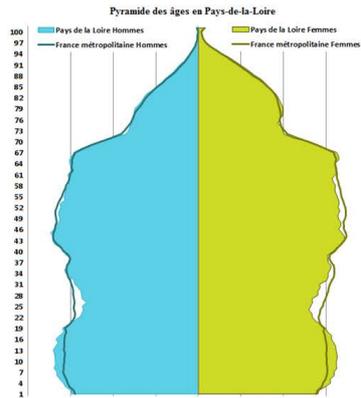
Source : INSEE, RP 2015

[Retour au sommaire](#)

## Evolution de la population entre 1990 et 2015



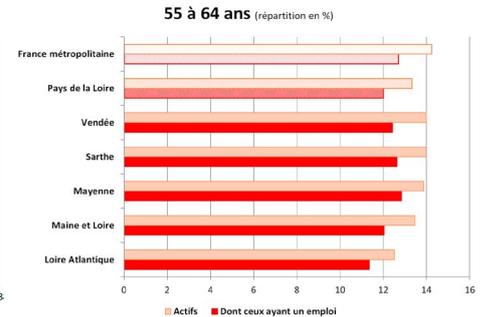
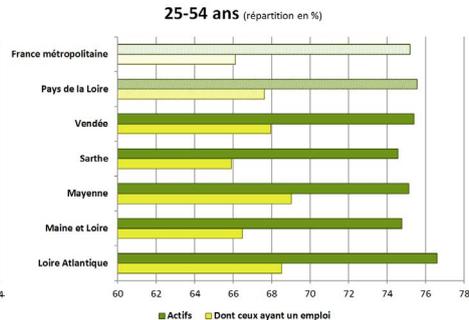
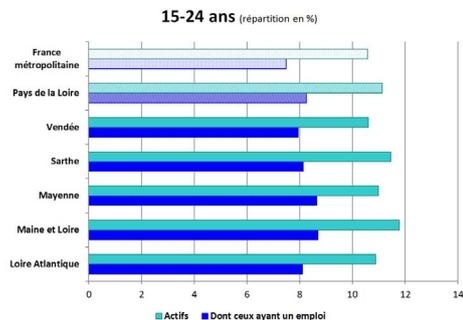
## 2. Pyramides des âges



### 3. Population active (15 – 64 ans)

	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays-de-la-Loire	France métropolitaine
Actifs	651 129	377 438	139 760	257 330	301 680	1 727 337	29 913 457
Actifs ayant un emploi	572 782	329 219	126 486	223 032	266 397	1 517 916	25 813 815
<i>Dont</i>							
Agriculteurs exploitants	7 522	9 169	7 343	5 326	9 114	38 474	426 277
Artisans, commerçants, chefs entreprise	34 614	19 410	7 359	13 071	19 858	94 313	1 710 468
Cadres et professions intellectuelles supérieures	106 304	42 721	12 084	25 417	24 169	210 696	4 651 305
Professions intermédiaires	160 059	82 843	28 801	54 038	62 528	388 269	6 760 811
Employés	151 194	89 205	33 091	64 102	72 756	410 348	7 254 073
Ouvriers	116 713	89 235	38 563	62 429	80 854	387 793	5 333 256

Source : INSEE, RP 2015



## 4. Taux d'activité

	Population active 15-64 ans			Taux d'activité (en %)				Taux d'activité des hommes (en %)				Taux d'activité des femmes (en %)			
	Ensemble	Hommes	Femmes	15-24 ans	25-54 ans	55-64 ans	Ensemble	15-24 ans	25-54 ans	55-64 ans	Ensemble	15-24 ans	25-54 ans	55-64 ans	Ensemble
Loire-atlantique	866 571	430 636	435 935	41,7	93,3	50,4	75,1	45,2	95,5	52,0	77,5	38,0	91,1	48,9	72,8
Maine-et-Loire	502 029	249 846	252 183	43,6	93,8	51,3	75,2	48,4	96,1	53,6	78,1	38,6	91,4	49,0	72,3
Mayenne	184 236	93 274	90 962	46,5	94,0	49,0	75,9	50,2	95,9	52,4	78,2	42,5	92,1	45,7	73,4
Sarthe	345 839	36 296	173 666	45,8	92,6	48,3	74,4	49,1	95,2	49,3	76,6	42,4	90,1	47,5	72,2
Vendée	396 847	199 149	197 698	50,0	94,0	46,4	76,0	55,4	96,1	47,9	78,5	44,0	92,0	45,0	73,5
Pays-de-le-Loire	2 295 522	1 145 078	1 150 444	44,3	93,5	49,4	75,2	48,5	95,7	51,2	77,7	40,0	91,3	47,7	72,8
France métropolitaine	40 515 561	20 019 056	20 496 505	41,6	90,7	52,5	73,8	44,7	94,1	55,1	76,9	38,4	87,4	50,2	70,8

Source : INSEE, RP 2015

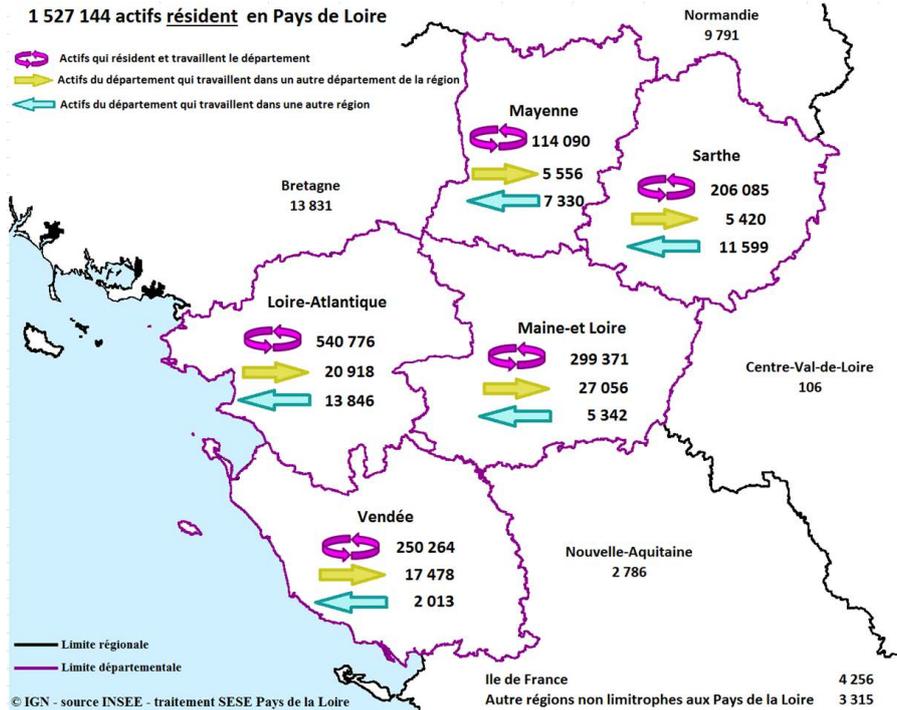
## 5. Niveau de vie

	Ménages fiscaux		Revenu disponible par unité de consommation (en euros) MEDIANE
	Nombre	Part des ménages fiscaux imposés (en %)	
Loire-atlantique	576 113	56,5	21 276
Maine-et-Loire	330 024	49,9	19 941
Mayenne	127 329	50,1	19 687
Sarthe	240 800	52,4	19 932
Vendée	289 093	52,1	20 073
Pays-de-le-Loire	1 563 359	53,2	20 391
France métropolitaine	27 071 573	55,4	20 566

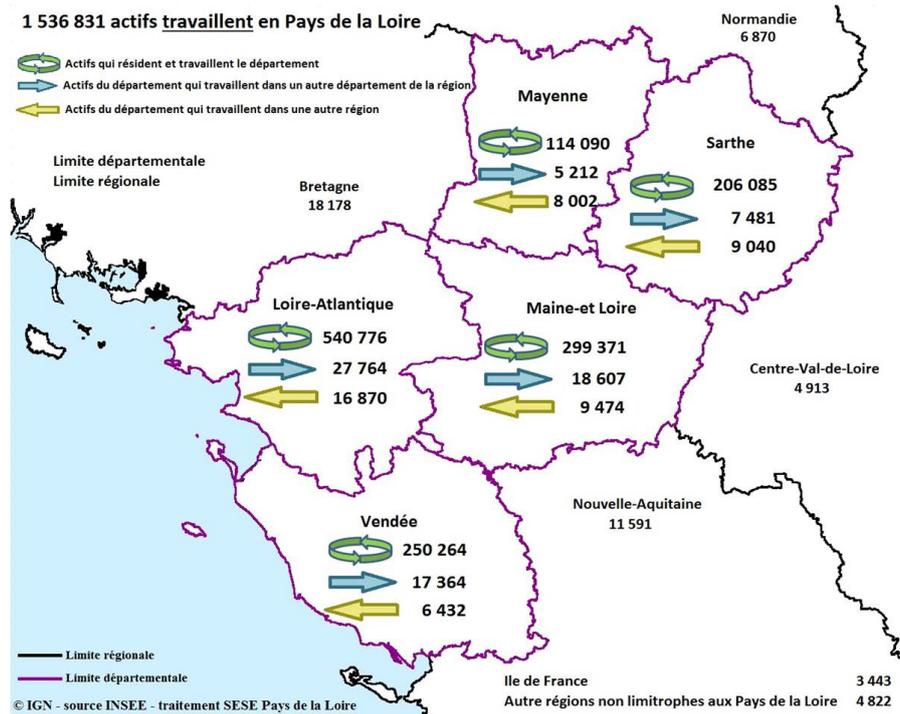
Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi)

## 6. Mobilité géographique des actifs ayant un travail

Les actifs qui résident dans les Pays de la Loire



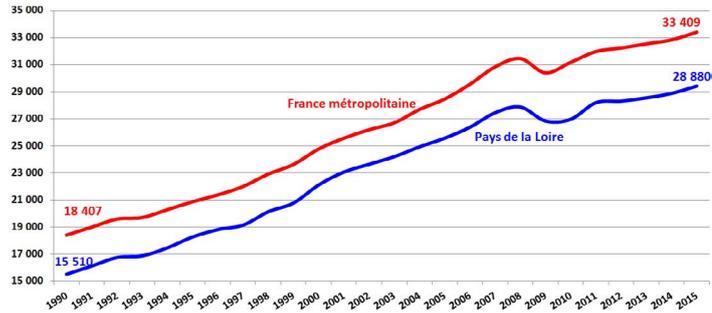
## Les actifs qui travaillent dans les Pays de la Loire



# Activité Économique

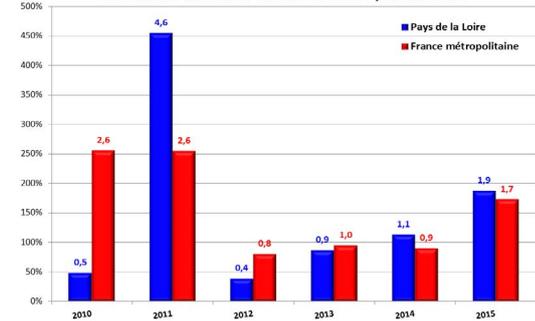
## 1. Produit Intérieur Brut (PIB)

Le produit intérieur brut en euros par habitant



Source : Insee- Comptes régionaux base 2010, Estimations de population en euros par habitant

Evolutions annuelles du PIB en euros par habitant



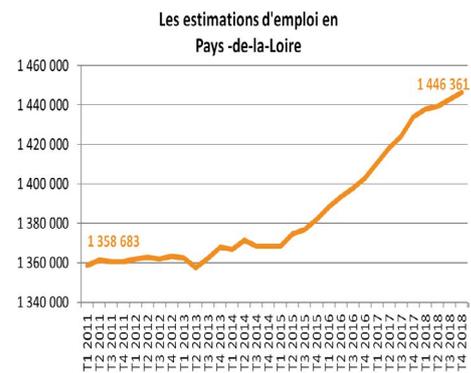
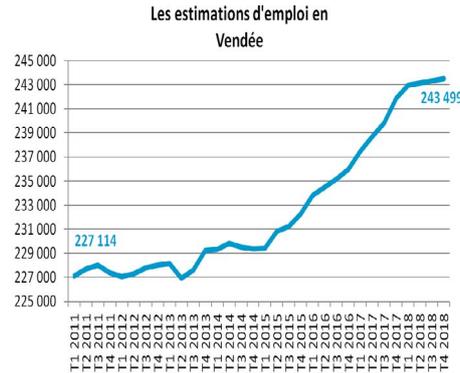
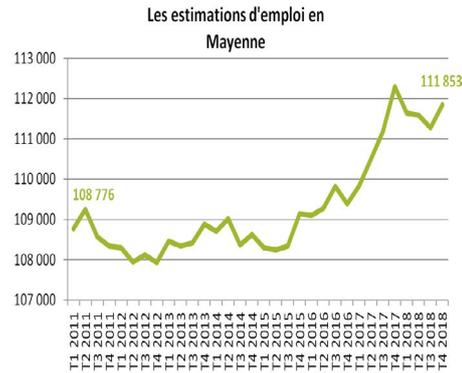
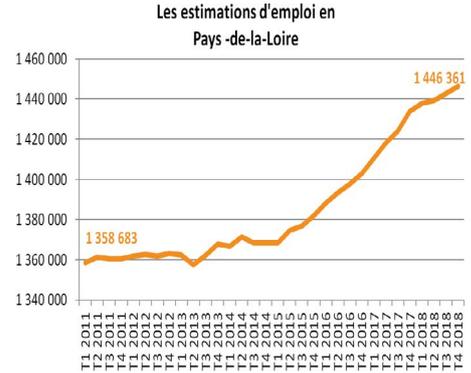
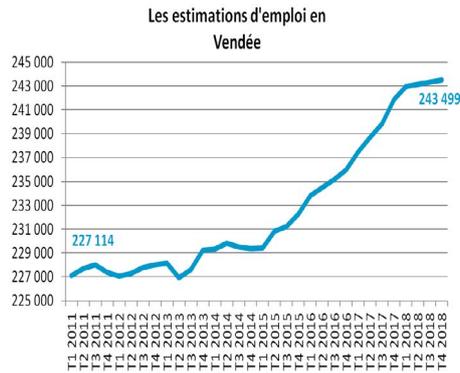
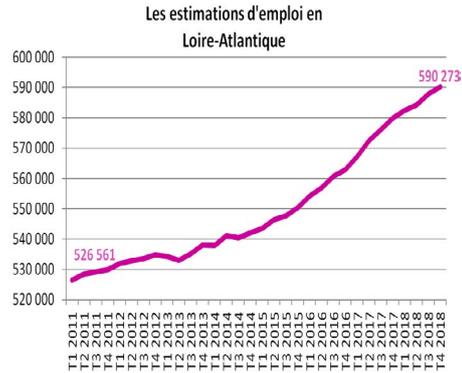
Source : Insee- Comptes régionaux base 2010, Estimations de population en euros par habitant

