

Les groupements d'employeurs en Maine-et-Loire

Guide Annuaire
à destination des employeurs,
salariés, candidats et acteurs de l'emploi



"Un outil du temps partagé, au service d'un territoire"



PRÉFET DE MAINE-ET-LOIRE

ÉDITO

Notre pays et notre territoire vivent d'importantes mutations sociales et économiques, sources d'incertitudes pour tous, entreprises, salariés, demandeurs d'emplois et acteurs locaux.

Imaginer, réinventer les modèles, constituent des réponses positives et constructives qu'il nous faut soutenir et accompagner.

Le groupement d'employeurs fête ses 30 ans d'existence ; il est plus que jamais porteur d'innovation et de potentiels d'emploi.

Développer l'emploi sur un territoire, c'est aussi favoriser la rencontre entre les besoins en compétences des entreprises et les richesses humaines disponibles. Le groupement d'employeurs est une réponse concrète et novatrice à cet objectif. Les formes innovantes d'emploi ont donc vocation à être soutenues mais il convient de veiller à la qualité de l'emploi.

Né de la nécessaire mutualisation de l'emploi, le groupement d'employeurs ne se limite pas à la mise en relation entre membres du groupement et salariés, il est synonyme de professionnalisation de l'emploi.

Le groupement d'employeurs est donc une combinaison gagnante qui allie souplesse, ajustement aux besoins de main d'œuvre, partage de compétences, côté employeur, et sécurité et fidélité dans l'emploi, côté salarié.

Face à la diversité des groupements d'employeurs en Maine-et-Loire, le service public de l'emploi a impulsé une démarche de recensement, à laquelle ont été associés les représentants locaux des groupements d'employeurs afin d'engager une action commune de promotion et de valorisation de cette forme d'emploi.

Souhaitons que ce guide annuaire ouvre des horizons, suscite de nouvelles créations de groupements dans des secteurs d'activité encore inexplorés ou facilite de nouvelles adhésions à des groupements existants et soit porteur d'emplois nouveaux !

François BURDEYRON



Préfet de Maine-et-Loire

■ PRÉSENTATION

La diversité des groupements d'employeurs (GE), de par leur taille, leur secteur d'activité, leur rayonnement géographique, est telle, qu'une démarche de recensement a été nécessaire pour apporter une vision claire de ce maillage territorial.

Afin de dresser un panorama et un annuaire des groupements présents sur le territoire, une enquête a été réalisée avec l'appui d'AFPA Transitions auprès des groupements d'employeurs du Maine-et-Loire.

Un premier répertoire avait été élaboré en 2005 par le Collectif "Saisons en Anjou" et dénombrait 64 GE. Aujourd'hui, 87 groupements d'employeurs ont été identifiés et représentent plus de 2000 salariés, ce qui illustre bien le développement de cette forme d'emploi.

Ce Guide Annuaire vous présente :

- L'outil "groupement d'employeurs" sous formes de fiches synthétiques
- La cartographie des groupements d'employeurs sur le territoire
- L'annuaire des structures et contacts pour aller plus loin...

GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ET SALARIÉS CE GUIDE VOUS APPARTIENT

- Votre GE n'est pas répertorié ou a évolué ?
- Salariés d'un GE, vous souhaitez partager votre expérience ?

N'hésitez pas à nous contacter

paysdl-ut49@direccte.gouv.fr

02 41 54 53 52

SOMMAIRE

LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS (GE)

- Le groupement d'employeurs ou la philosophie du temps partagé..... p. 6
- Un outil au service de la stratégie des entreprises p. 7
- Une possibilité d'accéder à un emploi à temps plein, sécurisé et porteur d'opportunités pour le salarié p. 8
- Le groupement d'employeurs est aussi un outil de développement de l'emploi sur le territoire p. 9
- Principe du groupement d'employeurs en 5 questions-réponses p. 10
- Paroles d'employeurs..... p. 12
- Paroles de salariés..... p. 14
- Focus sur le GEIQ p. 15
- Chiffres repères..... p. 16
- Cartographie p. 18

ANNUAIRE DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

- Multisectoriel..... p. 19
- Agriculture..... p. 20
- Hôtellerie p. 26
- Insertion p. 26
- Musique p. 26
- Santé p. 26
- Services p. 26
- Sports..... p. 26
- Transport p. 26
- GEIQ (Propreté, Agriculture, BTP, Transport) p. 27

MEMENTO

- Contacts utiles p. 28
- Pour aller plus loin..... p. 29
- Mes notes..... p. 30



LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS OU LA PHILOSOPHIE DU TEMPS PARTAGÉ

Après 30 années d'existence, une véritable philosophie du temps partagé s'est développée au cœur des groupements. Une philosophie qui place le rapport employeur-salarié au cœur de l'organisation.



Fondé sur un partenariat tripartite (GE-entreprises-salarié) le groupement d'employeurs est l'expression d'une modalité différente de la relation de travail : **Le TEMPS PARTAGÉ.**

Le salarié met à profit et développe ses compétences dans des réalités professionnelles diversifiées au sein de plusieurs entreprises adhérentes. Il travaille à temps partagé en fonction des besoins de celles-ci et selon un planning organisé par le GE.

Constituer un groupement d'employeurs, c'est mutualiser des compétences, se doter en commun d'une main d'œuvre salariée que des employeurs n'auraient pas eu la possibilité de recruter individuellement dans le cadre d'un emploi stable, et à temps plein.

Le GE se veut une **réponse pragmatique** et concrète à des difficultés de recrutement que peuvent rencontrer certains employeurs. Tout le monde y gagne, salariés, employeurs et territoire.

« Avec un GE tout le monde est gagnant »





UN OUTIL AU SERVICE DE LA STRATÉGIE DES ENTREPRISES

« Transformer les coûts salariaux en investissements »
« Un GE c'est la garantie d'un employé stable, fiable et motivé »

J'ai besoin d'embaucher un salarié, mais...	Que peut m'apporter le groupement d'employeurs ?
Mon activité est saisonnière ou mon besoin est ponctuel	Le GE vous apporte la souplesse nécessaire pour solliciter des compétences ponctuelles. Vous êtes alors facturé selon le temps de mise à disposition du salarié.
Mon besoin est très spécifique, je recherche des compétences précises	Votre GE est un service de Ressources Humaines. Il agrège, centralise et mutualise les compétences et expertises des salariés, mêmes les plus atypiques, et les propose aux adhérents en fonction de leurs besoins. De plus, le groupement d'employeurs peut prendre en charge l'ingénierie de formation adéquate pour permettre au salarié de faire évoluer ses compétences.
Mon besoin est à temps partiel	Le GE a pour objectif de répondre de façon adaptée à vos besoins réels de main d'œuvre, vous choisissez le temps nécessaire à votre activité.
J'aspire à une fidélisation des salariés	Le GE a une volonté de fidélisation qui se traduit par la contractualisation de CDI et l'optimisation des plannings de mise à disposition. Il favorise autant que possible l'intervention du même salarié au sein des entreprises qui expriment des besoins réguliers.
Je recherche un salarié expérimenté	Le GE permet de bénéficier de l'expérience acquise par les salariés dans plusieurs entreprises différentes ou, dans le cas de travaux saisonniers, de la compétence accumulée les années précédentes. Si vous adhérez à un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) vous participerez même à la formation de votre salarié.

