

N°17-01

**AVENANT N° 2 DU 5 JANVIER 2017 A LA CONVENTION COLLECTIVE DU  
14 AVRIL 2015 REGLEMENTANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE  
REMUNERATION DES OUVRIERS, EMPLOYES,  
CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE  
DES ETABLISSEMENTS PRODUCTEURS DE GRAINES DE SEMENCES  
POTAGERES ET FLORALES DE MAINE-ET-LOIRE**

Code IdCC 9497

Entre :

- La Fédération des entreprises de semences potagères et florales d'Anjou, *W*

**d'une part, et**

- Le Syndicat général agroalimentaire C.F.D.T du Maine et Loire, *PL*
- L'Union Départementale des Syndicats Confédérés C.G.T. de Maine et Loire, *OT*
- L'Union départementale F.O., *CR*
- Le S.N.C.E.A C.F.E-C.G.C., *PM*
- Le Syndicat des salariés des organismes et professions agricoles de l'Anjou C.F.T.C., *DB*

**d'autre part,**

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**ARTICLE 1** – L'annexe 1 de la convention collective des ouvriers, employés, cadres et agents de maîtrise des établissements producteurs de graines, de semences potagères et florales de Maine et Loire est modifiée en ce qui concerne la rédaction des fiches métiers pour la filière « recherche et sélection » RESEL 1 à RESEL 9.

**ARTICLE 2** - Les fiches métiers RESEL 1 à RESEL 9 pour la filière « Recherche et Sélection » sont rédigées comme suit :

**FAMILLE RECHERCHE ET SELECTION**

**METIERS**

Directeur recherche/laboratoire.....	RESEL1
Responsable recherche/programmes .....	RESEL2
Responsable laboratoire.....	RESEL3
Chercheur/sélectionneur.....	RESEL4
Technicien recherche/sélection.....	RESEL5
Technicien laboratoire.....	RESEL6
Analyste laboratoire.....	RESEL7
Chef de projet laboratoire .....	RESEL 8
Ouvrier de recherche .....	RESEL 9

Enregistré le 10 MARS 2017  
Sous le N° 17-01



*DB*  
*PM W CR PL OT*

## DESCRIPTIF DE L'ACTIVITE LIEE A LA FAMILLE

- Recherche fondamentale
- Recherche appliquée
- Expérimentation, sélection
- Biotechnologie, marquage moléculaire
- Inscription de nouvelles variétés
- En laboratoire : Germination, contrôle des pathologies, contrôle génétique