## 2. Répartition des établissements par taille fin 2016

	Nombre d'établissements	Pas de salariés en %	Moins de 9 salariés en %	De 100 à 49 salariés en %	De 50 à 499 salariés en %	Plus de 500 salariés en %
 Loire-Atlantique	97 228	69,1	24,3	5,2	1,2	0,2
 Maine-et-Loire	46 592	65,4	27,4	5,8	1,3	0,1
 Mayenne	16 336	62,9	29,3	6,3	1,3	0,2
 Sarthe	28 710	64,8	28,2	5,6	1,1	0,2
 Vendée	43 759	66,7	27,1	5,1	1,0	0,1
 Pays de la Loire	232 625	66,9	26,3	5,4	1,2	0,2
 France métropolitaine	4 945 174	70,1	24,5	4,5	0,8	0,1

Source : Insee

### 3. Les salariés du secteur privé

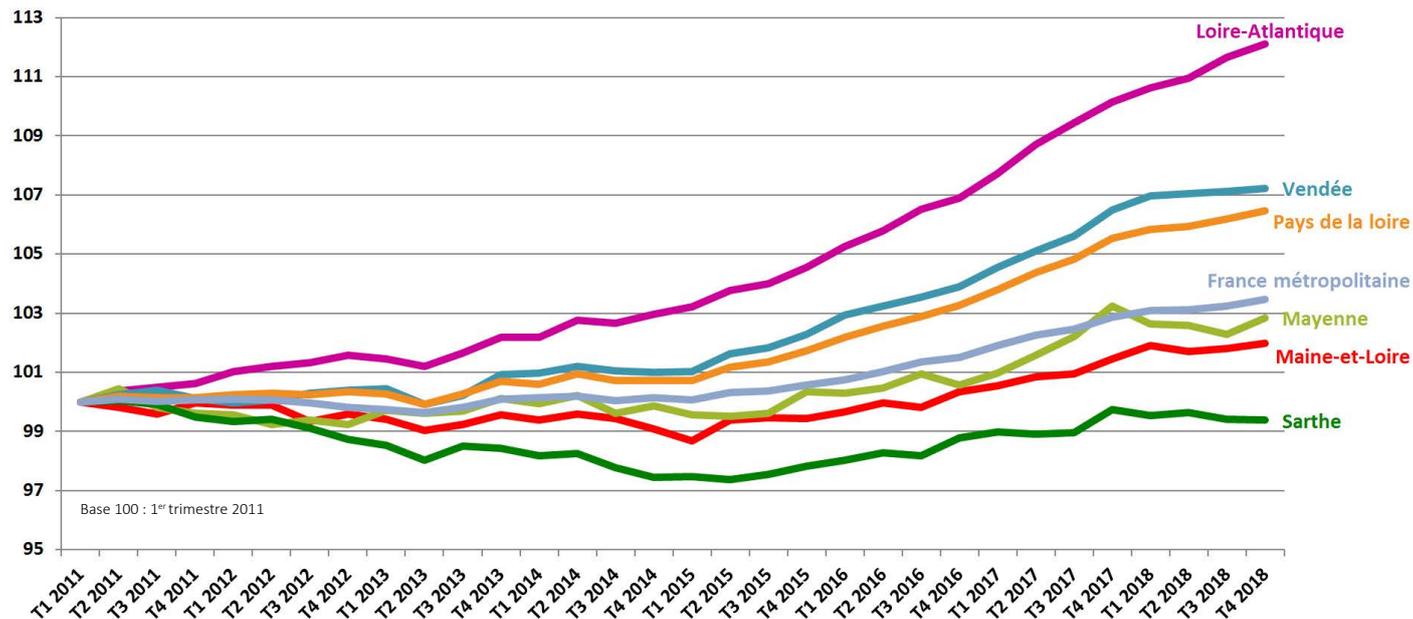


Source : Insee, Estimations d'emploi

## Evolution de l'emploi salarié

	Evolution en nombre		Evolution en %		
	T4 2017 et le T4 2018 (sur 1 an)	T4 2013 et le T4 2018 (sur 5 ans)	T4 2017 et le T4 2018 (sur 1 an)	T4 2013 et le T4 2018 (sur 5 ans)	
	Industrie	1 857	3 438	2,5	4,8
	BTP	538	251	1,6	0,7
	Commerce	1 432	4 607	2,0	6,6
	Tertiaire (hors commer)	6 521	25 789	3,3	14,5
	Intérim	-285	10 794	-1,0	64,2
	<b>Loire-Atlantique</b>	<b>10 063</b>	<b>44 879</b>	<b>2,5</b>	<b>12,1</b>
	Industrie	712	306	1,3	0,6
	BTP	-117	-1 783	-0,7	-9,7
	Commerce	712	1 536	2,0	4,4
	Tertiaire (hors commer)	505	2 415	0,7	3,5
	Intérim	-541	3 352	-4,8	46,0
	<b>Maine-et-Loire</b>	<b>1 270</b>	<b>5 826</b>	<b>0,7</b>	<b>3,2</b>
	Industrie	101	-458	0,4	-1,8
	BTP	16	-716	0,2	-9,3
	Commerce	89	-60	0,7	-0,5
	Tertiaire (hors commer)	-105	1 714	-0,4	7,2
	Intérim	-1 058	1 432	-17,8	41,5
	<b>Mayenne</b>	<b>-956</b>	<b>1 913</b>	<b>-1,3</b>	<b>2,6</b>
	Industrie	550	-371	1,4	-0,9
	BTP	-254	-1 877	-2,6	-16,2
	Commerce	96	413	0,4	1,7
	Tertiaire (hors commer)	329	1 249	0,6	2,5
	Intérim	-1 019	2 287	-10,2	34,3
	<b>Sarthe</b>	<b>-299</b>	<b>1 701</b>	<b>-0,2</b>	<b>1,3</b>
	Industrie	643	2 081	1,2	3,8
	BTP	471	-838	2,6	-4,4
	Commerce	944	2 541	2,9	8,3
	Tertiaire (hors commer)	664	3 898	1,2	7,7
	Intérim	-941	3 864	-8,0	55,3
	<b>Vendée</b>	<b>1 782</b>	<b>11 547</b>	<b>1,0</b>	<b>7,1</b>

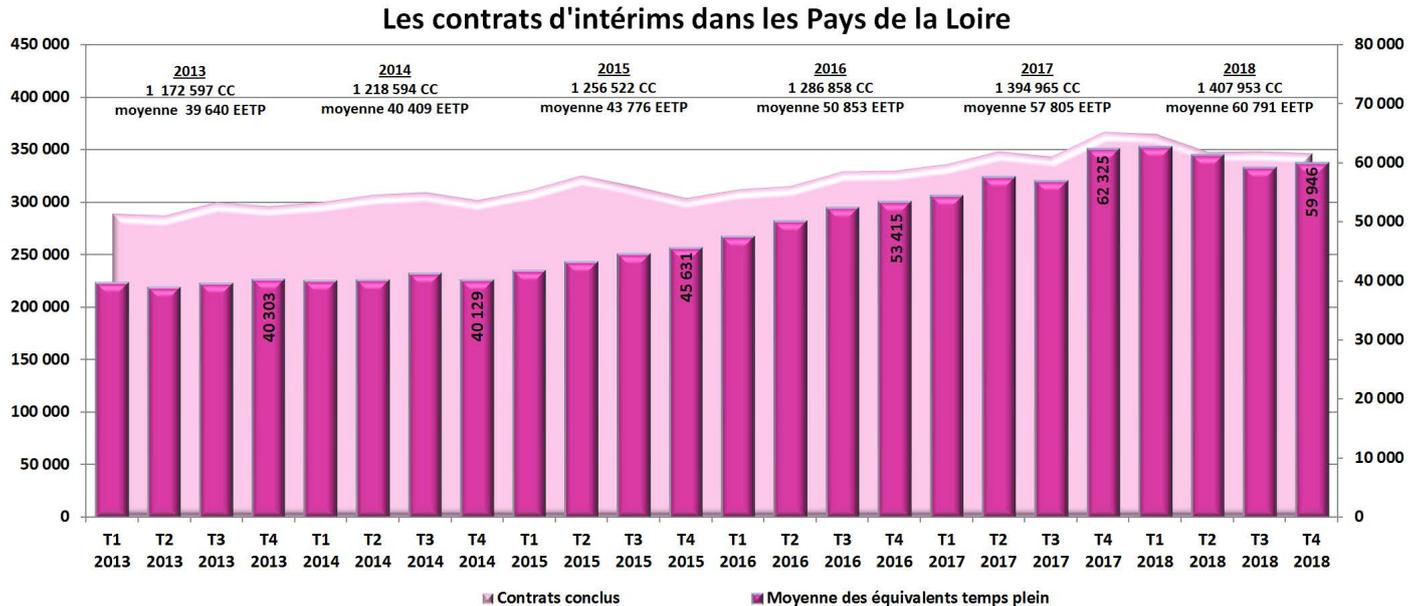
	Evolution en %		Evolution en nombre		
	T4 2017 et le T4 2018 (sur 1 an)	T4 2013 et le T4 2018 (sur 5 ans)	T4 2017 et le T4 2018 (sur 1 an)	T4 2013 et le T4 2018 (sur 5 ans)	
	Industrie	1,6	2,0	3 863	4 996
	BTP	0,8	-5,4	654	-4 964
	Commerce	1,8	5,3	3 274	9 038
	Tertiaire (hors commerce)	2,0	9,4	7 914	35 065
	Intérim	-5,8	52,8	-3 844	21 730
	<b>Pays de la Loire</b>	<b>1,2</b>	<b>7,1</b>	<b>11 860</b>	<b>65 865</b>
	Industrie	0,3	-2,8	8 154	-89 444
	BTP	1,9	-3,2	24 984	-44 038
	Commerce	0,6	2,9	18 206	85 917
	Tertiaire (hors commerce)	1,5	6,5	121 069	504 004
	Intérim	-3,5	39,5	-28 143	219 925
	<b>France métropolitaine</b>	<b>0,9</b>	<b>4,3</b>	<b>144 271</b>	<b>676 364</b>

**Evolution de l'emploi salarié par département**

Source : Insee, Estimations d'emploi

## 4. L'intérim

- en nombre de contrats



Source : DARES

- par secteur d'activité

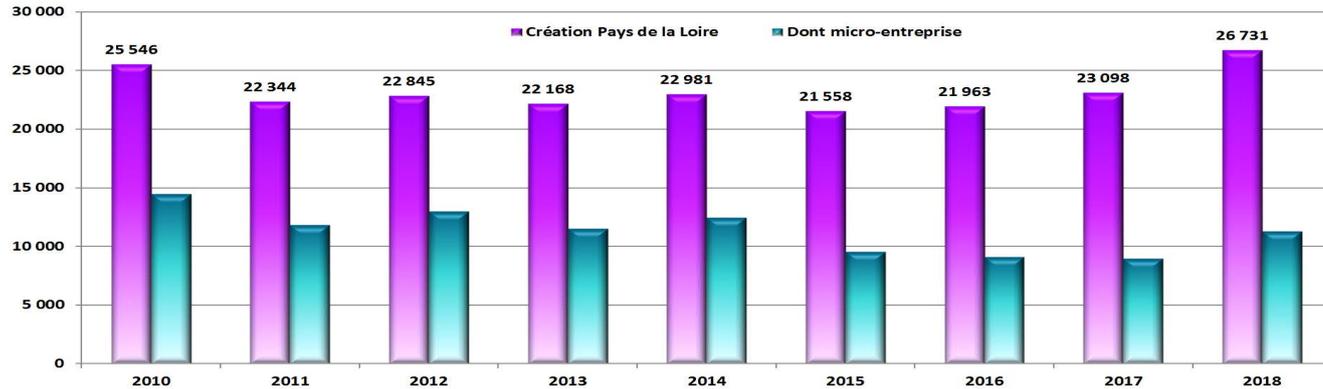
Intérim ETP moyenne annuelle		2014	2015	2016	2017	2018	Evolution 2017/2018 en %
	Agriculture	76	112	114	93	94	1,3
	Industrie	7 016	7 367	8 455	9 288	9 671	4,1
	BTP	4 090	4 432	4 850	5 146	5 288	2,8
	Tertiaire	5 094	5 647	6 691	7 304	8 159	11,7
	<b>Loire-Atlantique</b>	<b>16 276</b>	<b>17 558</b>	<b>20 110</b>	<b>21 831</b>	<b>23 213</b>	<b>6,3</b>
	Agriculture	82	137	177	170	157	-7,5
	Industrie	4 241	4 539	4 970	5 671	5 875	3,6
	BTP	1 471	1 232	1 495	1 666	1 730	3,8
	Tertiaire	1 792	2 057	2 294	2 746	3 044	10,8
	<b>Maine-et-Loire</b>	<b>7 585</b>	<b>7 965</b>	<b>8 935</b>	<b>10 253</b>	<b>10 805</b>	<b>5,4</b>
	Agriculture	21	18	19	32	35	10,4
	Industrie	2 418	2 750	3 064	3 459	3 532	2,1
	BTP	587	517	609	608	636	4,6
	Tertiaire	460	551	720	857	992	15,7
	<b>Mayenne</b>	<b>3 486</b>	<b>3 835</b>	<b>4 413</b>	<b>4 955</b>	<b>5 194</b>	<b>4,8</b>
	Agriculture	12	20	39	46	36	-21,4
	Industrie	3 881	4 003	4 805	5 381	5 412	0,6
	BTP	690	774	907	1 046	1 043	-0,3
	Tertiaire	1 301	1 602	2 123	3 202	3 262	1,9
	<b>Sarthe</b>	<b>5 884</b>	<b>6 399</b>	<b>7 875</b>	<b>9 675</b>	<b>9 753</b>	<b>0,8</b>