« Le GE : une souplesse administrative et une tranquillité »

*Vous pouvez vous reconnaître dans ces besoins,
le groupement d'employeurs est donc véritablement votre solution RH.*



■ UNE POSSIBILITÉ D'ACCÉDER À UN EMPLOI À TEMPS PLEIN, SÉCURISÉ ET PORTEUR D'OPPORTUNITÉS POUR LE SALARIÉ

Je cherche un emploi, mais...	Que peut m'apporter le groupement d'employeurs ?
Je souhaite un emploi stable	Le GE est votre employeur unique. Vos compétences sont, par son intermédiaire, mises à disposition d'une ou plusieurs entreprises adhérentes. L'objectif du GE est de pérenniser votre emploi.
Je cherche un emploi à temps plein	Vous êtes salarié du GE à temps plein et celui-ci organise votre planning d'interventions chez plusieurs de ses adhérents.
Je veux continuer à me former	Le GE est votre service RH. De nouvelles perspectives peuvent s'ouvrir à vous, y compris dans le GE. Celui-ci vous aide dans vos démarches de formation et favorise votre évolution de carrière.

« Un GE peut être un excellent tremplin pour évoluer »

"Avec Groupe Frigo, j'ai la possibilité de continuer à me former dans mon métier de frigoriste. Je peux acquérir de nouvelles compétences et ainsi m'inscrire dans un vrai plan de carrière."

Témoignage d'un salarié - Groupe Frigo

Le travail de proximité, une priorité

"Avec un enfant, je cherchais à réduire au maximum les trajets pour me rendre à mon travail. C'était en 2001 et je passais beaucoup de temps dans les transports avec presque une heure de route pour Angers. J'effectuais des emplois saisonniers. Un de mes employeurs, membre de Forval m'a ainsi proposé de devenir salariée du groupement. Je ne regrette pas. Désormais je mets seulement 10 minutes pour aller travailler chez l'une ou l'autre des deux entreprises qui m'emploient. Je suis devenue conductrice d'installation dans une entreprise où je m'occupe des réglages d'une machine de conditionnement et de l'encadrement d'une équipe de 3 à 7 personnes. Et par ailleurs, l'autre société m'a nommée chef d'équipe pour l'entretien de cultures horticoles et potagères." Myriam Bizet a désormais 2 enfants et gère au mieux son planning familial et professionnel grâce au temps de transport réduit au minimum.

Myriam Bizet, salariée de Forval



■ LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS EST AUSSI UN OUTIL DE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE

Le groupement d'employeurs est un outil de développement de l'emploi sur un territoire. Il s'adapte aux besoins de tout type d'organisation : entreprises, associations et collectivités territoriales, qui peuvent s'associer pour créer des emplois et mutualiser des compétences, même spécifiques.

Les GE ont une approche pragmatique du tissu économique. Ils peuvent à ce titre proposer un véritable maillage territorial des emplois.

Pour les petites structures qui hésitent à recruter un cadre (ingénieurs, responsables RH ou qualité...), c'est l'opportunité de passer à l'acte grâce au temps partagé. Elles vont ainsi pouvoir développer les fonctions transversales, rarement présentes dans les entreprises de taille modeste.

« Le GE c'est une des façons de palier les problématiques d'emploi et de chômage sur un territoire »

ACTUALITÉS

Un Diplôme "Manager de groupement d'employeurs" (BAC+3)
à l'université de Nantes.

- Objectif : Professionnaliser les groupements d'employeurs
- Public : Salariés ou dirigeants des GE, voire les entreprises utilisatrices
- Formation modulaire (possibilité d'étaler la formation dans le temps)
http://www.droit1.univ-nantes.fr/1386930779213/0/fiche_formation/&RH=1182869207023&ONGLET=1

En 2015, la direction générale de l'emploi et de la formation lancera une grande étude sur les groupements d'employeurs.

L'ouverture des groupements d'employeurs à l'ensemble des activités présentes sur le territoire rural apporte de nouvelles possibilités de pérennisation des emplois permanents à temps complet et contribue au maintien des activités économiques et de la population active sur le territoire rural.

Source : FNGEAR



■ PRINCIPE DU GROUPEMENT D'EMPLOYEURS EN 5 QUESTIONS-RÉPONSES

Quel secteur d'activité ?

Tous les secteurs d'activité sont envisageables, secteur marchand ou non marchand.

En Maine-et-Loire, les secteurs d'activité suivants sont représentés: Agriculture, BTP, Hôtellerie et restauration, Insertion, Musique, Santé, Services, Sport, Propreté, Transport et GE Multisectoriel

Vous êtes une association? Le GE peut constituer une solution pour proposer des emplois stables et mutualiser les compétences.

Quelle forme juridique ?

Une association déclarée ou une société coopérative

Qui peut être membre d'un GE ?

Toute personne physique ou morale de droit privé ou public

Vous êtes une collectivité territoriale ? Adhérer à un GE vous permet de mutualiser les compétences dans différents secteurs tels que les espaces urbains, les espaces verts et le périscolaire.

Quels sont les services rendus aux membres du GE ?

Le GE permet aux entreprises de se regrouper pour employer une main-d'œuvre qu'elles n'auraient pas, seules, les moyens de recruter.

Le GE peut également apporter à ses adhérents aides ou conseils en matière d'emploi ou de gestion des ressources humaines.



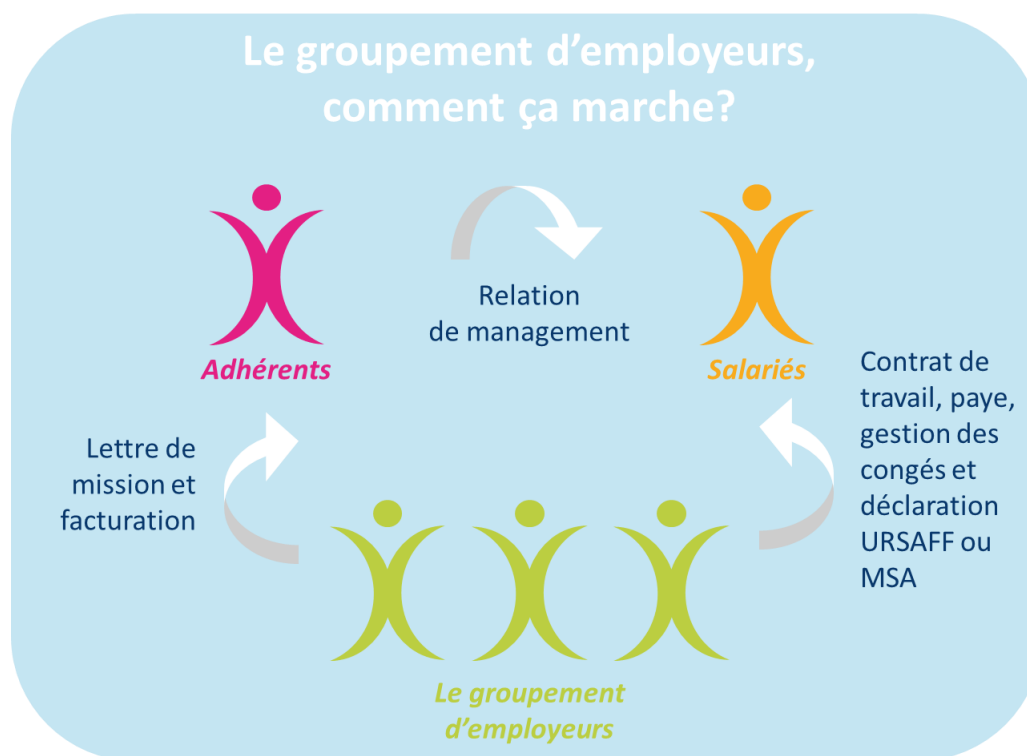
Quelles sont les grandes règles de fonctionnement du groupement d'employeurs ?