pu ~ CR PL AB  
02

### III Récapitulatif Codes & fiches métiers points & salaires minimum

Code & Fiche métier		Formation	Autonomie	Managérial	Complexité	Information	Connaissance	Points	Durée Junior dans le métier	Collège
COMAK1	Directeur commercial marketing	6	5	6	6	4	6	120	3	C
COMAK2	Responsable marketing	6	4	4	5	3	5	95	3	C
COMAK3A	Responsable des ventes	5	4	5	5	3	5	95	3	C
COMAK3B	Responsable régional des Ventes	4	4	4	4	3	5	83	2	C
COMAK4A	Délégué commercial A	4	3	2	4	3	4	67	2	C
COMAK4B	Délégué commercial B	4	3	2	3	3	3	59	1	C
COMAK5A	Responsable administration. Des ventes	4	3	3	4	2	4	66	2	C
COMAK5B	Gestionnaire Administration des Ventes	4	3	1	4	2	4	58	1	AM
COMAK6A	Chef de Produit A	5	4	2	4	3	5	79	3	C
COMAK6B	Chef de Produit B	4	3	2	4	2	4	62	2	AM
COMAK7	Responsable communication.	5	4	2	4	3	4	75	1	C*
COMAK8A	Assistant commercial A	4	3	1	3	2	3	50	1	AM
COMAK8B	Assistant commercial B	4	2	1	2	2	3	42	0	E/O
COMAK9	Attaché commercial	3	2	2	3	3	3	51	1	AM
COMAK10A	Responsable développement	5	3	4	4	2	5	78	3	C
COMAK10B	Délégué développement	4	3	2	3	2	4	58	2	AM
COMAK11A	Responsable logistique commerciale	5	3	3	4	2	5	74	2	C
COMAK11B	Gestionnaire logistique	4	3	1	4	2	4	58	1	AM
FAB1	Directeur fabrication Usine	6	5	6	5	3	6	111	3	C
FAB2	Responsable de fabrication	4	3	4	4	2	5	74	2	C
FAB3A	Chef d'équipe Fabrication	3	2	3	3	1	4	49	0	AM
FAB3B	Chef d'équipe Fabrication	3	2	3	3	1	3	45	0	E/O
FAB4A	Ouvrier de fabrication A	3	2	2	2	1	3	37	0	E/O
FAB4B	Ouvrier de fabrication B	2	2	1	2	1	2	25	0	E/O
FAB4C	Ouvrier de fabrication C	1	1	1	1	1	1	15	0	E/O
LOG1	Responsable Logistique	5	3	3	4	2	5	74	2	C*
LOG2	Magasinier	2	2	1	2	1	2	25	0	E/O
LOG3	Chauffeur livreur	2	2	1	2	1	2	25	0	E/O
LOG4A	Technicien d'ordonnancement	4	3	1	3	2	4	54	1	AM
LOG4B	Agent d'ordonnancement	3	2	1	3	2	3	42	0	E/O
LOG5A	Gestionnaire de données techniques A	4	3	1	3	2	4	54	1	AM
LOG 5B	Gestionnaire de données techniques B	3	2	1	3	2	3	42	0	E/O
PRO1	Directeur Production	6	5	6	6	3	6	115	3	C
PRO2	Responsable Exploitation	4	3	4	4	2	5	74	2	C
PRO3	Responsable production / approvisionneur	5	4	3	4	3	4	79	2	C
PRO4A	Chef d'équipe culture	3	2	3	3	1	4	49	0	AM
PRO4B	Chef d'équipe culture	3	2	3	3	1	3	45	0	E/O
PRO5A	Ouvrier de Culture A	3	2	2	2	1	3	37	0	E/O
PRO5B	Ouvrier de Culture B	2	2	1	2	1	2	25	0	E/O
PRO5C	Ouvrier de Culture C	1	1	1	1	1	1	15	0	E/O

\* L'absence d'activité d'encadrement peut justifier le collège agent de maîtrise.