Source : DARES

Intérim ETP moyenne annuelle		2014	2015	2016	2017	2018	Evolution 2017/2018 en %
	Agriculture	12	20	39	46	36	-21,4
	Industrie	3 881	4 003	4 805	5 381	5 412	0,6
	BTP	690	774	907	1 046	1 043	-0,3
	Tertiaire	1 301	1 602	2 123	3 202	3 262	1,9
	<b>Sarthe</b>	<b>5 884</b>	<b>6 399</b>	<b>7 875</b>	<b>9 675</b>	<b>9 753</b>	<b>0,8</b>
	Agriculture	67	72	69	71	51	-27,3
	Industrie	4 510	5 066	5 884	6 779	7 255	7,0
	BTP	1 163	1 209	1 477	1 704	1 734	1,8
	Tertiaire	1 438	1 671	2 089	2 537	2 785	9,8
	<b>Vendée</b>	<b>7 178</b>	<b>8 019</b>	<b>9 520</b>	<b>11 091</b>	<b>11 825</b>	<b>6,6</b>
	Agriculture	258	359	418	410	373	-9,1
	Industrie	22 065	23 724	27 179	30 579	31 746	3,8
	BTP	8 002	8 164	9 339	10 170	10 432	2,6
	Tertiaire	10 085	11 529	13 917	16 647	18 241	9,6
	<b>Pays-de-la-loire</b>	<b>40 409</b>	<b>43 776</b>	<b>50 853</b>	<b>57 805</b>	<b>60 791</b>	<b>5,2</b>

## 5. Créations d'entreprises

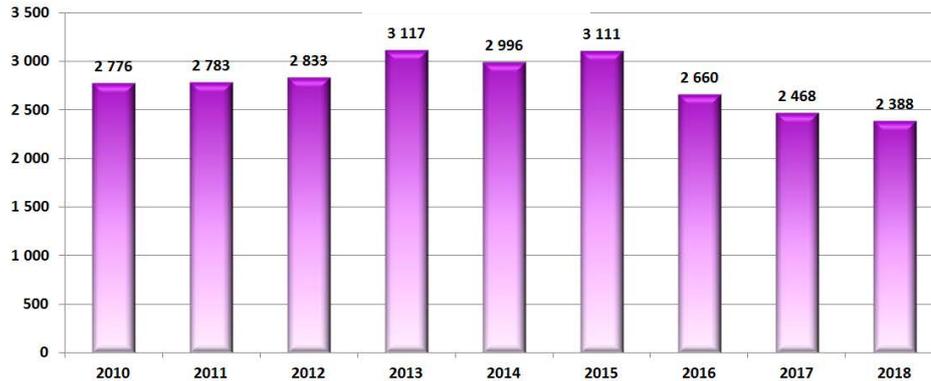
### La création d'entreprise dans les Pays de la Loire (données brutes)



		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	Loire Atlantique	10 799	9 648	10 181	9 734	10 261	9 707	10 212	10 841	12 504
	Maine et Loire	5 039	4 480	4 686	4 535	4 626	4 315	4 320	4 474	5 437
	Mayenne	1 585	1 399	1 473	1 418	1 535	1 317	1 347	1 478	1 624
	Sarthe	3 366	2 827	2 568	2 705	2 681	2 575	2 400	2 500	2 943
	Vendée	4 757	3 990	3 937	3 776	3 878	3 644	3 684	3 805	4 223
	<b>Pays de la Loire</b>	<b>25 546</b>	<b>22 344</b>	<b>22 845</b>	<b>22 168</b>	<b>22 981</b>	<b>21 558</b>	<b>21 963</b>	<b>23 098</b>	<b>26 731</b>

Source : INSEE

## 6. La défaillance d'entreprise dans les Pays de la Loire (données brutes)



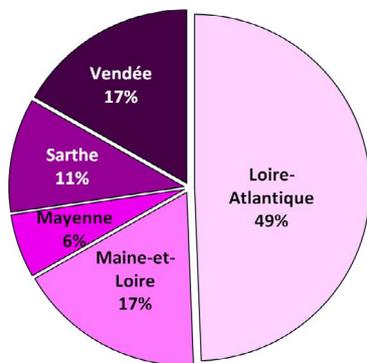
Source : INSEE, Fiben, Banque de France

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	<b>Loire Atlantique</b>	1 018	1 025	1 003	1 185	1 132	1 167	1 031	873	888
	<b>Maine et Loire</b>	577	570	584	628	651	657	562	527	508
	<b>Mayenne</b>	198	183	238	210	230	198	193	210	173
	<b>Sarthe</b>	426	466	446	460	435	491	378	394	389
	<b>Vendée</b>	558	539	562	634	548	600	492	464	430
	<b>Pays de la Loire</b>	2 777	2 783	2 833	3 117	2 996	3 113	2 656	2 468	2 388

Source : INSEE, Fiben, Banque de France

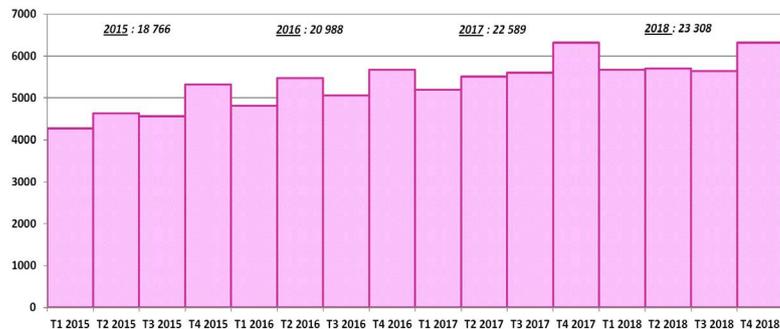
## 7. Les ruptures conventionnelles

2018



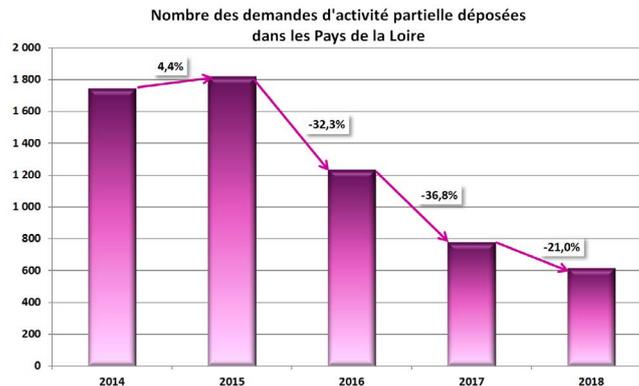
Source : DARES

Les demandes de ruptures conventionnelles reçues



Source : Dares

## 8. L'activité partielle



		2015			2016			2017			2018		
		Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées	Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées	Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées	Dossiers déposés	Heures autorisées	Heures consommées
	<b>Loire-Atlantique</b>	546	2 061 958	256 955	339	1 605 745	272 932	267	1 094 710	184 115	193	579 978	135 360
	<b>Maine-et-Loire</b>	425	1 961 926	226 845	283	1 443 232	193 434	178	647 538	91 054	158	401 107	71 920
	<b>Mayenne</b>	124	476 860	94 758	89	427 198	97 147	49	126 379	38 080	30	229 055	43 613
	<b>Sarthe</b>	194	1 304 623	214 822	119	568 088	76 519	79	393 904	25 685	63	290 176	25 817
	<b>Vendée</b>	533	2 799 992	322 898	404	1 293 062	220 103	207	518 512	124 620	172	202 479	90 183
	<b>Pays de la Loire</b>	<b>1 822</b>	<b>8 605 359</b>	<b>1 116 278</b>	<b>1 234</b>	<b>5 337 325</b>	<b>860 135</b>	<b>780</b>	<b>2 781 043</b>	<b>463 553</b>	<b>616</b>	<b>1 702 795</b>	<b>366 893</b>

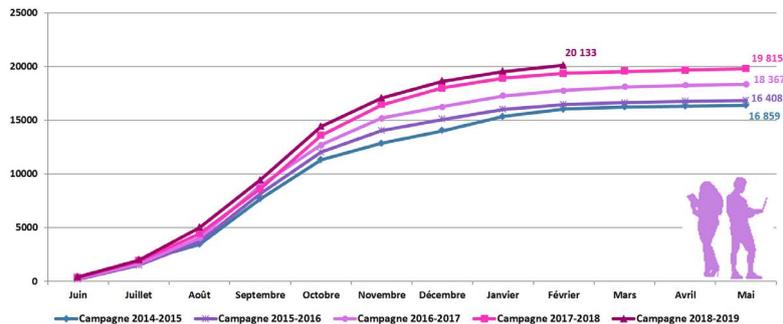
Source : Portail décisionnel de l'activité partielle

# Politiques de l'emploi

## 1. L'apprentissage

	Campagne 2014-2015	Campagne 2015-2016	Campagne 2016-2017	Campagne 2017-2018	Campagne 2018-2019 (de juin à février)
 Loire Atlantique	5 817	6 078	6 589	6 988	6 948
 Maine et Loire	3 482	3 547	3 846	4 159	4 400
 Mayenne	1 538	1 520	1 629	1 829	1 865
 Sarthe	2 523	2 605	2 809	2 926	2 874
 Vendée	3 048	3 109	3 494	3 913	4 046
 Pays de la Loire	<b>16 408</b>	<b>16 859</b>	<b>18 367</b>	<b>19 815</b>	<b>20 133</b>

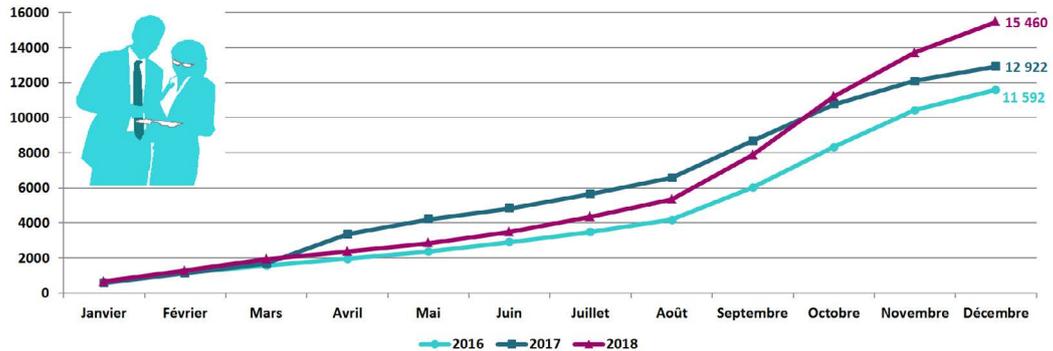
Source : DARES



## 2. Les contrats de professionnalisation

	2014	2015	2016	2017	2018
 Loire Atlantique	4 648	4 696	5 249	5 821	7 068
 Maine et Loire	2 071	2 212	2 440	2 756	3 039
 Mayenne	683	802	838	903	1 352
 Sarthe	1 451	1 545	1 595	1 774	1 873
 Vendée	1 352	1 453	1 470	1 668	2 128
 Pays de la Loire	<b>10 205</b>	<b>10 708</b>	<b>11 592</b>	<b>12 922</b>	<b>15 460</b>

Source : DARES



### 3. Parcours emploi compétence (PEC)

	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire
<b>Nombre de contrats prescrits en 2018</b>	<b>1 709</b>	<b>997</b>	<b>291</b>	<b>927</b>	<b>752</b>	<b>4 676</b>

Source : ASP

### 4. Les conventions de reclassement personnalisées : CRP

Nombre d'entreprises actuellement suivies par le CRP	89
<b>Nombre d'emplois concernés</b>	<b>22 547</b>
Dont nombre d'entreprises en cours d'intervention par le CRP	23
<b>Dont nombre d'emplois concernés en cours d'intervention par le CRP</b>	<b>4 100</b>

	Nombre d'entreprises en cours de suivi	Nombre de salariés concernés
 Loire Atlantique	29	5 585
 Maine et Loire	28	11 521
 Mayenne	10	1 522
 Sarthe	19	3 600
 Vendée	3	319
 Pays de la Loire	<b>89</b>	<b>22 547</b>

Nombre de nouveaux dossiers entrés par le CRP en 2018	22
<b>Nombre d'emplois concernés</b>	<b>2400</b>

Nombre de dossiers clôturés par le CRP en 2018	30
<b>Nombre d'emplois concernés</b>	<b>2650</b>

Signaux faibles : 196 cas ont été relevés en 2018 dont 77 d'origine URSSAF (39%), 119 d'origine DIRECCTE et 12 communs (6%) représentant 91 établissements. Parmi ces 91 établissements, 58 ont été retenus pour une action spécifique (63%) par le CRP ou ses représentants, chargés de mission compétitivité, amenant à la réalisation de 30 visites.