Les adhérents définissent les règles de fonctionnement du GE par le biais des statuts et du règlement intérieur (adhésion, utilisation, plannings etc.).

Le GE embauche le salarié. Le salarié est mis à disposition par le GE auprès du (ou des) adhérent(s), le GE facture la mise à disposition au (x) adhérent(s).

Les adhérents sont solidairement responsables des dettes du GE à l'égard des salariés et des organismes collecteurs de cotisations sociales.

Une relation tripartite



Pour approfondir le sujet, vous trouverez **pages 28 et 29** les contacts utiles, une liste de sites internet et des liens vers des guides complémentaires :

- Fiche pratique juridique GE
- Guide pratique "Accompagner les GE associatifs"
- Guide pratique du GE en secteur non marchand



■ PAROLES D'EMPLOYEURS...

A travers l'enquête, 3 dirigeants d'entreprises et 21 représentants de GE s'expriment sur leurs motivations à créer ou adhérer à un GE et nous dévoilent les intérêts et avantages à entrer dans la démarche.

Quel contexte conduit à créer ou à intégrer un GE ?

- Parer aux difficultés de recrutement et de financement d'un emploi à temps plein
- Rechercher un personnel compétent et disponible sur plusieurs sites
- Optimiser les plannings liés aux activités saisonnières
- Faciliter (mutualisation) les démarches administratives
- Pallier les absences (ex : dirigeant sur une exploitation agricole)

Quels sont les intérêts du GE ?

Pour l'employeur

- Profiter d'une souplesse en matière de ressources humaines
- Bénéficier d'un appui pour l'établissement des paies, les déclarations diverses et la gestion administrative
- Avoir des personnes mieux formées, bien suivies et accompagnées

Pour le salarié

- Bénéficier d'un engagement contractuel du GE
- Profiter d'une stabilité de l'emploi
- Evoluer en termes de compétences et de responsabilités

Quelles sont les conditions de la réussite ?

- Consentir à une franchise de fonctionnement (partage d'informations entre concurrents)
- Etre capable de gérer en commun (harmoniser des plannings)
- Etre solidaire
- S'impliquer pour réussir l'intégration du salarié



Quels sont les bénéfices pour l'entreprise ?

« Une stabilité qui garantit une situation gagnante à la fois pour l'employeur et le salarié »

« Une meilleure anticipation et organisation, une souplesse et une facilité administrative »

« Un impact RH indéniable »

De la compétence ajustée à nos besoins

Une fois par semaine, depuis novembre 2006, un ingénieur qualité, sécurité et environnement, salarié de Forval travaille chez Hortensias France Production : *"La recherche d'un poste hautement qualifié pour préparer et gérer la certification que nous cherchions à obtenir a servi de déclic. C'est ainsi que nous sommes devenus adhérent de Forval."* Le poste avait été occupé auparavant durant 7 ans par un salarié qui avait mis au point l'informatisation des travaux et les méthodes accédant à la traçabilité : *"Il n'était plus nécessaire d'employer un salarié à temps plein pour ce travail et nous avons de grandes difficultés à recruter une personne pour quelques heures par semaine. Forval nous a permis de trouver la solution."*

Yves Albert, PDG de Hortensias France Production, adhérent de Forval



■ PAROLES DE SALARIES

Eviter la monotonie et la routine, exprimer ses savoir-faire, dans des contextes professionnels variés et enrichissants, s'adapter et répondre aux attentes des entreprises, prouver au quotidien sa motivation et sa capacité d'adaptation... sont autant d'arguments cités par les salariés comme intérêts à travailler pour un GE. Ils soulignent également que l'organisation du "temps partagé" est souvent facilitée lorsqu'elle est anticipée et intégrée par les différents adhérents.

"Travailler entre plusieurs entreprises est pour moi une vraie richesse. Au-delà des entreprises et des tâches qui sont différentes, ce sont de vraies rencontres humaines que je fais chaque jour. Cela me permet de me lever tous les matins avec l'envie d'aller travailler."

Témoignage d'un salarié - Groupe Evolutys

"J'aime bien travailler au sein d'un groupement d'employeurs car je change régulièrement d'entreprises. J'ai du mal à rester longtemps dans le même travail. Au bout de quelques mois, je m'ennuie. Avec le GE, je travaille dans l'horticulture et les coopératives. Je reviens régulièrement dans les mêmes entreprises. Cela me permet d'éviter la routine."

Témoignage d'une salariée - Groupe Anjou

J'ai galéré durant 10 ans

Technicien de laboratoire, un BTS de biochimie en poche, Antonio De Almeida travaillait depuis de nombreuses années dans une entreprise seulement 6 à 8 mois par an. Le reste de l'année : *"Je cherchais des petits boulots. Et durant 10 ans, j'ai travaillé sans savoir comment allait se passer le lendemain."* Finalement le laborantin frappe à la porte de Forval : *"J'ai pensé que le groupement saurait mieux que moi me vendre auprès des entreprises et que je trouverai enfin un emploi stable."* C'est ainsi que son contrat de CDD se transforma en CDI. FORVAL lui a permis de poursuivre son travail en laboratoire les trois quarts de l'année en complétant son activité en tant que préparateur de commande pour une autre société. Après 6 années de CDI FORVAL, une opportunité s'est offerte à Antonio pour intégrer le laboratoire à temps plein en direct avec l'entreprise.

Antonio De Almeida, Salarié de FORVAL



■ FOCUS SUR LE GEIQ

Les groupements d'employeurs peuvent également choisir de se tourner vers la labellisation "Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification" (GEIQ). Ces derniers organisent des parcours d'insertion et de qualification, au profit notamment de demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle. Le GEIQ offre alors un cadre stabilisant qui permet aux salariés d'acquérir une qualification reconnue et une réelle expérience professionnelle validée par des périodes en entreprise.

*« Le GEIQ c'est un triptyque :
tutorat, formation et accompagnement »*

Pour résoudre leurs problèmes de recrutement, les adhérents du GEIQ parient sur le potentiel des personnes en difficultés d'accès à l'emploi.

Ainsi, le GEIQ embauche directement les publics qu'il cible (jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA, personnes en situation de handicap...) puis les met à disposition des entreprises adhérentes, en alternance avec des périodes de formation.

Dans ce contexte, les salariés du GEIQ sont très majoritairement embauchés au travers d'un contrat de professionnalisation, d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat initiative emploi. Le GEIQ permet la construction de parcours de qualification sur mesure pour les salariés et la mise en œuvre d'un double tutorat : "social" par l'intermédiaire de son équipe de permanents et "professionnel" au sein des entreprises utilisatrices.