PM M CR PL DB G

**Récapitulatif Codes & fiches métiers points & salaires minimum (suite)**

Code & Fiche métier	Formation	Autonomie	Managérial	Complexité	Informatio	Connaissan	Points	Durée Junior dans le métier	Collège
PRO6A Inspecteur de cultures A	4	3	1	3	3	4	59	2	C
PRO6B Inspecteur de cultures B	4	2	1	3	3	3	51	1	AM
RESEL1 Directeur recherche laboratoire	6	5	6	6	4	6	120	3	C
RESEL2 Responsable de recherche/ programmes	6	4	5	5	3	6	103	3	C
RESEL3A Responsable de laboratoire global	6	4	4	4	3	5	91	2	C
RESEL3B Responsable de laboratoire	6	4	4	4	2	5	86	2	C
RESEL4A Sélectionneur global	6	4	5	5	2	6	98	3	C
RESEL4B Sélectionneur régional	6	3	4	5	2	5	86		C
RESEL4C Sélectionneur local/amont	6	3	3	4	2	4	74		C
RESEL4D Sélectionneur terrain	5	3	2	4	2	4	66		C
RESEL4E Assistant de sélection	5	3	3	3	2	4	66		C
RESEL5A Technicien recherche/sélection. A	4	3	2	3	2	4	58	2	AM
RESEL5B Technicien recherche/sélection. B	4	2	2	3	1	3	45	0	AM
RESEL5C Technicien recherche/sélection. C	4	2	1	3	1	3	41	0	E/O
RESEL6A Technicien de laboratoire A	4	3	2	3	2	4	58	1	AM
RESEL6B Technicien de laboratoire B	4	2	2	3	1	3	45	0	AM
RESEL6C Technicien de laboratoire C	4	2	1	3	1	3	41	0	E/O
RESEL7A analyste de laboratoire A	2	2	1	2	1	3	29	0	E/O
RESEL7B analyste de laboratoire B	2	1	1	1	1	2	19	0	E/O
RESEL 8A chef de projet laboratoire A	6	3	2	4	3	4	75	0	C
RESEL 8B chef de projet laboratoire B	6	3	2	3	2	4	66	0	C
RESEL 8C chargé de projet laboratoire C	5	3	2	3	2	4	62	0	AM
RESEL 9A Ouvrier de Recherche A	3	2	2	2	1	3	37	0	E/O
RESEL9B Ouvrier de Recherche B	2	2	1	2	1	2	25	0	E/O
RESEL9C Ouvrier de Recherche C	1	1	1	1	1	1	15	0	E/O
SUP01 Directeur administratif et financier	6	5	6	5	3	6	111	3	C
SUP02 Responsable comptable	5	3	3	4	3	4	75	2	C*
SUP03A Comptable	4	2	1	3	2	3	46	0	AM
SUP03B Aide comptable	3	2	1	2	2	3	38	0	E/O
SUP04A Responsable contrôle de gestion	5	3	2	4	2	5	70	2	C
SUP04B Contrôleur de Gestion	4	3	1	4	2	4	58	1	AM
SUP05 Direct des Ressources Humaines	6	5	5	5	3	6	107	3	C
SUP06 adjoint Ressources Humaines	5	3	1	4	2	4	62	1	AM
SUP07 Chef projets Informatiques	5	3	2	4	2	4	66	1	C
SUP08 Technicien Informatique	4	3	1	3	2	4	54	1	AM
SUP09 Responsable service Informatique	5	4	4	5	3	5	91	2	C
SUP10A Assistant A	4	3	1	3	2	3	50	1	AM
SUP10B Assistant B	4	2	1	2	2	3	42	0	E/O
SUP10C Assistant C	3	2	1	2	1	2	29	0	E/O
SUP11 Responsable qualité	5	4	3	5	3	5	87	2	C
SUP12 Technicien qualité et environnement	4	3	1	3	2	4	54	1	AM
SUP13 Juriste	6	3	1	5	2	5	74	1	C

PN B CR PL 01 AB

SUP14 Responsable maintenance	4	3	3	4	3	5	75	1	C*
SUP15A technicien de maintenance	4	3	1	3	2	4	54	1	AM
SUP15B agent de maintenance	2	2	1	2	1	3	29	0	E/O
SUP16 Agent de ménage	1	1	1	1	1	1	15	0	E/O
SUP17 Responsable achats	5	3	3	4	3	4	75	1	C*
SUP18 Documentaliste	5	3	1	4	2	3	58	1	AM

\* L'absence d'activité d'encadrement peut justifier le collègue agent de maîtrise

PH M OR PL DB  
OL

RESEL1 6 5 6 6 4 6 120 3 C **DIRECTEUR RECHERCHE et LABORATOIRE****FINALITE**

Participe à la définition de la stratégie de l'entreprise, propose les axes de recherche et définit les moyens Participe à la définition des critères de qualité des produits et assure le contrôle du respect de ces normes.  
Dirige et coordonne les activités de la recherche

Rend compte à la Direction Générale.

**ACTIVITES DOMINANTES**

Définit les objectifs de recherche en lien avec les directions commerciale, fabrication et production en vue de créer les variétés adaptées aux marchés  
Détermine et coordonne les moyens pour assurer les travaux de recherche  
Suit, évalue et analyse les résultats pour décider des nouvelles orientations  
Participe à la définition des normes de qualité applicables aux produits de l'entreprise et se charge d'en faire appliquer le respect en tenant compte des contraintes environnementales et génétiques.  
Etablit et suit les prévisions budgétaires et les investissements des services de la recherche  
Supervise les services dont il a la charge et encadre une équipe.

**COMPETENCES**

Formation minimum Bac+5 ou expérience professionnelle équivalente reconnue (3 à 5 années minimum) dans la branche d'activité.  
Posséder des compétences en management (gestion des projets et des équipes)  
Analyser et synthétiser des informations techniques, technologiques et économiques  
Evaluer des résultats pour innover  
Maîtrise de l'anglais.