Source : DIRECCTE Pays de la Loire

## 5. RUI : référent unique à l'investissement

Stock de dossiers d'investissement actuellement suivis par le RUI	67
Montant des investissements	1 227 M€
Nombre d'emplois créés	4 870

4 dossiers Prime à l'Aménagement du territoire (PAT) suivis :

- ALSTOM EOLIENNES et ALSTOM GENERATEURS à Montoir-de-Bretagne (Loire-Atlantique)
- FIGEAC AERO à Montoir-de-Bretagne (Loire-Atlantique)
- SAS FALIENOR à Vivy (Maine-et-Loire)
- SPPP à Saint-Berthévin (Maine-et-Loire)

**représentant 98 M€ d'investissement et 500 emplois.**

6 dossiers PAT soldés en 2018/2019 représentant 55 M€ d'investissement et 170 emplois.

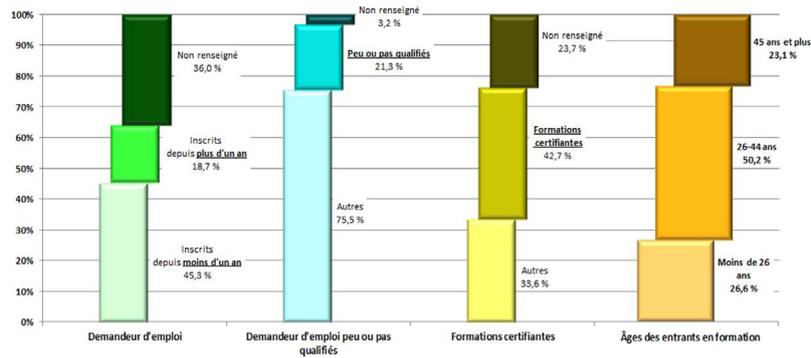
Source : DIRECCTE Pays de la Loire

## 6. Entrées en formation

	2015	2016	2017	2018*
 Loire Atlantique	14 476	19 438	18 063	16 935
 Maine et Loire	9 156	12 433	10 806	10 984
 Mayenne	3 426	3 922	3 284	3 361
 Sarthe	6 758	8 968	7 661	7 914
 Vendée	5 671	8 301	7 902	7 892
 Pays de la Loire	39 487	53 062	47 716	47 086

\* : données provisoires

Source : DARES



## 7. Politique du titre

### Chiffres Clés Politique du Titre professionnel du Ministère du travail

La politique du titre professionnel intègre,

- les agréments des centres organisateurs de sessions d'examen,
- les demandes de VAE – Validation des Acquis de l'Expérience

#### I - Les agréments des centres organisateurs d'examen

Les données 2018 sont issues de l'applicatif VALCE – Validation Certification Emploi.

Le nouvel applicatif CERES - Certifications Emplois – ne permet pas à ce jour d'obtenir des statistiques par année.

Les DIRECCTE ont peu de marges de manœuvre pour l'instant pour obtenir des chiffres issus de CERES.

		Nombre total d'agréments en cours au 31/12/18	Sessions de validation organisées en 2018 (Titres)	Nombre de candidats (inscrits en 2018)
	Loire-Atlantique	335	770	4 191
	Maine et Loire	202	362	2 098
	Mayenne	62	104	495
	Sarthe	157	290	1 486
	Vendée	173	314	1 636
	Pays de la Loire	929	1 840	9 906

#### En Pays de la Loire,

166 titres professionnels du ministère du Travail sur 251 existants sont concernés par un agrément.

#### Palmarès des 20 premiers titres :

- Négociateur (trice) technico-commercial(e)	32
- Gestionnaire de paie	31
- Conducteur(trice) du transport routier de marchandises	29
- Assistant(e) de vie aux familles	28
- Agent(e) magasinier(ère)	28
- Vendeur(se) conseil en magasin	28
- Employé(e) commercial(e) en magasin	27
- Conducteur(trice) du transport routier de marchandises	25
- Assistant commercial	25
- Assistant(e) ressources humaines	24
- Manager d'univers marchand	23
- Secrétaire comptable	22
- Comptable assistant	19
- Secrétaire assistant	18
- Soudeur(se)	18
- Conseiller(ère) relation client à distance	16
- Secrétaire assistant médico-social	15
- Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	15
- Assistant(e) de direction	15
- Conducteur de transport en commun sur route.	14

Les titres professionnels sont accessibles par voie de Validation des Acquis de l'Expérience.

## II - Point VAE

Depuis la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels, dite loi Travail ou loi El Khomri, possibilité d'obtenir un titre professionnel ou un certificat de compétences professionnelles en justifiant d'un an d'expérience.

		DOSSIERS VAE EN 2018				
		VAE		VAE COLLECTIVE		TOTAL
		Dossiers	Nombre	Dossiers	Nombre	
	<b>Loire - Atlantique</b>	Déposés	58	Déposés	38	96
		Accordés	57	Accordés	38	95
	<b>Maine et Loire</b>	Déposés	66	Déposés	44	110
		Accordés	59	Accordés	42	101
	<b>Mayenne</b>	Déposés	11	Déposés	3	14
		Accordés	11	Accordés	3	14
	<b>Sarthe</b>	Déposés	59	Déposés	1	60
		Accordés	47	Accordés	1	48
	<b>Vendée</b>	Déposés	43	Déposés	0	43
		Accordés	36	Accordés	0	36

Source : Mes démarches Emploi et Formation Professionnelle.

Les titres professionnels sont également accessibles par la voie de la formation professionnelle continue ou par l'apprentissage.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, tous les titres professionnels du Ministère du Travail peuvent être préparés par la voie de l'apprentissage pour les organismes de formation professionnelle qui ont déclaré leur activité en apprentissage.

Source : Mes démarches Emploi et Formation Professionnelle

### III Le nombre de dispensateurs de formation

4 077 organismes de formation professionnelle continue sont enregistrés dans la région des Pays de la Loire en 2017 avec un flux de 4 636 organismes au cours de l'année.  
 4 096 organismes de formation professionnelle continue sont enregistrés dans la région des Pays de la Loire en 2018 avec un flux de 4 645 organismes au cours de l'année.  
 Les organismes de formation déclarés auprès du Préfet de la région Pays de la Loire sont identifiés sur la liste publique des organismes de formation.

<https://www.data.gouv.fr/fr/datasets/liste-publique-des-organismes-de-formation-l-6351-7-1-du-code-du-travail/>

	Organismes de formation (OF) au 31 décembre 2018					
	 Loire-Atlantique	 Maine et Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire
<b>OF privés</b>	2 041	846	211	371	538	4 007
<b>OF Publics</b>	28	16	6	12	14	76
<b>OF Parapublics</b>	5	3	2	2	1	13
<b>Ensemble des organismes de formation</b>	<b>2 074</b>	<b>865</b>	<b>219</b>	<b>385</b>	<b>553</b>	<b>4 096</b>

Source : Mes démarches Emploi et Formation Professionnelle

## 8. Les missions locales

2018	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire
Nombre de jeunes reçus en 1er accueil	6 863	3 988	1 352	3 100	2 841	18 144
Nombre de jeunes accompagnés	16 643	9 409	3 326	8 578	7 219	45 175
<i>Part des femmes en %*</i>	50%	55%	53%	52%	55%	53%
<i>Part dans les QPV*</i>	15%	20%	7%	16%	4%	14%
<i>Part niveau V sans diplôme et infra V*</i>	51%	56%	49%	51%	50%	52%

\* Pour l'ensemble des jeunes accompagnés

### Nature de l'accompagnement

Nombre d'entretiens individuels	64 327	36 333	12 994	43 376	32 134	189 164
Nombre de propositions	121 110	77 901	35 692	102 862	59 417	396 982
Nombre de propositions accès à l'emploi	48 035	35 246	12 306	46 398	26 653	168 638
Nombre de propositions formation	13 012	5 903	3 089	7 776	7 485	37 265
Nombre de propositions vie sociale	31 948	23 948	13 345	27 040	13 064	109 345
Nombre de situations d'emploi connu par l'ensemble des jeunes des ML	10 479	6 040	2 482	7 242	6 925	33 168

Source : DIRECCTE I-Milo

## 9. L'insertion par l'activité économique (IAE)

						
<i>Nombre de structures au 31 12 2018</i>	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
Association Intermédiaire (AI)	18	17	3	11	10	59
Entreprise d'Insertion (EI)	17	22	6	7	12	64
Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)	3	5	4	2	3	17
Porteur d'Atelier de Chantier d'Insertion (ACI)	29	26	14	17	22	108
<i>Postes en insertion dans les SIAE au 31 12 2018</i>						
Association Intermédiaire (AI)	286	337	38	156	286	1103
entreprise d'Insertion (EI)	314	408	23	110	105	960
Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)	250	187	92	81	103	713
Porteur d'Atelier de Chantier d'insertion (ACI)	740	425	173	307	322	1967

Source : DIRECCTE Pays de la Loire

## 10. Les emplois francs

<i>(du 1er avril au 31 décembre 2018)</i>	Pays de la Loire (QPV Angers)	France
Demandes enregistrées	226	4 493
Demandes acceptées	198	3 594
Part des travailleurs handicapés	5,6%	4,2%
Part des bénéficiaires du RSA	16,7%	14,7%
Part des DELD	33,3%	31,2%
Part des DETLD	14,6%	13,2%
Moins de 26 ans	25,3%	24,9%
De 26 à 49 ans	65,7%	62,6%
Plus de 49 ans	9,1%	12,5%
CDI	81,3%	78,9%
CDI intérimaire	4,5%	2,9%
CDD	14,1%	18,2%

Source : ASP-Pôle Emploi

## 11. Les entreprises adaptées

	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire
<b>Nombre d'entreprises adaptées</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>54</b>
Nombre d'aides au poste (en ETP)	920,3	895	277,2	460,6	244,9	2 798
Montant aides au poste en €	13 239 068	12 875 112	3 987 688	6 626 007	3 523 033	40 250 909
Montant subventions spécifiques en €	1 708 022	1 427 496	493 255	807 674	495 581	4 932 028
Total des aides DIRECCTE en €	14 947 090	14 302 608	4 480 943	7 433 682	4 018 614	45 182 937

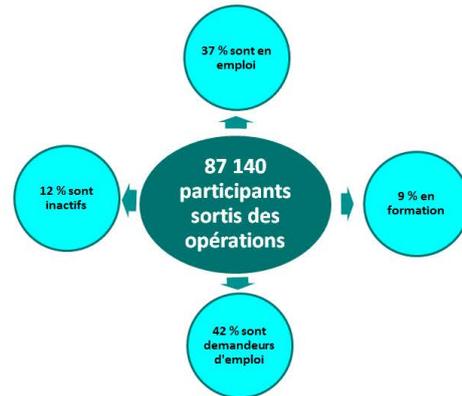
**Près de 3 000 travailleurs handicapés sont employés  
dans les entreprises adaptées de la région**

Source : DIRECCTE-ASP

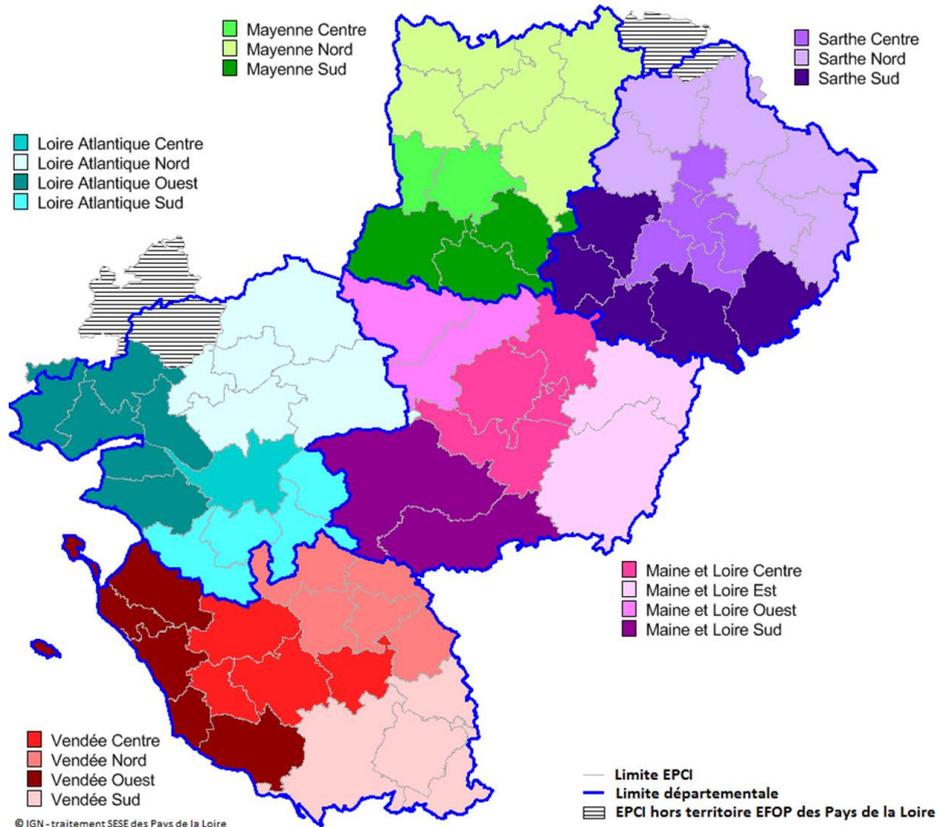
## 12. Le fonds social européen (FSE)