Le Comité National de Coordination et d'Evaluation des GEIQ (CNCE-GEIQ) a pour mission :

- La labellisation annuelle
- L'animation du réseau des GEIQ
- La représentation du réseau au plan national
- La promotion du dispositif et le soutien au porteur de projets



Le CNCE-GEIQ se décline au niveau régional par les Comités Régionaux de Coordination et d'Evaluation (CRCE-GEIQ).

Pour aller plus loin sur les GEIQ

- www.geiq.net
- <http://www.emploi.gouv.fr/dispositif/groupements-d%E2%80%99employeurs-pour-l%E2%80%99insertion-et-qualification-geiq>



■ CHIFFRES REPERES

Les résultats présentés ci-dessous sont issus de l'enquête réalisée dans le Maine-et-Loire en juillet 2014 à laquelle 41 GE ont répondu (soit 47%).

87 Groupements d'employeurs ont été recensés sur le département.

70 GE du secteur Agricole

Métiers proposés : ouvrier agricole, viticole, d'élevage, arboricole, agent de remplacement (les plus fréquents), agriculteur, paysagiste, conducteur d'engin manutentionnaire, préparateur de commande, cariste...

4 GE multisectoriels

Métiers proposés : ouvrier de production, ouvrier qualifié, ouvrier horticole, cariste, conducteur de ligne, qualicien, informaticien, agent de maintenance, technicien frigoriste, technicien bureau d'études, secrétaire administrative, secrétaire comptable, assistante SAV, administration vente....

9 GE mono-sectoriels : Hôtellerie et restauration, Insertion, Musique, Santé, Services, Sport, Transport

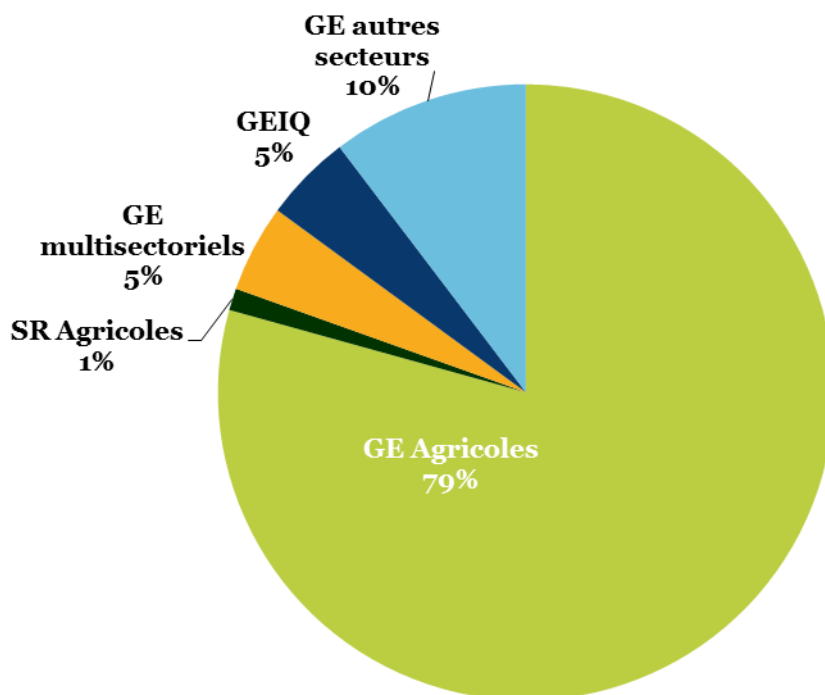
Métiers proposés : cuisinier, serveur, valet/femme de chambre, comptable, secrétaire comptable, homme d'entretien, éducateur sportif, d'animateur socioculturel, professeur de musique, qualicien, aide-soignant, conducteur routier...

4 Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) : Agriculture, BTP, Propreté, Transport

Métiers proposés : ouvrier viticole, arboricole, viticole, agent de service, maçon, coffreur bancheur, monteur réseau, plombier, conducteur routier...



Répartition sectorielle des GE du Maine-et-Loire



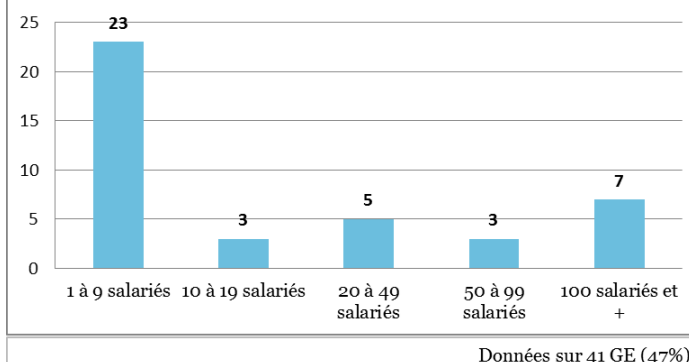
Activités du secteur agricole

Horticulture, production de légumes, arboriculture, pépinière, élevage bovin, porcin, maraîchage, viticulture, travaux paysagers, production de semences...

Ces 87 GE représentent (selon les données de l'enquête) **plus de 3886 adhérents** qui emploient **plus de 2483 salariés**.

Cela représente environ **1,2 millions d'heures** globales payées en 2013 (soit 668 Equivalents Temps Plein (ETP) à 1820 h/an).

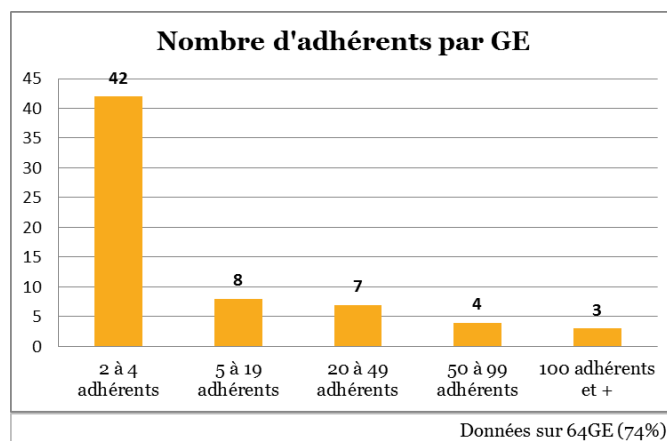
Nombre de salariés par GE (CDI et CDD)



Sur 41 GE, plus de la moitié comptait moins de 10 salariés sur l'année et 10 GE en avaient plus de 50.

Sur 64 GE, 66% ont moins de 5 adhérents et 7 avaient plus de 50 adhérents.

