

REPERES SUR LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE DU CONSULTANT ET PRESENTATION D'UNE DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT Conseil RH TPE/PME Pays de la Loire (Annexe B)

Raison sociale du prestataire :

Afin de connaître votre démarche d'accompagnement en tant que prestataire en conseil sur la gestion des ressources humaines, nous vous remercions de nous fournir une note, **en 4 pages maximum**, présentant les éléments suivants à partir d'interventions réelles:

Références

- Types et objets d'interventions réalisées à ce jour dans les TPE/PME
- Types d'entreprises touchées (tailles et secteurs d'activité)
- Exemple d'une intervention:
 - Coordonnées de l'entreprise
 - Thématiques traitées
 - et, si possible, témoignage d'un représentant de la direction et d'un représentant des salariés.

Principes d'intervention revendiqués (y compris déontologiques)

- Préalables à l'intervention
- Etapes d'analyse de la demande
- Outils et méthodes de diagnostic
- Démarche et acteurs mobilisés
- Elaboration et suivi des actions