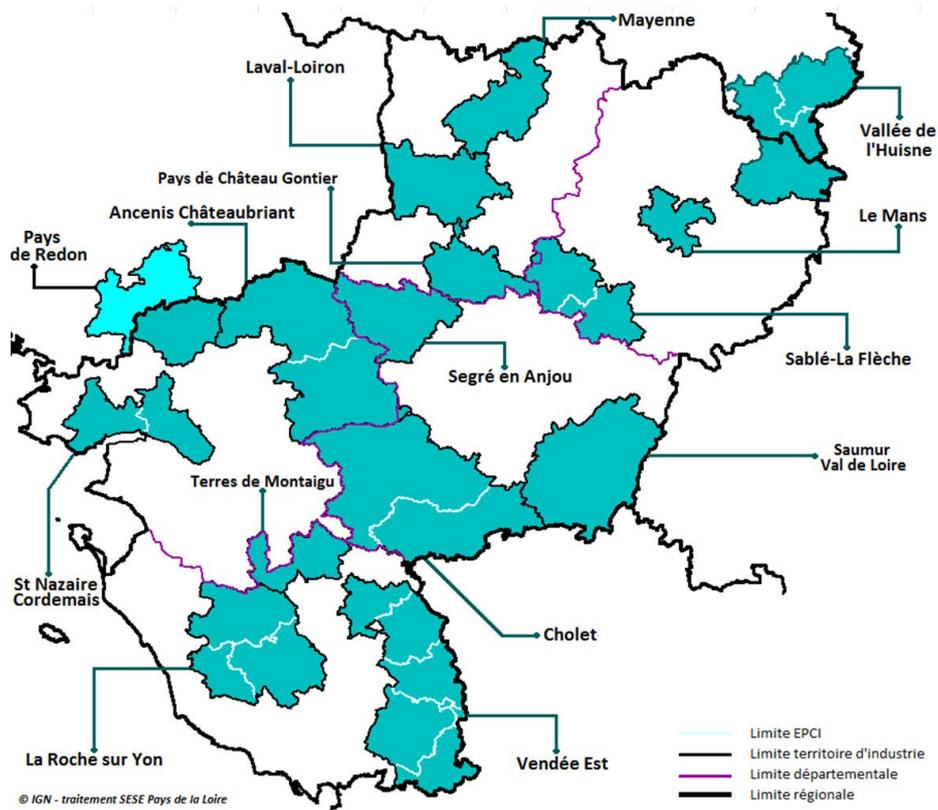
64 % des participants ont un niveau ne dépassant pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire



### 13. Les territoires EFOP



## 14. Les territoires de l'industrie



© IGN - traitement SESE Pays de la Loire

Source : DIRECCTE Pays de la Loire

# Politiques de l'emploi

## 1. Les taux de chômage par département

		4 <sup>ème</sup> trimestre 2017	1 <sup>er</sup> trimestre 2018	2 <sup>ème</sup> trimestre 2018	3 <sup>ème</sup> trimestre 2018	4 <sup>ème</sup> trimestre 2018	Evolution trimestre précédent (en point)	Evolution sur un an (en point)
	Loire-Atlantique	7,1	7,3	7,2	7,3	7	-0,3	-0,1
	Maine-et-Loire	8,1	8,3	8,2	8,3	7,9	-0,4	-0,2
	Mayenne	5,5	5,8	5,9	5,8	5,5	-0,3	0,0
	Sarthe	8,4	8,6	8,5	8,6	8,4	-0,2	0,0
	Vendée	6,8	6,9	6,8	6,9	6,7	-0,2	-0,1
	Pays de la Loire	7,3	7,5	7,4	7,5	7,2	-0,3	-0,1
	France Métropolitaine	8,6	8,9	8,7	8,8	8,5	-0,3	-0,1

Source : INSEE



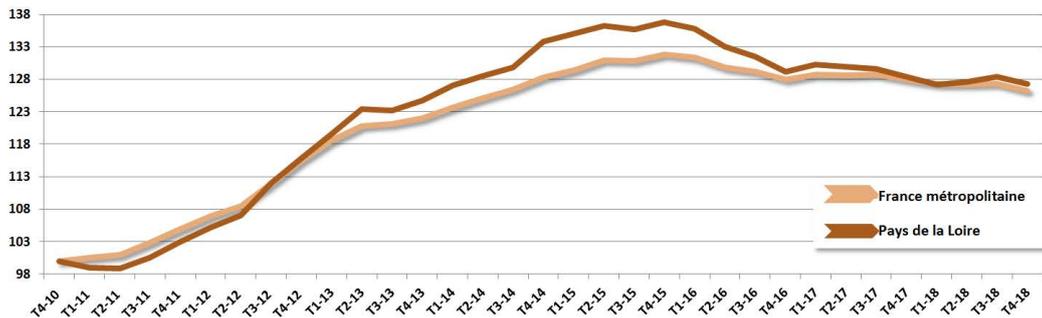
### 3. La demande d'emploi par catégorie au 4<sup>ème</sup> trimestre 2018 (données CVS)

	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire	 France Métropolitaine
<b>Catégorie A</b>	<b>62 460</b>	<b>38 360</b>	<b>10 180</b>	<b>27 550</b>	<b>26 700</b>	<b>165 250</b>	<b>3 416 100</b>
<b>Évolution annuelle en %</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,6</b>	<b>0,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,5</b>
Catégorie B	17 980	11 030	2 900	7 340	8 030	47 270	753 700
Évolution annuelle en %	2,0	0,0	1,0	-0,9	-1,5	0,4	0,5
Catégorie C	39 110	24 460	7 310	15 630	18 870	105 390	1 435 700
Évolution annuelle en %	1,5	-0,3	-1,3	-0,8	-0,8	0,1	2,2
<b>Catégorie A, B, C</b>	<b>119 550</b>	<b>73 840</b>	<b>20 390</b>	<b>50 520</b>	<b>53 600</b>	<b>317 910</b>	<b>5 605 600</b>
<b>Évolution annuelle en %</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,3</b>
Catégorie D	5 880	4 220	1 320	2 770	3 110	17 290	272 600
Évolution annuelle en %	5,9	17,9	10,0	18,9	18,3	13,2	2,7
Catégorie E	7 810	4 440	1 680	3 170	4 270	21 370	346 300
Évolution annuelle en %	-6,2	-12,4	-14,3	-10,5	-4,5	-8,6	-11,8
<b>Catégorie A, B, C, D, E</b>	<b>133 230</b>	<b>82 510</b>	<b>23 390</b>	<b>56 460</b>	<b>60 970</b>	<b>356 570</b>	<b>6 224 500</b>
<b>Évolution annuelle en %</b>	<b>0,3</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,9</b>

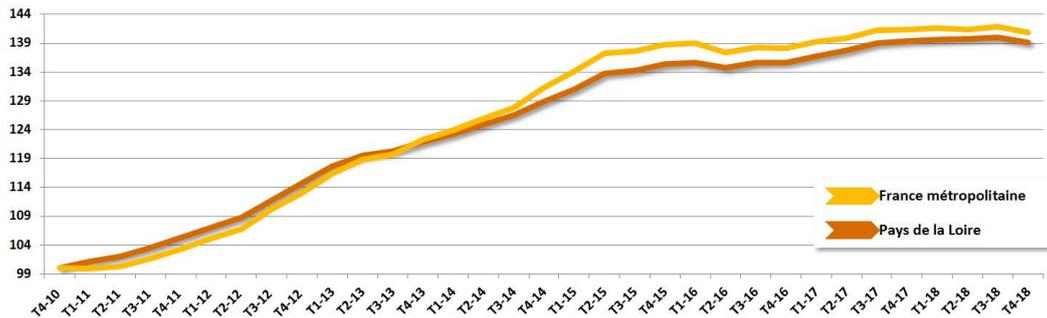
Source : Dares-Pôle emploi (données CVS moyenne trimestrielle)

- Evolution de la demande d'emploi A et ABC (données CVS)

Evolution de la demande d'emploi catégorie A

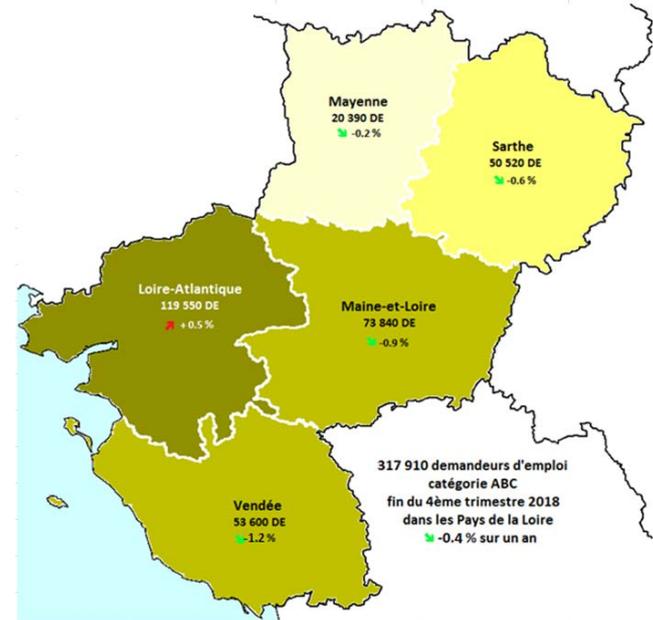
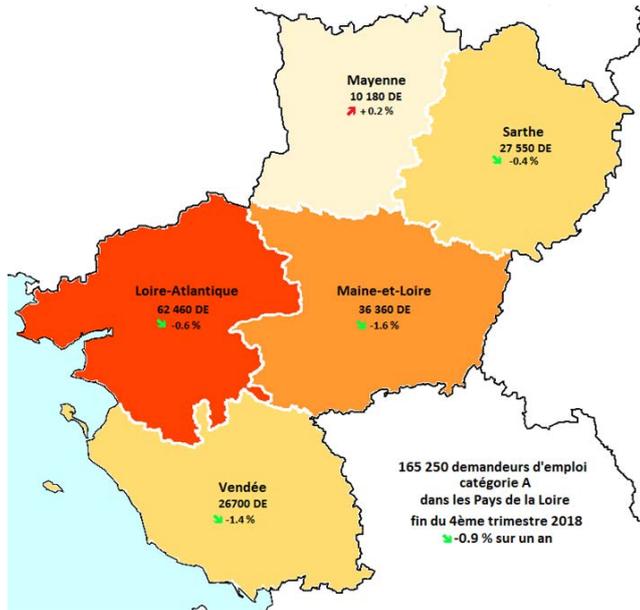


Evolution de la demande d'emploi catégorie ABC

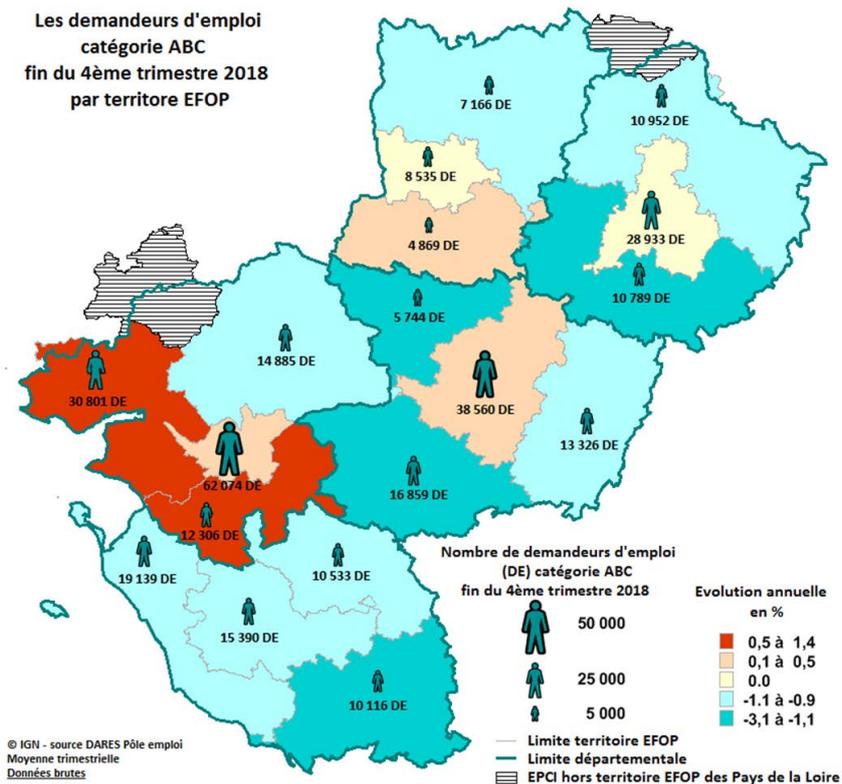


Source : Dares-Pôle emploi (données CVS moyenne trimestrielle)