Nombre d'adhérents par GE

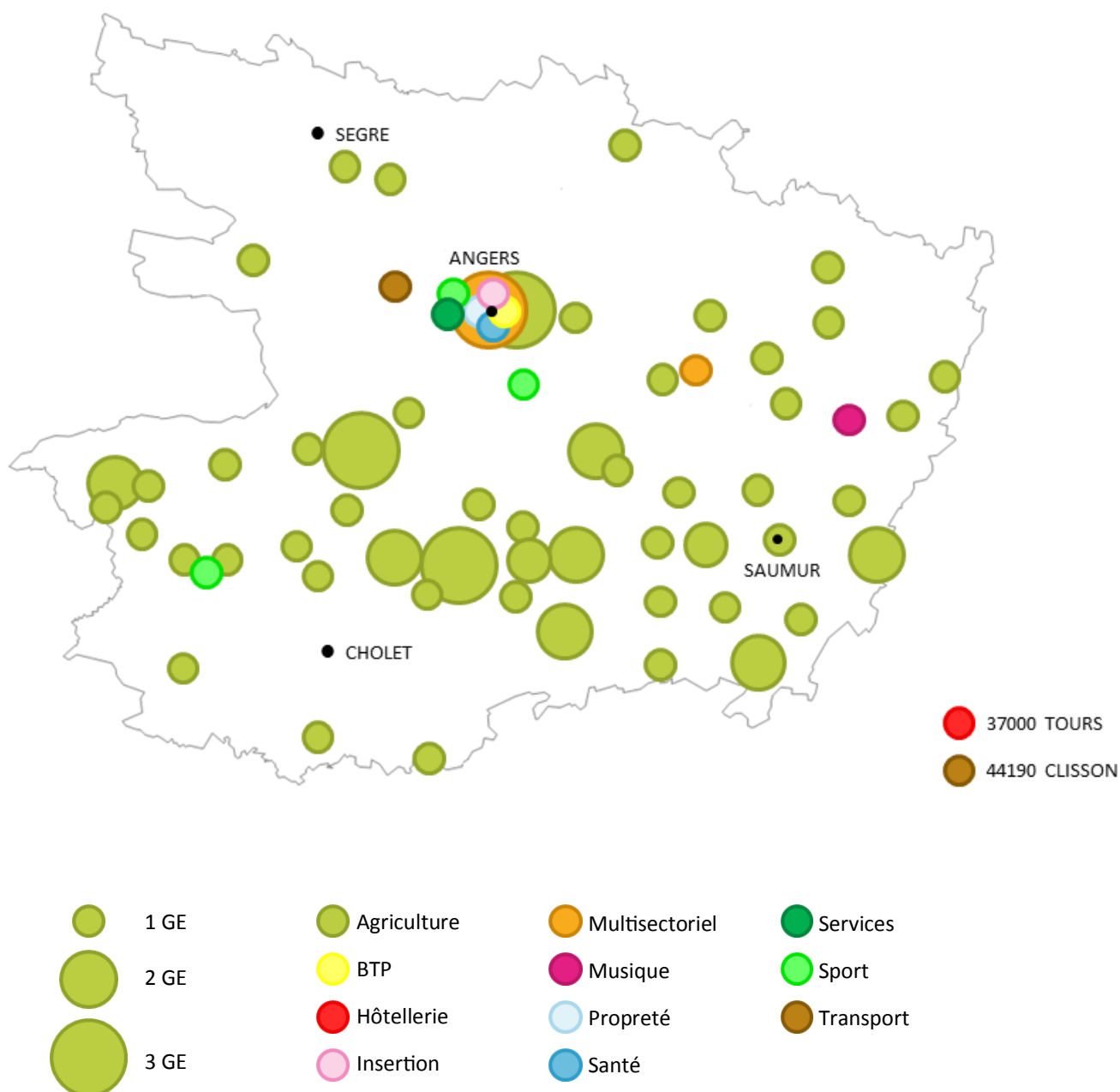




CARTOGRAPHIE

Cette carte représente l'implantation des sièges sociaux des GE en activité sur le Maine-et-Loire, dont 2 sièges sociaux se situent hors département. Les 10 secteurs d'activité sont illustrés selon des codes couleurs repris dans l'annuaire. La taille de la pastille est fonction du nombre de GE.

Le Maine-et-Loire est le 3ème département français en surface agricole utilisée. La diversité de ses productions et filières (élevage, viticulture, semences, maraîchage, horticulture...) se retrouvent dans les 70 GE agricoles qui représentent 81% des GE.





4 Groupements d'employeurs multisectoriel sont implantés sur le département de Maine-et-Loire.

Les secteurs : industrie, métallurgie, logistique, énergies renouvelables, cuisines professionnelles, agroalimentaire, boulangerie, négoce, tertiaire, horticulture et pépinière...

Métiers proposés : ouvrier de production, ouvrier qualifié, ouvrier horticole, cariste, conducteur de ligne, qualicien, informaticien, agent de maintenance, technicien frigoriste, technicien bureau d'études, secrétaire administrative, secrétaire comptable, assistante SAV, administration vente....

■ EVOLUTYS ET GROUPEMENT D'EMPLOYEUR DU CHOLETAIS

38 avenue Patton
49016 Angers cedex 1

☎ 02 41 36 83 20

✉ contact@age-emploi.fr

🌐 www.age-emploi.fr

👤 M. Scaon Eric, Directeur

- Industrie, tertiaire, tous secteurs d'activité
- 37 adhérents
- 15,7 ETP

■ FORVAL

2 rue des Tilleuls
49250 Beaufort-en-Vallée

☎ 02 41 54 86 76

✉ contact@forval.fr

🌐 www.forval.fr

👤 Mme Robin Anne-Lise, Directrice

- Semence, horticulture, pépinière, industrie, logistique, collectivité
- 45 adhérents
- 107,3 ETP

■ GROUPE ANJOU

38 avenue Patton
49016 Angers cedex 1

☎ 02 41 36 83 20

✉ contact@age-emploi.fr

🌐 www.age-emploi.fr

👤 M. Scaon Eric, Directeur

- Coopérative, horticulture, négoce, industrie, agroalimentaire, métallurgie
- 70 adhérents
- 137,9 ETP

■ GROUPE FRIGO

38 avenue Patton
49016 Angers cedex 1

☎ 02 41 36 83 20

✉ contact@age-emploi.fr

🌐 www.age-emploi.fr

👤 M. Scaon Eric, Directeur

- Boulangerie, cuisines professionnelles, énergie renouvelable
- 3 adhérents
- 47,3 ETP



70 Groupements d'employeurs du secteur agricole sont implantés sur le département de Maine-et-Loire.

Les secteurs : horticulture, pépinières, maraîchage, arboriculture, viticulture, semences, élevage (bovin, porcin, aviculture...), travaux paysagers...

Métiers proposés : ouvrier agricole, viticole, d'élevage, arboricole, agent de remplacement (les plus fréquents), agriculteur, paysagiste, conducteur d'engin manutentionnaire, préparateur de commande, cariste...

■ AGRI DEFIS

La Fosse Bellay
1 rue des Chasles
49700 Cizay-La-Madeleine
☎ 02 41 67 00 41

- Polyculture, travaux agricoles
- 2 adhérents - 8 ETP

■ AGRI DIVATTE

153 rue du Calvaire
49270 Saint-Christophe
La-Couperie
☎ 02 40 83 90 62
👤 M. Abline Joseph

- Viticulture
- 2 adhérents

■ AGRIMA

4 rue Saint Maurille
49290 Chalonnes-sur-Loire

- Polyculture

■ AGRI-POM

ZI de La Botte Molière
49620 La Pommeraye
☎ 06 70 76 66 35
👤 M. Besnard Louis-Marie

- Polyculture élevage, arboriculture, pépinière
- 20 adhérents - 2,2 ETP

■ AGRIVAL

25 rue de Natilly
49400 Saumur
☎ 02 41 50 94 43
✉ agrival49@wanadoo.fr
🌐 www.agrival-ge.fr
👤 Mme Vassor Marie-Chrystelle, Directrice

- Pépinière horticulture, viticulture, coopérative, maraîchage
- 56,7 ETP

■ ARBEAUFRUITS

150, La Besnardière
49600 Le Puiset-Doré

- Arboriculture

■ ARBO MAUGES

Sours
49110 Botz-en-Mauges

- Arboriculture

■ ARBO SAUMUR

La Cave
49650 Allonnes
☎ 02 41 52 00 83
👤 M. Dupont Bruno, Président

- Arboriculture
- 4 adhérents

■ ASPEPILOTE

61 rue de la Croix
49250 Saint-Mathurin sur-Loire
☎ 06 77 97 94 47
✉ catherine.battais@wanadoo.fr
👤 Mme Battais Catherine, Trésorière

- Semence maïs, légumes, pépinière, muguet
- 5 adhérents - 1,8 ETP

■ AVOIR

Avoir
49160 Longue-Jumelles
👤 M. Poupard Frédéric, Président

- Polyculture, maraîchage



BABIN MAITREAU

8 rue de la Chapelle
49700 Louresse-Rochemenier
☎ 02 41 59 59 03
👤 M. Babin Jean-François

- Pépinière, viticulture, polyculture
- 2 adhérents - 1 ETP

BBC

L'Ansiguère
49440 La Cornuaille
☎ 02 41 92 00 95
👤 M. Bedouet Joseph, Président

- Elevage
- 4 adhérents - 1 ETP

CHAUVIN-ROCHARD

GAEC Chauvin-Cesbron
45 Grande Rue
49750 Rablay-sur-Layon
☎ 02 41 78 32 76

- Viticulture
- 4 adhérents - 1 ETP

ELEVAGE SERVICES

La Picaudière
49270 Le Fuilet
☎ 02 41 56 18 92
✉ groupelement.elevageservices@orange.fr
👤 M. Guitton Jean-Luc

- Cuniculture
- 2 adhérents - 3,9 ETP

G.L.M

Les Armeneaux
49670 Valanjou

- Elevage

GACHET GODARD

La Petite Bouère
49510 Jallais
☎ 06 08 99 53 34
✉ jrgachet@terre-net.fr
👤 M. Gachet Jean-Robert

- Polyculture, élevage
- 2 adhérents

GAMAGRI

La Cour
49280 La Tessoualle
☎ 02 41 58 63 91
☎ 06 72 38 12 48
✉ gallus2@free.fr
👤 M. Loiseau Laurent

- Veaux boucherie, poules reproductrices
- 2 adhérents - 0,9 ETP

GERME

288 rue du Puits Abri-Méron
49260 Montreuil-Bellay
👤 M. Bonnin Jean-Michel

- Polyculture, viticulture
- 3 adhérents

GOISNARD-PERDRIAU

La Motte
49320 Chemellier
☎ 02 41 45 56 78
✉ alain.goisnard@wanadoo.fr
👤 M. Goisnard Alain, Trésorier

- Polyculture maraîchage, semences
- 3 adhérents - 0,6 ETP

GRENOUILLEAU DU VALANJEVIN

12 Bis rue Artus de Cosse
49670 Valanjou
☎ 02 41 44 00 07
✉ maryse.grenouilleau@orange.fr
👤 M. Grenouilleau Emmanuel

- Entretien paysagé, création paysagiste
- 2 adhérents - 1,6 ETP

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS DEPARTEMENTAL - GED 49

14 avenue Jean Joxe
49000 Angers
☎ 02 41 96 76 90
👤 M. Cailleau Guy, Président

- Elevage
- 50 adhérents - 12 ETP

HAUT LAYON

La Provanderie
49310 Trémont
☎ 06 81 87 55 61
✉ frappeau@orange.fr
👤 M. Frappeau Daniel, Trésorier

- Elevage bovin, viticulture
- 4 adhérents - 2 ETP



■ IN VINO VERITAS

La Gauterie
49320 Charcé-Saint-Ellier
sur-Aubance
☎ 02 41 45 50 04
☎ 06 87 23 73 28
👤 M. Jadeau Etienne

- Viticulture
- 2 adhérents

■ LA CHAINTRE

La Chaintre
49500 Marans
👤 M. Vigneron Dominique, Président

- Polyculture, travaux agricoles

■ LA CLE DES CHAMPS

La Ravardière
49290 Chalonnes-sur-Loire
👤 Mme Henry Nathalie, Trésorière

- Polyculture

■ LA GENNOISE

La Piolière
49350 Gennes
✉ eric.fulneau@orange.fr
👤 M. Fulneau Eric

- Elevage bovin
- 6 adhérents

■ LA PLUME

La Grande
Freumondière
49120 Neuvy-en-Mauges
👤 M. Dile Christophe

- Aviculture, élevage porcin
- 2 adhérents - 1 ETP

■ LA PREE VERTE

3 rue de la Niverdière
49700 Denezé-sous-Doué
👤 M. Taillecours Gérard

- Elevage
- 2 adhérents

■ LA ROUSSELIERE EMPLOI

La Rousselière
49260 Montreuil-Bellay
☎ 02 41 83 19 19
✉ mfr.montreuilbellay@mfr.asso.fr
👤 M. Poireau Henri-Paul

- Agriculture
- 36 adhérents -29,4 ETP

■ LA SAISONNIERE

Chez Floratemple
17 rue du Temple
49124 Le-Plessis-Grammoire
☎ 02 41 21 19 39

- Horticulture
- 2 adhérents - 4 ETP

■ L'AUBANCE

Cré
49320 Charcé-Saint-Ellier sur-Aubance

- Viticulture, polyculture

■ LAUREAU MAHE

Chemin du Moulin
de la Roche
La Franchaie
49170 La Possonnière
✉ lm@loicmahe.fr
👤 M. Mahé Loïc

- Viticulture
- 2 adhérents - 6,2 ETP

■ L'AVENIR

La Grande Guibardière
49120 Saint-Lézin
☎ 02 41 64 91 84
👤 M. Huzureau Pascal

- Polyculture, élevage, viticulture
- 5 adhérents - 1 ETP

■ LE CHAMP DE LA PELOUSE

2 rue du Champ des Iles
49730 Varennes-sur-Loire

- Viticulture

■ LE GUE PLEIN CHENE

1 place des Tilleuls
49150 Le Guédeniau
☎ 02 41 82 74 80
☎ 06 14 40 57 24
👤 M. Rousteau Jean-Marie

- Polyculture, élevage, viticulture
- 3 adhérents - 1 ETP

■ LE LYS

Le Petit Seneil
49310 Montilliers
☎ 07 86 29 17 53
✉ fardeau.cmd@wanadoo.fr
👤 M. Fardeau Claude

- Elevage
- 2 adhérents - 2,5 ETP



LE LYS

Le Bordage
49310 Les Cerqueux
sous-Passavant
☎ 02 41 59 50 62
✉ earl-bordage.horisse160@sfr.fr