- Répartition et évolution de la demande d'emploi A et ABC par département (données CVS)



• Répartition et évolution de la demande d'emploi A et ABC par territoires EFOP (données brutes)

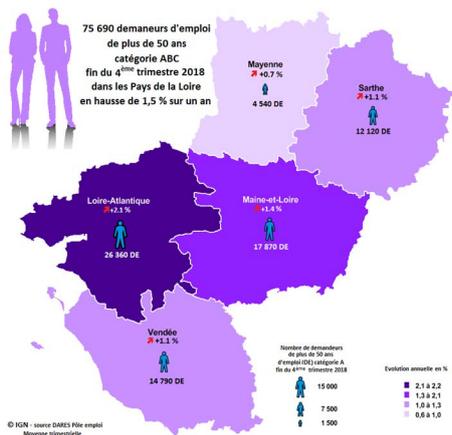
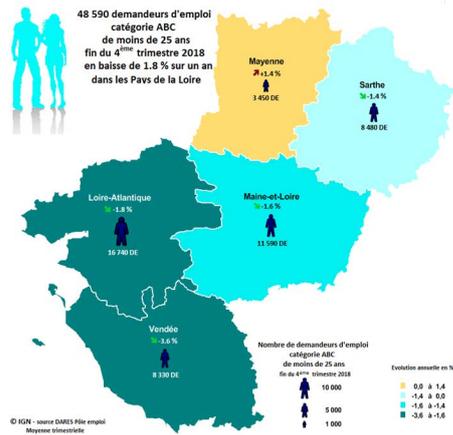
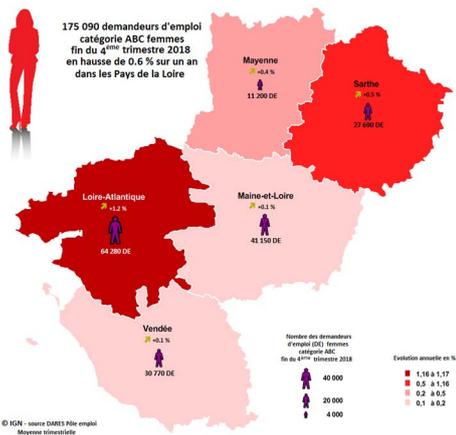


## 4. Demande d'emploi par âge et sexe (données CVS)

	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire	 France Métropolitaine
<b>Catégorie A</b>	<b>62 460</b>	<b>38 360</b>	<b>10 180</b>	<b>27 550</b>	<b>26 700</b>	<b>165 250</b>	<b>3 416 100</b>
<b>Évolution annuelle en %</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,6</b>	<b>0,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,5</b>
Femmes	31 120	19 740	5 030	13 900	13 940	<b>83 730</b>	<b>1 680 900</b>
Évolution annuelle en %	-0,5	-1,2	0,0	-0,6	-1,1	<b>-0,7</b>	<b>-0,7</b>
Moins de 25 ans	8 910	6 030	1 780	4 720	4 040	<b>25 470</b>	<b>458 400</b>
Évolution annuelle en %	0,6	0,5	6,0	1,7	-0,2	<b>0,9</b>	<b>-1,2</b>
50 ans et plus	14 620	9 760	2 450	6 910	8 060	<b>41 800</b>	<b>920 400</b>
Évolution annuelle en %	-1,2	-2,0	-0,4	-0,9	-2,7	<b>-1,6</b>	<b>-0,1</b>
<b>Catégorie A, B, C</b>	<b>119 550</b>	<b>73 840</b>	<b>20 390</b>	<b>50 520</b>	<b>53 600</b>	<b>317 910</b>	<b>5 605 600</b>
<b>Évolution annuelle en %</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,3</b>
Femmes	64 280	41 150	11 200	27 690	30 770	<b>175 090</b>	<b>2 912 500</b>
Évolution annuelle en %	1,2	0,1	0,4	0,5	0,1	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>
Moins de 25 ans	16 440	11 400	3 500	8 360	8 030	<b>47 730</b>	<b>728 400</b>
Évolution annuelle en %	-1,8	-1,6	1,4	-1,4	-3,6	<b>-1,8</b>	<b>-1,7</b>
50 ans et plus	26 360	17 870	4 540	12 120	14 790	<b>75 690</b>	<b>1 431 500</b>
Évolution annuelle en %	2,1	1,4	0,7	1,1	1,1	<b>1,5</b>	<b>2,3</b>

Source : Dares-Pôle emploi (données CVS moyenne trimestrielle)

• **Demande d'emploi par âge et sexe et son évolution (données CVS)**

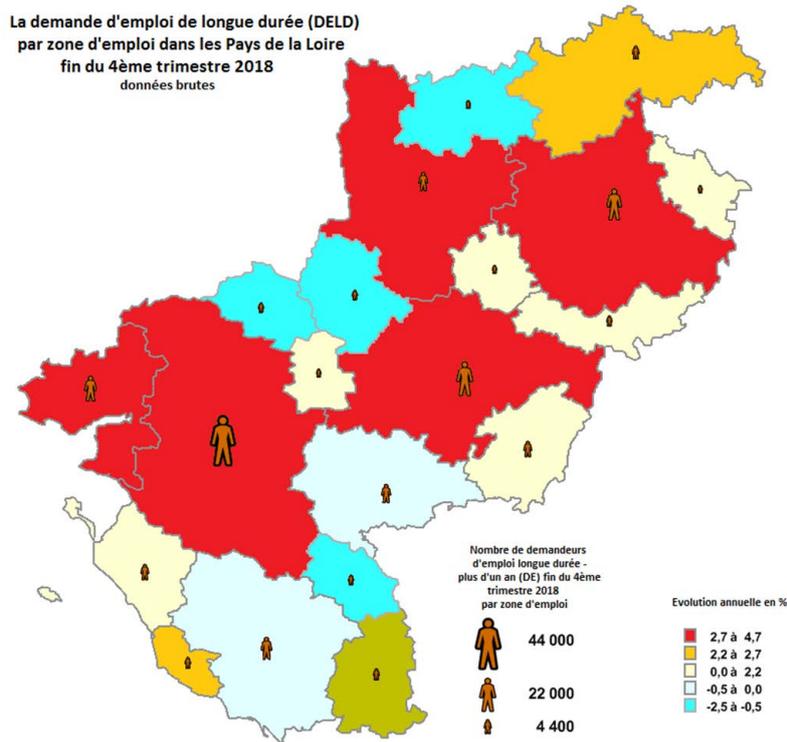


**5. Demande d'emploi par ancienneté d'inscription (données CVS)**

	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire	 France Métropolitaine
<b>Catégorie A, B, C</b>	<b>119 550</b>	<b>73 840</b>	<b>20 390</b>	<b>50 520</b>	<b>53 600</b>	<b>317 910</b>	<b>5 605 600</b>
<b>Évolution annuelle en %</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,3</b>
De moins d'un an d'ancienneté	63 910	37 490	11 040	25 600	28 380	<b>166 430</b>	<b>2 956 000</b>
Évolution annuelle en %	-2,6	-3,6	-2,0	-4,5	-2,7	<b>-3,1</b>	<b>-4,6</b>
De 1 à 2 ans d'ancienneté	36 620	22 700	6 220	15 700	16 420	<b>97 670</b>	<b>1 181 600</b>
Évolution annuelle en %	4,9	3,5	0,6	5,0	1,1	<b>3,7</b>	<b>4,3</b>
2 ans d'ancienneté et plus	19 020	13 650	3 130	9 220	8 790	<b>53 810</b>	<b>899 600</b>
Évolution annuelle en %	3,2	-0,4	4,7	1,8	-1,0	<b>1,4</b>	<b>3,0</b>

Source : Dares-Pôle emploi- données CVS

- **Evolution et répartition de la demande d'emploi de longue durée par zone d'emploi (données brutes)**



# Politiques du travail

## 1. Les politiques du travail, trois axes

### ➤ 4 actions prioritaires nationales déclinées dans le plan d'action régional.

Elle s'inscrit dans la continuité des priorités des années antérieures et dans un cadre pluriannuel pour la 1ère fois :

- la lutte contre le travail illégal
- le contrôle de la PSI (Prestations de Service Internationales)
- l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- la santé et la sécurité au travail
  - La prévention du risque de chute de hauteur
  - La prévention du risque amiante

➤ **Des actions collectives soutenues** sur des sujets d'actualité, des secteurs spécifiques ou nécessitant une présence plus fréquente au regard des enjeux en santé au travail ou en raison de l'ineffectivité massive du droit :

- le contrôle de la réglementation RSE (Règlementation sociale européenne) dans le transport
- le contrôle des ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement), SEVESO\* seuil haut et seuil bas
- la poursuite des actions en direction des TPE-PME engagées en 2018
- l'accompagnement des entreprises à la mise en place du CSE (Comité Social Economique)

*\* Une entreprise Seveso est celle qui a une activité liée à la manipulation, la fabrication, l'emploi ou le stockage de substances dangereuses (par ex.: raffineries, sites (pétro)chimiques, dépôts pétroliers ou encore dépôts d'explosifs).*

➤ **Des actions coordonnées** organisées au niveau national ou régional voire inter-régional dans le cadre d'actions collectives  
La construction du plan régional d'actions pour les 3 années associe les agents du service public de l'inspection du travail.

## 2. Les résultats de la mesure d'audience, un des critères de représentativité

La loi du 20 août 2008 prévoit que la représentativité syndicale soit calculée à partir des élections professionnelles dans les entreprises de 11 salariés et plus, des TPE et des élections professionnelles dans les chambres d'agriculture.

Ces élections ne concernent que les salariés.

Pays de la Loire		
	Suffrages valablement exprimés	Score en %
CFDT	102 918	36,8
CGT	61 109	21,9
CGT-FO	42 571	15,2
CFTC	23 600	8,4
CFE-CGC	24 432	8,7
SOLIDAIRES	9 332	3,3
UNSA	7 646	2,7
AUTRES OS	7 875	2,8
TOTAL	279 482	

Source : Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social - DGT - mise à jour du 31 mars 2017

## 3. Les élections syndicales TPE en 2016

	Inscrits	Votants
Pays de la Loire	242 134	20 689

	Suffrages exprimés
CAT	195
CFDT	3 872
CFE CGC	474
CFTC	1 488
CNES	77
CNT	454
CNT-SO	408
CSAFAM	523
FNISPAD	114
FO	2 580
FSU	67

	Suffrages exprimés
LA CGT	4 257
SAMUP	25
SNIGIC	50
SNPST	1
SNTPCT	3
SPAMAF	1 352
SPELC	74
STC	92
Syndicat Anti-Précarité	428
UNION SYNDICALE SOLIDAIRES	711
UNSA	2 850

**Total des suffrages exprimés : 20 095**

Source : DGT

## 4. La négociation collective

	 Loire Atlantique	 Maine et Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire
Textes signés 2018	2 599	1 057	489	852	1 216	6 549
Epargne salariale	48,7%	58,7%	45,6%	30,2%	44,2%	44,4%
<i>Dont PEE, PEI, PEG, PERCO, PERCO-I</i>	15,2%	16,9%	15,1%	10,6%	13,0%	13,7%
<i>Dont intéressement</i>	30,6%	35,7%	27,8%	18,4%	28,0%	27,6%
Egalité pro Femmes/Hommes	5,4%	16,9%	28,6%	12,7%	17,4%	11,9%
Rémunération	15,7%	11,6%	18,4%	23,6%	10,9%	13,1%

Source : Delphes NG

## 5. Les accidents du travail (AT)

	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
AT 2017	29 106	15 492	5 316	9 863	14 721	74 498
Nb d'AT avec une première indemnisation	16 056	8 408	2 816	5 426	8 341	41 047
<i>Dont accident de trajet</i>	4 145	1 760	529	1 250	1 297	8 981
Taux de gravité (en %)	1,1	1,3	1,1	1,2	1,4	1,2
Taux de fréquence (en %)	21,5	23,6	20,4	22,4	26,8	22,9
AT mortel	13	13	< à 5	< à 5	6	37

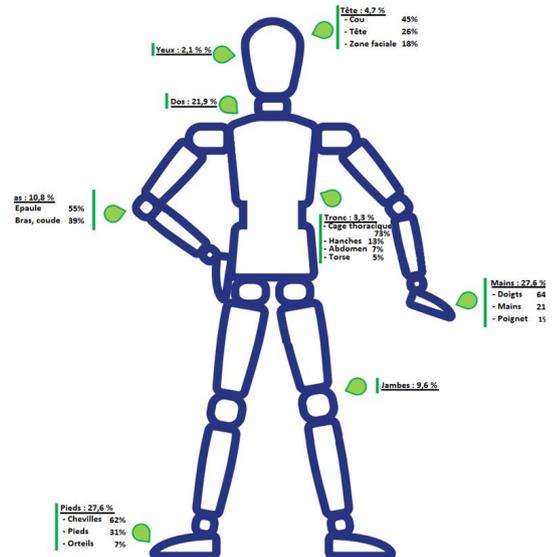
Taux de fréquence (TF) = (nb des accidents en premier règlement/heures travaillées) x 1 000 000