➤ Elevage, polyculture
➤ 4 adhérents - 2,3 ETP

LE MOULIN

Le Colombier
49230 Tillières

➤ Viticulture

LE REZ PROFOND

Le Plessis
49510 La Poitevinière
☎ 06 83 28 67 31
👤 M. Boumard Paul

➤ Polyculture, élevage
➤ 7 adhérents - 1,1 ETP

LE VIHIERSOIS

Chez M. Coraboeuf Bernard
La Télachère
49310 Vihiers

➤ Elevage

LES ACACIAS

Les Mothayes
49250 Saint-Georges-du Bois
👤 M. Jayer Samuel, Président

➤ Polyculture, maïs,
semences, oignons

LES BACCHUSIENS

Chez M. Cautain Christian
Les Varennes
49540 Martigné-Briand
☎ 02 41 59 67 22

➤ Viticulture
➤ 10 adhérents - 1 ETP

LES CHENES

Les Charrères
49290 Chalonnes-sur-Loire
👤 M. Grimault Christophe,
Président

➤ Elevage bovin lait,
allaitant, caprin lait
➤ 3 adhérents

LES MAUGES CHAUVIN

Saint Vincent
49600 Le-Fief-Sauvin
👤 M. Chauvire Jean-Luc, Président

➤ Polyculture

LES MOULINS

10 rue des Moulins
49390 Parçay-les-Pins
✉ brigitte@reINETTE.fr

➤ Arboriculture

LES PLANTES

Champ Noir
49260 Saint-Macaire-du-Bois

➤ Polyculture, élevage,
négoce céréales et
protéagineux
➤ 4 adhérents

LES QUATRE SAISONS

La Petite Mothaye
49250 Brion
☎ 06 77 26 21 95
✉ gaeclapetitemothaye@orange.fr
👤 M. Menanteau Freddy

➤ Polyculture élevage,
arboriculture
➤ 3 adhérents - 1 ETP

LES QUATRE SAISONS

La Frêche
49670 Valanjou
☎ 02 41 30 54 96
✉ ge4saisons@hotmail.fr
👤 M. Viau Nicolas

➤ Maraîchage
➤ 13,3 ETP

LES SARMENTS

Chez M. Bricard Roger
La Patelière
49270 Saint-Laurent-des-Autels
👤 M. Bricard Roger, Président

➤ Viticulture
➤ 2 adhérents - 1 ETP

LES TROIS COTEAUX

Mairie
Rue de la Mairie
49380 Faveraye-Machelles
☎ 02 41 54 03 65
👤 M. Bazantay Jacques

➤ Viticulture
➤ 11 adhérents - 1 ETP



LES TROIS EPIS

Le Faradon
49270 Saint-Laurent-
des-Autels
☎ 02 40 83 73 97
👤 M. Bouchereau Denis

- Elevage
- 3 adhérents - 1 ETP

LES TROIS SITES

Les Marchais
49120 Cossé-d'Anjou
☎ 02 41 30 64 32
☎ 06 12 41 29 68
✉ dl.sarlleclerc@gmail.com
👤 M. Leclerc Daniel, Gérant

- Bovins, porcins, laminage, triage
- 2,1 ETP

LES TROIS TERROIRS

Les Noues
49380 Thouarcé

- Viticulture

LES VILAINS

Cornu Domaine des Grouas
49540 Martigné-Briand
☎ 02 41 59 67 81

- Viticulture
- 2 adhérents - 1 ETP

L'HYROME

La Provanderie
49310 Trémont
☎ 06 81 87 55 61
✉ frappeau@orange.fr
👤 M. Frappeau Daniel, Trésorier

- Elevage bovin, viticulture
- 2 adhérents - 1 ETP

LOIRE BRIONNEAU

Le Petit Blin
49770 La Meignanne
👤 M. Houdmon Yves-Mary, Président

- Travaux agricoles
- 2 adhérents

L'LOUDON

Bosson La Porte
49220 Le Lion-d'Angers
👤 M. Dru Olivier, Président

- Polyculture
- 3 adhérents

MARCH'POULES

Les Petites Noués
49120 Chemillé-Melay
☎ 02 41 62 43 77
✉ karinegourdon@wanadoo.fr
👤 Mme Gourdon Karine, Présidente

- Aviculture, maraîchage
- 2 adhérents

MELAYON

Le Patis
49120 Melay
☎ 02 41 30 70 33
👤 M. Peroux Dominique

- Légumes, graines potagères
- 2 adhérents

MORTIER DE GREMAUD

7 rue du Mortier
49730 Varennes-sur-Loire
👤 Mme Grémaud Christine, Présidente

- Travaux agricoles, élevage
- 2 adhérents

PLUME DES PRES

La Touche
20 rue Martin
49120 Neuvy-en-Mauges
👤 M. Boré Sébastien, Président

- Polyculture, élevage
- 4 adhérents

PONT'CHATEL

La Châtellerie
49640 Daumeray
☎ 06 85 37 41 37
👤 M. Cherré Franck

- Polyculture, élevage
- 2 adhérents - 1 ETP

PRESENCE PLUS

La Guimbretière
49450 Roussay
👤 M. Boumard Gilles, Président

- Polyculture
- 3 adhérents

SAFRAN

4 rue Saint Denis
49700 Doué-la-Fontaine
☎ 02 41 50 42 85
✉ ge.safran@orange.fr
🌐 www.maisondelemploi-slva.com/f69,safran
👤 M. Cesbron Philippe

- Viticulture, horticulture, élevage, production légumes
- 50 adhérents - 11,4 ETP



■ SAINT VINCENT

4 rue Saint Vincent
49260 Brézé
☎ 06 15 16 54 15
👤 M. Esnault, Trésorier

- Viticulture
- 2 adhérents - 0,9 ETP

■ SANADAC

29 rue de l'Amandier
49390 Vernail-le-Fourrier
☎ 02 41 51 58 30
👤 M. Mercier Daniel, Président

- Arboriculture
- 2 adhérents - 1 ETP

■ SORIANO JOLIVET

Les Monts
49160 Saint-Martin-de
la-Place
👤 M. Jolivet Jacques

- Maraîchage
- 3 adhérents

■ TRIBOIRE-DENIS

Le Petit Trouvé
49150 Pontigné
☎ 02 41 82 20 05
👤 M. Triboire Olivier

- Elevage
- 2 adhérents - 1 ETP

■ VALLEE DE L'EVRE

Chez M. Chevallier Gérard
La Hunière
49600 Beaupréau
☎ 02 41 63 32 11
☎ 02 41 63 04 47

- Polyculture, élevage

**Actuellement 8 Services de Remplacements existent sur le Maine-et-Loire.
En janvier 2015, ils se regroupent pour ne plus en faire qu'un seul.**

■ SERVICE DE REMPLACEMENT DU MAINE-ET-LOIRE

14 avenue Jean Joxe
CS 80646
490006 Angers Cedex 01
☎ 02 41 96 76 74
✉ sr49@agri49.com
🌐 <http://service.remplacement-49@over-blog.com>
👤 M. AUPECLE Benoît, Directeur

- Mise à disposition de main d'œuvre
- 2640 adhérents
- 65 ETP



Sur le département de Maine-et-Loire, 10 GE se sont créés autour d'un unique secteur d'activité : Hôtellerie et restauration, Insertion, Musique, Santé, Services, Sport et Transport.

Les métiers identifiés dans l'ensemble de ces 10 GE : cuisinier, serveur, valet et femme de chambre, comptable, secrétaire comptable, homme d'entretien, éducateur sportif, d'animateur socioculturel, professeur de musique, qualitatifien, aide-soignant, conducteur routier...

■ RESO

4 bis rue Jules Favre
37000 Tours

☎ 06 59 12 27 93

☎ 06 63 16 97 58

✉ reso4937@resoemploi.fr

🌐 www.reso4937.fr

👤 Mme Tremouilles Teleka

- Hôtellerie, restauration, tourisme, collectivité, HPA
- 175 adhérents
- 33,5 ETP

■ ANGERS REINSERTION

85 Bd Germaine Tillon
49000 Angers

☎ 02 41 93 16 91

☎ 06 11 68 39 75

✉ nicole.lorieux@sfr.fr

👤 Mme Lorieux Nicole, Présidente

- Comptabilité, paye, homme d'entretien
- 8 adhérents
- 2,1 ETP

■ GROUPEMENT D'APPRENTISSAGE MUSICAL

Mairie

49390 Vernantes

☎ 06 80 50 79 66

✉ besnardbruno@sfr.fr

👤 Mme Besnard Sylvie

- Apprentissage musical
- 4 adhérents
- 3,5 ETP

■ UNION ACCUEIL ET SOLIDARITE

2 rue de Margat

49000 Angers

👤 M. Dugué Hubert, Président

- Hospitalisation, soin, cure, garde malade

■ LE MAINE

Parc d'Activités
Angers-Beaucouzé
49070 Beaucouzé

👤 M. Bosse Joseph

- Surveillance et gestion des organismes nuisibles

■ GE JUDOS CLUBS BEAUPREAU JALLAIS

Rue du Moulin Foulon
49600 Beaupréau

👤 Mme Vromandt Céline, Présidente

- Sport, animation

■ GROUPEMENT D'EMPLOYEURS POUR LE SPORT SUR LA VILLE D'AVRILLE

ASA Football Stade Delaune
Rond point du Général de Gaulle
49240 Avrillé

👤 M. Dreulle Dominique, Président

- Sport, animation

■ PROFESSION SPORT ET LOISIRS MAINE-ET-LOIRE

Maison Départementale des Sports
7 rue Pierre de Coubertin
49136 Les Ponts-de-Cé

☎ 02 41 79 49 89

✉ contact49@profession.sport-loisirs.fr

🌐 <http://maine-loire.profession-sport-loisirs.fr/node/81>

👤 M. Paillat Jérôme, Directeur administratif

- Sport, animation
- 350 adhérents
- 14,8 ETP

■ GEL OUEST

23 chemin du Mesnil
49370 Saint-Clément-de-la-Place

👤 M. Dufaure de Lajarte, Président

- Transport, logistique



4 Groupements d'Employeurs du département de Maine-et-Loire sont labellisés pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ).

Ils sont chacun spécialisés dans un secteur : Agriculture, BTP, Propreté et Transport

Les métiers identifiés dans ces GEIQ : ouvrier viticole, arboricole, viticole, agent de service, maçon, coffreur bancheur, monteur réseau, plombier, conducteur routier...

Un FOCUS sur le GEIQ vous est présenté page 15

■ GEIQ AGRI QUALIF 49

14 avenue Jean Joxe
49000 Angers
☎ 02 41 96 76 90
👤 M. Cantin Jeannick,
Président

- Arboriculture, viticulture, paysage, maraîchage, horticulture, élevage, grandes cultures...
- 70 adhérents - 35 ETP

■ GEIQ BTP 49

34 rue des Noyers
49000 Angers
☎ 02 41 68 37 83
✉ geiqbtp49@hotmail.com
🌐 <http://geiqbtp49.blogspot.fr>
👤 M. Mourotte Thierry

- Bâtiment, travaux publics
- 95 adhérents - 40 ETP

■ GEIQ PROPRETE 49

34 rue des Noyers
49000 Angers
☎ 06 04 12 36 45
👤 Mme Guyard Charlotte, Directrice

- Propreté
- 14 adhérents - 7,5 ETP

■ GEIQ TRANSPORT DES 3 PROVINCES

4 avenue Olivier de Clisson
49190 Clisson
☎ 02 40 54 27 96
✉ directiongeiq@orange.fr
🌐 www.geiq-transports.com
👤 Mme Durand Estelle, Directrice

- Transport
- 30 adhérents - 22 ETP



CONTACTS UTILES



Fédération départementale des groupements d'employeurs agricoles et ruraux du Maine-et-Loire (FDGEAR 49)

Maison de l'agriculture

14 avenue Jean JOXE - 49100 ANGERS

☎ 02 41 96 76 90 - ✉ fdgear49@agri49.com



Fédération départementale des syndicats des exploitants agricoles de Maine-et-Loire (FDSEA 49)/ Service Juridique

14 avenue Jean JOXE - B.P 80423 - 49 004 ANGERS

☎ 02 41 96 76 39 - ✉ juridiquefdsea49@agri49.com



Point info AGRI EMPLOI

Employeurs et salariés : S'orienter et s'informer sur l'emploi en agriculture, un seul numéro : ☎ 02 49 18 78 00

Permanences tous les matins de 9 heures à 12 heures



Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS) Maine-et-Loire

15 bis, rue Du petit Thouars Cité administrative

49047 ANGERS CEDEX 01

Référent emploi tous secteurs : ☎ 02 41 72 47 20

www.maine-et-loire.gouv.fr/direction-departementale-de-la-a1726.html



Direction régionale des entreprises, de la concurrence, du travail et de l'emploi, Unité territoriale du Maine-et-Loire (DIRECCTE)

12 rue Papiau de la Verrie - CS 23607

49036 Angers cedex 1

Référent Groupement d'employeurs : ☎ 02 41 54 53 83

www.pays-de-la-loire.direccte.gouv.fr/Maine-et-Loire



Union des groupement d'employeurs de France (UGEF)

www.ugef.fr/



Centre de ressources des groupements d'employeurs (CRGE)

Pays de la Loire

<https://sites.google.com/site/crgepd/>



■ POUR ALLER PLUS LOIN

LISTE DE SITES INTERNET

Le Groupement d'employeurs

- <http://www.associations.gouv.fr/91-le-groupement-d-employeurs.html>
- <http://agriculture.gouv.fr/les-groupements-d-employeurs>
- <http://leblogdesgroupementsdemployeurs.blogspot.fr/>

Le GEIQ

- <http://geiq.net/>
- <http://www.emploi.gouv.fr/dispositif/groupements-d%E2%80%99employeurs-pour-l%E2%80%99insertion-et-qualification-geiq>

FICHE ET GUIDES COMPLÉMENTAIRES

- La fiche pratique juridique "L'embauche par un groupement d'employeurs" du Ministère du travail de l'emploi et de la formation professionnelle et du dialogue social : <http://travail-emploi.gouv.fr/informations-pratiques,89/les-fiches-pratiques-du-droit-du,91/embauche,108/l-embauche-par-un-groupement-d,975.html>
- Le guide pratique "Accompagner les groupements d'employeurs associatifs (Sport- Animation-Education populaire)" : <http://www.associations.gouv.fr/1072-le-guide-dedie-aux-groupements-d.html>
- Le guide du groupement d'employeurs en secteur non-marchand « Les repères de l'Avisé » : <http://www.associations.gouv.fr/10694-le-guide-groupements-d-employeurs.html>



This image shows a full page of white paper with horizontal blue dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

Coordination



Comité de pilotage



Réalisation



La transition
professionnelle