Taux de gravité (TG) = (nb des journées perdues/heures travaillées) x 1 000

Source : CARSAT Pays de Loire

Taille de l'établissement	Nb d'AT avec une première indemnisation	%	Indice de Fréquence	Taux de Gravité
De 1 à 9 salariés	6 428	15,7	25,8	1,0
De 10 à 19 salariés	5 355	13,0	40,9	1,2
De 20 à 49 salariés	9 158	22,3	47,9	1,5
De 50 à 99 salariés	6 495	15,8	44,7	1,4
De 100 à 199 salariés	6 048	14,7	44,1	1,4
De 200 à 299 salariés	2 893	7,0	40,2	1,2
De 300 à 1499 salariés	3 988	9,7	27,1	0,9
1500 salariés et plus	682	1,7	16,0	0,5
Pays de la Loire	41 047	100,0	36,8	1,2

Source : CARSAT Pays de Loire



## 6. Les maladies professionnelles (MP)

	 Loire-Atlantique	 Maine-et-Loire	 Mayenne	 Sarthe	 Vendée	 Pays de la Loire	
MP 2017	1 804	1 617	533	1 043	1 375	<b>6 372</b>	<b>Dont 7 MP mortelles</b>
Indice de fréquence	2,9	5,8	5,1	5,8	4,7	<b>4,3</b>	
Taux de fréquence	0,4	0,8	0,8	0,8	0,7	<b>0,7</b>	
MP 2016	1 806	1 695	657	1 057	1 299	<b>6 514</b>	

Source : CARSAT Pays de Loire

	2016	2017
TMS	4 462	4 489
Amiante	90	100
Atteinte auditive	15	16
Lésions eczématiformes	29	19
<b>Pays de la Loire</b>	<b>6 514</b>	<b>6 372</b>

Source : CARSAT Pays de Loire

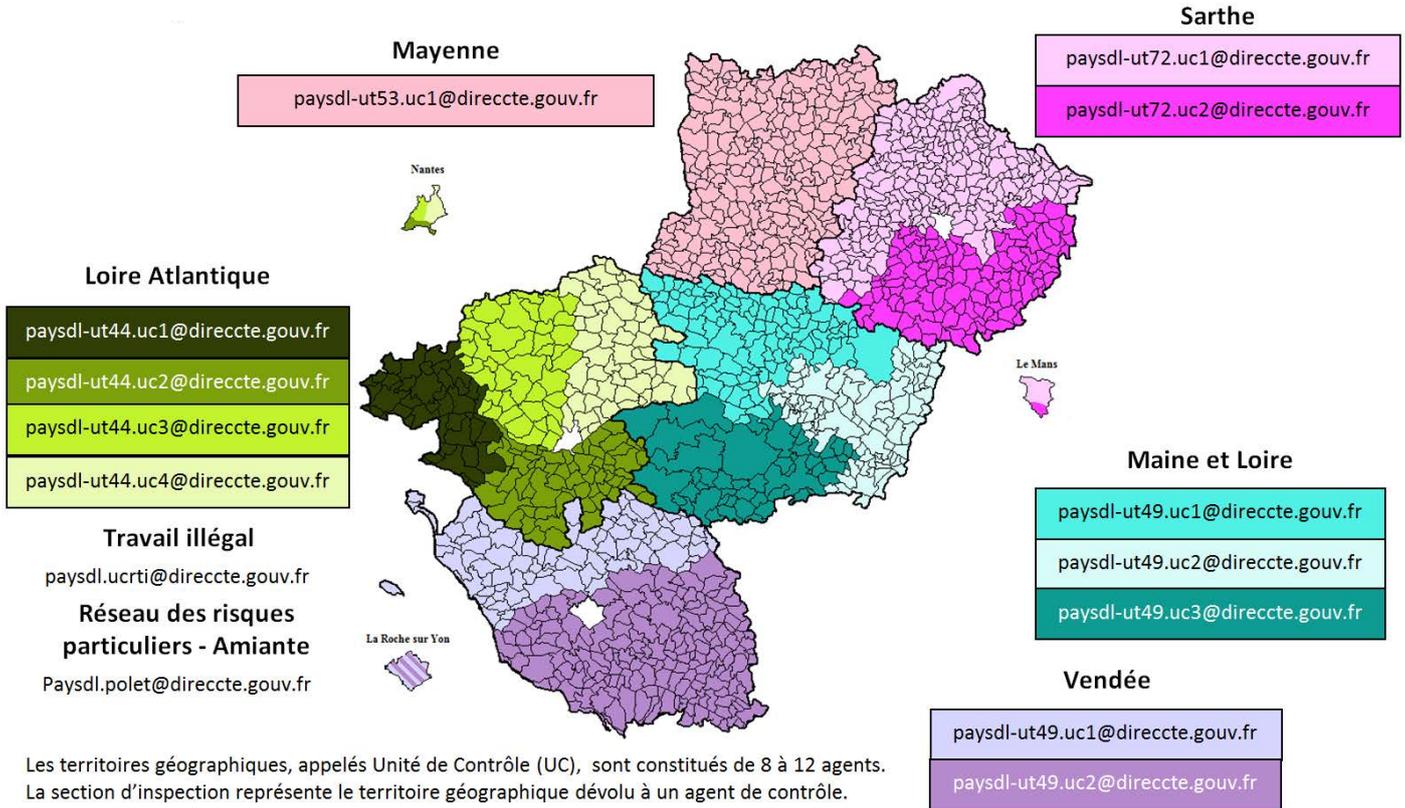
## 7. Le service santé au travail

	<b>2019</b>
Nombre de service de santé au travail autonome	25
Nombre de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens signés avec les SSTI*	13
Médecins du travail, collaborateurs médecin ou internes en médecine du travail (ETP)	231
Le ratio infirmier/médecin est aujourd'hui de 1 pour 1.	
Le quart des médecins actuellement employés dans les SSTI sont :	
soit des collaborateurs médecins	17%
soit des médecins en cumul emploi/retraite	9%
Le nombre de médecins du travail a chuté de plus de 20 % en 9 ans.	

\* *Service de santé interentreprises*

Source : DIRECCTE Pays de Loire- DGT

## 8. Les sections d'inspection



Les territoires géographiques, appelés Unité de Contrôle (UC), sont constitués de 8 à 12 agents. La section d'inspection représente le territoire géographique dévolu à un agent de contrôle.

## 9. Les salariés par unité de contrôle

		Salariés
	<b>Pays de la Loire</b>	<b>1 076 011</b>
	<b>44 Loire-Atlantique</b>	<b>430 776</b>
	UC1	75 205
	UC2	113 435
	UC3	132 068
	UC4	110 068
	<b>49 Maine-et-Loire</b>	<b>226 495</b>
	UC 1	92 868
	UC 2	63 878
	UC3	69 749
	<b>53 Mayenne</b>	<b>86 673</b>
	UC 1	86 673
	<b>72 Sarthe</b>	<b>148 417</b>
	UC 1	80 840
	UC 2	67 577
	<b>85 Vendée</b>	<b>183 650</b>
	UC 1	95 780
	UC 2	87 870

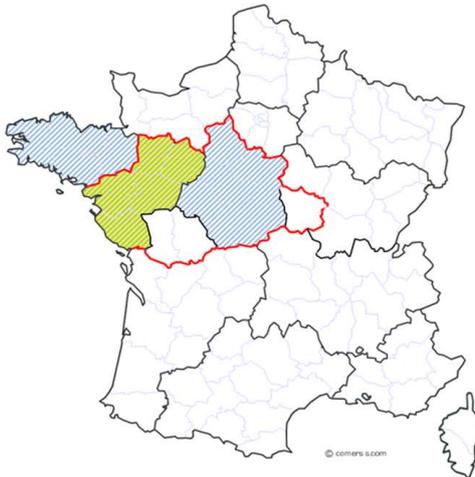
Source : DGT - CLAP 2015

# Concurrence - consommation - métrologie (Pôle C)

Le pôle C est chargé de garantir la loyauté des transactions en veillant :

- Au respect des règles de libre concurrence et à l'équilibre des relations commerciales
- A la mise en œuvre efficace des dispositifs qui protègent la sécurité et les intérêts économiques des consommateurs

## 1. La compétence territoriale de ces services varie selon les domaines de contrôle



**3 services à compétence régionale** : pilotage des actions de protection des consommateurs - contrôle des relations inter-entreprises (**contrôle des relations commerciales inter-entreprises**) - contrôle de la conformité des instruments de mesure réglementés (**Métrologie légale**) exercent leurs missions sur l'**ensemble des Pays de la Loire**.

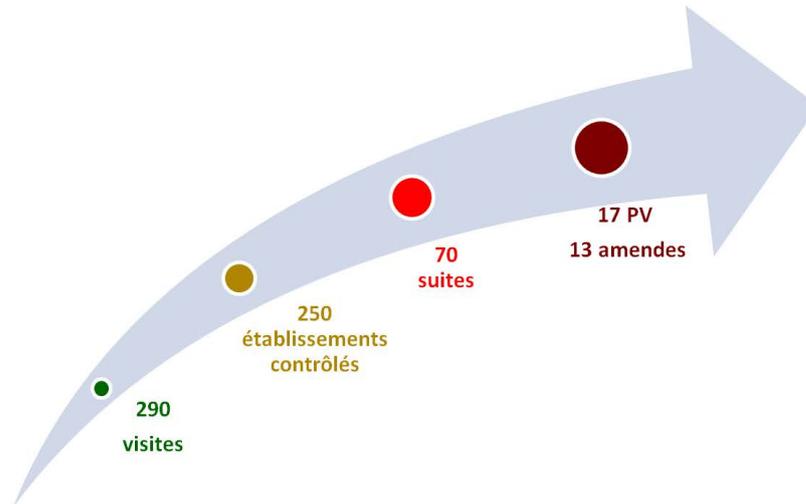
**1 service à compétence interrégionale (BIEC)** : recherche de pratiques anti-concurrentielles ; ententes, abus de position dominante... en régions : **Bretagne, Pays de la Loire et Centre-Val de Loire**.

**1 service à périmètre de compétence spécifique** : recherche de fraudes sur le **bassin viticole du Val de Loire (BEVS)** sur 14 départements, répartis sur 4 régions (**Pays de la Loire, Centre-Val de Loire, Deux-Sèvres, Vienne, Nièvre**).

## 2. Liberté de la concurrence et loyauté des transactions commerciales sur les marchés

- Service de contrôle des relations commerciales inter-entreprises

Contrôle le respect des délais de paiement, veille à l'équilibre des relations commerciales, notamment entre donneurs d'ordre et sous-traitants ou entre producteurs / transformateurs, fournisseurs et distributeurs de produits alimentaires :



**Le montant cumulé, en 2018, des amendes administratives prononcées s'élève à 250 000 €**

Source : DIRECCTE Pays de Loire

- La brigade interrégionale d'enquêtes, de concurrence (BIEC)

La **brigade interrégionale de concurrence** (BIEC) analyse les indices de pratiques anticoncurrentielles (PAC), réalise les enquêtes de recherches de PAC à la demande du ministre chargé de l'économie et met ensuite en œuvre le pouvoir d'injonction et de transaction au nom du ministre lorsque ses rapports n'ont pas été pris en charge par l'Autorité de la concurrence.

En 2018, 46 indices de PAC ont été traités par la BIEC Pays de la Loire/Bretagne/Centre Val de Loire. Les rapports d'enquête ont donné lieu à la mise en œuvre en 2018 des pouvoirs d'injonction et de transaction à l'encontre de 19 entreprises dont 17 regroupées dans 2 GIE et une société coopérative de 18 taxis.

### Carte des compétences géographiques des 8 BIEC



Source : DIRECCTE Pays de Loire

### 3. Concurrence et consommation : surveillance de l'offre et protection des consommateurs

Activité de contrôle des 6 services chargés des missions de la DGCCRF pilotées par la DIRECCTE (Pôle C de la DIRECCTE, 4 DDPP, 1 DDCSPP)

5 359 établissements contrôlés

22 536 vérifications opérées

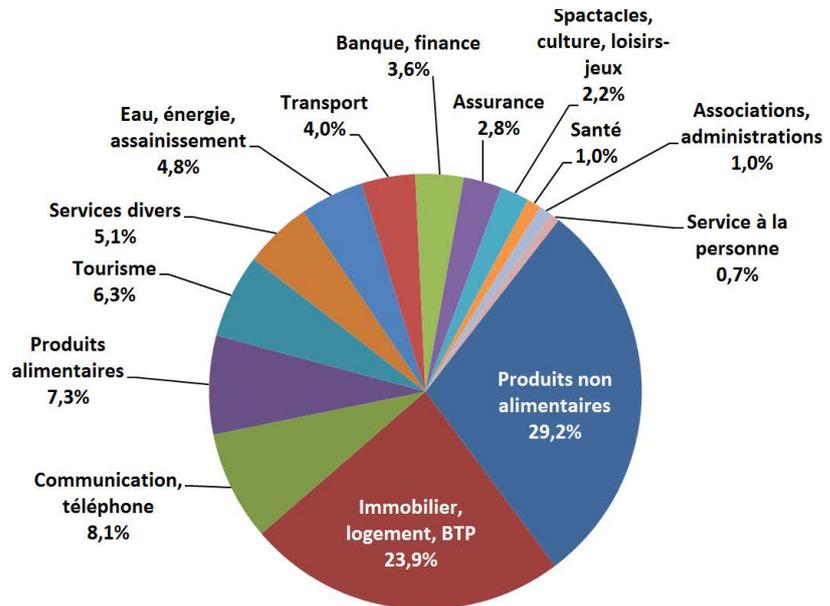
184 alertes de sécurité traitées

202 dossiers d'infraction pénale transmis aux parquets

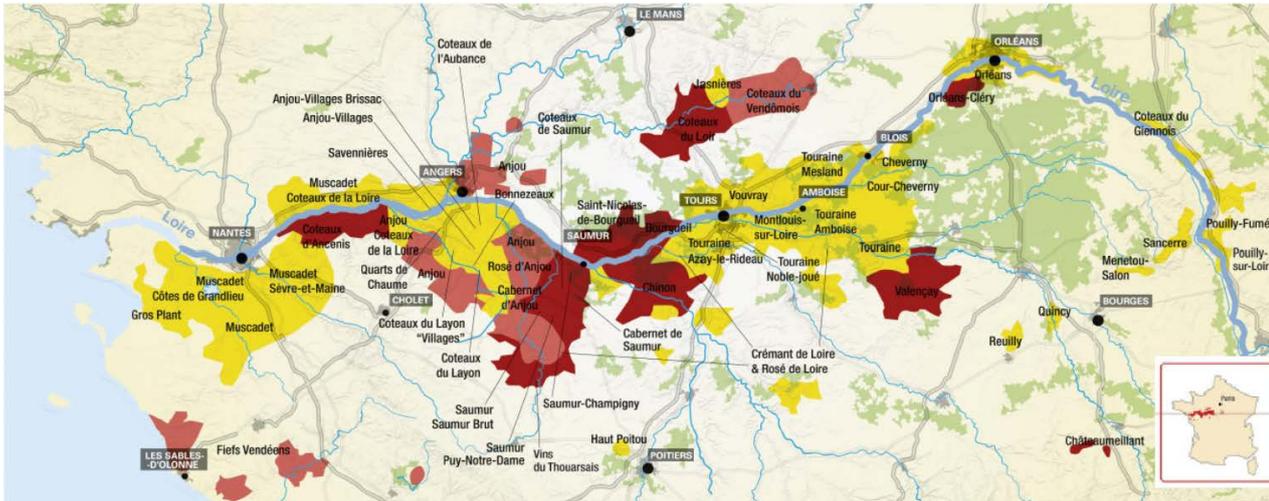
81 amendes administratives

2 494 réclamations reçues

Répartition des réclamations par secteur économique



#### 4. Consommation : la brigade des vins et spiritueux (BEVS)



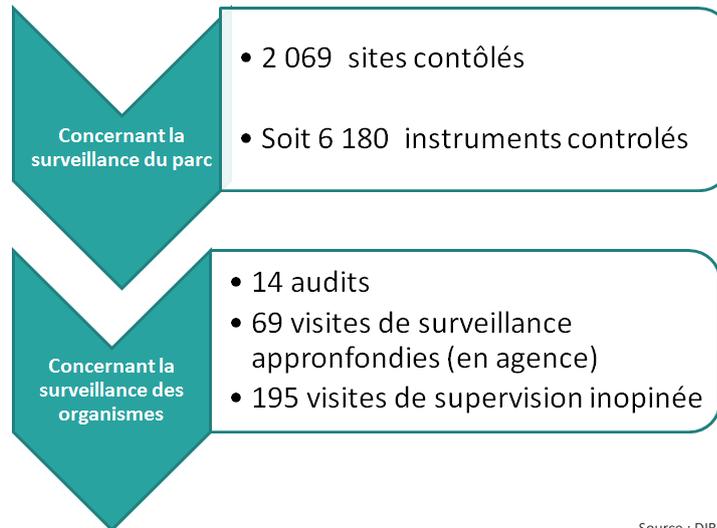
- 6 200 exploitations en 2017
- 55 AOP/IGP en 2017 sur le bassin
- 57 200 hectares (11 % des surfaces de France ; 8,4% pour la production) en 2017

**C.A. total évalué 2017 à 1,3 Mds €**

**Les inspecteurs de la BEVS, basés à Nantes et Tours, ont procédé à 271 visites de sites de production ou de négoce en 2018.**

Source : DIRECCTE Pays de Loire et interloire

## 5. La métrologie légale : Réalisation de contrôles d'instruments dans le secteur du commerce, de l'industrie, de la santé et de l'environnement (ex. balances pour les transactions commerciales...)



# GLOSSAIRE

<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé
<b>Accident de trajet</b>	Est également considéré comme accident de travail, lorsque la victime ou ses ayants droit apportent la preuve que l'ensemble des conditions ci-après sont remplies ou lorsque l'enquête permet à la caisse de disposer sur ce point de présomptions suffisantes, l'accident survenu à un travailleur, pendant le trajet aller et de retour entre : Sa résidence principale, une résidence secondaire ou tout autre lieu où le travailleur se rend de façon habituelle pour des motifs d'ordre familial et le lieu de travail. Le lieu de travail et le restaurant, la cantine ou d'une manière plus générale, le lieu où le travailleur prend habituellement ses repas.
<b>Accident du travail</b>	Est considéré comme accident du travail, quelle qu'en soit la cause, l'accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail, à toute personne salariée ou travaillant à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise."
<b>Activité partielle</b>	L'activité partielle est un dispositif qui permet aux entreprises confrontées à une conjoncture économique difficile ou des circonstances exceptionnelles (difficultés économiques, sinistre, intempéries...) de réduire ou suspendre temporairement leur activité.
<b>Atelier et chantier d'insertion</b>	Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Les salariés des ateliers et chantiers d'insertion (ACI) bénéficient d'une rémunération au moins égale au Smic. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) sont conventionnés par l'État et bénéficient d'aides pour accomplir leurs missions.
<b>Catégorie demande d'emploi</b>	La publication des effectifs de demandeurs d'emploi inscrits se fait selon les catégories statistiques suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Catégorie A</u> : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi</li> <li>- <u>Catégorie B</u> : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois)</li> <li>- <u>Catégorie C</u> : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois)</li> <li>- <u>Catégorie D</u> : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en convention de reclassement personnalisé (CRP), en contrat de transition professionnelle (CTP), sans emploi et en contrat de sécurisation professionnelle</li> <li>- <u>Catégorie E</u> : demandeurs d'emploi non tenus de faire de actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).</li> </ul>
<b>CDD Tremplin</b>	La loi Avenir professionnel prévoit l'expérimentation du CDD tremplin pour faciliter l'accès à un emploi durable aux personnes en situation de handicap éloignées de l'emploi et souhaitant intégrer le milieu ordinaire du travail
<b>Contrat de professionnalisation</b>	Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle.

<b>Contrat de professionnalisation</b>	Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle.
<b>Contrats d'apprentissage</b>	Est un contrat de travail qui a pour but de donner à des jeunes travailleurs ayant satisfait à l'obligation scolaire une formation générale, théorique et pratique, en vue de l'obtention d'une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique, un titre d'ingénieur ou un titre répertorié. L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.
<b>Création d'entreprise</b>	Une création d'entreprise correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production.
<b>CVS</b>	Corrigé des Variations Saisonnières
<b>DARES</b>	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
<b>Défaillance d'entreprise</b>	Une entreprise est en situation de défaillance ou de dépôt de bilan à partir du moment où une procédure de redressement judiciaire est ouverte à son encontre.
<b>Demandeurs d'emploi</b>	Sont les personnes qui s'inscrivent à Pôle Emploi. Ces demandeurs sont enregistrés à Pôle Emploi dans différentes catégories de demandes d'emploi en fonction de leur disponibilité, du type de contrat recherché et de la quotité de temps de travail souhaité.
<b>EETP</b>	Emploi Equivalent Temps Plein
<b>EFOP</b>	Emploi, Formation et Orientation Professionnelle
<b>Emplois francs</b>	Les emplois francs sont des contrats de travail particuliers. Ils concernent les demandeurs d'emploi de certains quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) pour lesquels l'employeur perçoit une aide financière.
<b>Entreprise</b>	Est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché
<b>Entreprises adaptées</b>	L'Entreprise Adaptée (EA) est une entreprise à part entière, qui permet à des personnes reconnues travailleurs handicapés orientés par la Commission des Droits à l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) « marché du travail » d'exercer une activité professionnelle salariée dans des conditions adaptées à leurs besoins.
<b>Etablissement</b>	L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.
<b>FIBEN</b>	Fichier Bancaire des Entreprises
<b>FIPJ</b>	Fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes
<b>Fonds social européen (FSE)</b>	Est le principal levier financier de l'Union européenne pour la promotion de l'emploi. Il soutient la mise en œuvre de la Stratégie Européenne pour l'Emploi (SEE).
<b>Formation professionnelle</b>	Est le processus d'apprentissage qui permet à un individu d'acquérir le savoir et les savoir-faire (capacité et aptitude) nécessaires à l'exercice d'un métier ou d'une activité professionnelle.
<b>IAE</b>	Insertion par l'Activité Economique

<b>INSEE</b>	l'Institut national de la statistique et des études économiques : L'INSEE est un institut dont les missions consistent à collecter, produire, analyser et diffuser des informations à caractère économique et sociale en France.
<b>Intérim</b>	Consiste à mettre à disposition provisoire d'entreprises clientes, des salariés qui, en fonction d'une rémunération convenue, sont embauchés et rémunérés à cet effet par l'entreprise de travail intérimaire (ou entreprise de travail temporaire).
<b>IPP</b>	Incapacité partielle Permanente (Le taux d'IPP mesure les séquelles physiques et mentales d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle)
<b>Maladie professionnelle</b>	Une maladie professionnelle résulte de l'exposition à un risque, auquel est exposé une personne à son poste de travail. Une maladie professionnelle est la conséquence de l'exposition, plus ou moins prolongée, à un risque qui existe lors de l'exercice habituel de la profession.
<b>Médiane</b>	Si on ordonne une distribution de salaires, de revenus, de chiffre d'affaires..., la médiane est la valeur qui partage cette distribution en deux parties égales.
<b>Minimas sociaux</b>	Ils visent à assurer un revenu minimal à une personne (ou à sa famille) en situation de précarité. Ce sont des prestations sociales non contributives, c'est-à-dire qu'elles sont versées sans contrepartie de cotisations
<b>Mission locale</b>	Accueille tous les jeunes de plus de 16 ans à moins de 26 ans, sortis du système scolaire, depuis un an. Elle remplit une mission de service public pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.
<b>Négociation collective</b>	La négociation collective est l'ensemble des discussions entre des représentants des employeurs et des organisations syndicales représentatives des salariés dans le but de conclure une convention ou un accord. La négociation collective est l'une des formes du dialogue social.
<b>Niveau de formation</b>	<p><u>Niveau VI et V bis</u> : sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6ème à 3ème) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.</p> <p><u>Niveau V</u> : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première).</p> <p><u>Niveau IV</u> : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme.</p> <p><u>Niveau III</u> : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.).</p> <p><u>Niveaux II et I</u> : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+2 (licence, maîtrise, master, dea, dess, doctorat, diplôme de grande école).</p>
<b>PEC</b>	Parcours, Emploi, Formation Compétence
<b>PME</b>	Petite ou Moyenne Entreprise : est constituée des entreprises qui occupent moins de 250 personnes, et qui ont un chiffre d'affaires annuel inférieur à 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros.
<b>Pôle de compétitivité</b>	est un rassemblement, sur un territoire bien identifié et sur une thématique ciblée, d'entreprises petites, moyennes ou grandes, de laboratoires de recherche et d'établissements de formation
<b>Population active</b>	La population active regroupe la population active occupée (appelée aussi « population active ayant un emploi ») et les chômeurs.

<b>Produit intérieur brut (PIB)</b>	Le PIB (produit intérieur brut) est un indicateur économique qui permet de mesurer la production économique intérieure réalisée par un pays.
<b>QPV</b>	Quartier prioritaire de la politique de la ville : sont des territoires d'intervention du ministère de la Ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014. Leur liste et leurs contours ont été élaborés par le Commissariat général à l'égalité des territoires
<b>Recensement de la population</b>	Le recensement de la population a pour objectifs le dénombrement des logements et de la population résidant en France et la connaissance de leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages, taille et type de logement, modes de transport, déplacements quotidiens.
<b>Représentativité syndicale</b>	Est la capacité, pour des organisations syndicales de salariés, de parler au nom de ces derniers
<b>Revenu disponible</b>	Le revenu disponible d'un ménage comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs.
<b>RSA</b>	Revenu de solidarité active
<b>Rupture conventionnelle</b>	Permet à l'employeur et au salarié en contrat à durée indéterminée (CDI) de convenir d'un commun accord des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. La rupture conventionnelle est possible sous conditions. Une procédure légale fixe les démarches à respecter (rédaction d'une convention de rupture et validation par la Direccte).
<b>Salariés protégés</b>	Le statut de salarié protégé est accordé notamment à tous les salariés titulaires d'un mandat dans l'entreprise.
<b>SIRENE</b>	Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (SIRENE) dont la gestion a été confiée à l'Insee enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité, situés en métropole, dans les Dom (Guadeloupe, Guyane, Martinique, La Réunion et Mayotte) et à Saint-Pierre et Miquelon. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.
<b>Taux d'activité</b>	Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.
<b>Taux de chômage (sens du BIT)</b>	Le taux de chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active au sens du BIT.
<b>TH</b>	Travailleurs handicapés
<b>TPE</b>	Très petite entreprise (Moins de 20 salariés)
<b>UC</b>	Unité de contrôle
<b>VAE</b>	Validation des Acquis de l'Expérience
<b>Zone d'emploi</b>	Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.



Chiffres clés réalisés par le Service Études, Statistiques et Évaluation

**Direccte Pays de la Loire**

Immeuble Skyline

22 mail Pablo Picasso

BP 24209

44042 NANTES cedex

Nous contacter : [paysdl.statistiques@direccte.gouv.fr](mailto:paysdl.statistiques@direccte.gouv.fr)