**CONNAISSANCES**

Connaissances du marché et de l'environnement de l'entreprise.  
Connaissances scientifiques en amélioration des plantes ou phytopathologie, en biotechnologie, et en agronomie  
Connaissances juridiques et réglementaires liées à l'activité scientifique

DB  
PL CR GE  
M

RESEL2 

6	4	5	5	3	6	103	3	C
---	---	---	---	---	---	-----	---	---

 RESPONSABLE de RECHERCHE / PROGRAMMES**FINALITE**

Participe à la définition des axes de recherche  
Définit et ajuste les moyens à allouer :  
Rend compte à la direction

**ACTIVITES DOMINANTES**

Planifie et coordonne les programmes de recherche et apporte son expertise  
Etablit les prévisions budgétaires et les investissements nécessaires au fonctionnement de l'activité recherche et gère les budgets  
Supervise la veille technologique et scientifique auprès des concurrents et de la recherche publique  
Gère la propriété intellectuelle relative aux résultats de la recherche  
Encadre une équipe

**COMPETENCES**

Formation minimum bac+5 ou expérience professionnelle équivalente reconnue (3 à 5 années minimum) dans la branche d'activité.  
Capacité au travail en équipe et à l'encadrement  
Maîtrise de l'Anglais

**CONNAISSANCES**

Connaissances du marché et de l'environnement de l'entreprise  
Connaissance scientifiques en amélioration des plantes, en phytopathologie, en biotechnologies et en agronomie.  
Connaissances juridiques et réglementaires liées à l'activité scientifique

<b>Fiche Métier</b>	<b>FAMILLE :RECHERCHE &amp; SELECTION</b>
---------------------	---

**RESEL3A** 6 4 4 4 3 5 91 2 C

**RESPONSABLE LABORATOIRE GLOBAL**

**RESEL3B** 6 4 4 4 2 5 86 2 C

**RESPONSABLE LABORATOIRE**

### **FINALITE**

Dirige un laboratoire d'analyse, de contrôle et/ou de recherche, ou supervise un ensemble de laboratoires (responsable laboratoire global).

Développe des études, des moyens et des outils permettant la mise au point de nouvelles méthodes, pour appui à la sélection et/ou au contrôle de qualité

Rend compte à son responsable direct.

### **ACTIVITES DOMINANTES**

Met en place et développe des programmes de production et d'expérimentation selon les besoins du client interne ou externe (sélectionneur, contrôle qualité, autres...).

Détermine et coordonne les moyens pour assurer les programmes.

S'informe sur les évolutions scientifiques.

Suit et met à jour les réglementations en vigueur dans son domaine d'activité.

Veille au respect des règles de santé, d'hygiène et de sécurité.

Encadre une équipe au sein d'un laboratoire, ou encadre des responsables de laboratoire (responsable laboratoire global)

### **COMPETENCES**

Formation minimum bac+5 ou expérience professionnelle équivalente reconnue (5 années minimum) dans la branche d'activité.

Adaptation à une activité de prestation de service et d'encadrement.

Maîtrise de l'Anglais.

### **CONNAISSANCES**

Connaissances juridiques et réglementaires liées à l'activité scientifique Connaissances en statistiques

Connaissances scientifiques en amélioration des plantes ou phytopathologie ou physiologie végétale ou biotechnologies ou chimie.

DB CR  
PL GA

Fiche Métier										FAMILLE : RECHERCHE & SELECTION		
<b>RESEL4A</b>	6	4	5	5	2	6	98	3	C	<b>CHERCHEUR/SELECTIONNEUR GLOBAL</b>		
<b>RESEL4B</b>	6	3	4	5	2	5	86	2	C	<b>CHERCHEUR/SELECTIONNEUR REGIONAL</b>		
<b>RESEL4C</b>	6	3	3	4	2	4	74	2	C	<b>CHERCHEUR/SELECTIONNEUR LOCAL/AMONT</b>		
<b>RESEL4D</b>	5	3	2	4	2	4	66	2	C	<b>CHERCHEUR/SELECTIONNEUR TERRAIN</b>		
<b>RESEL4E</b>	5	3	3	3	2	4	66	2	C	<b>ASSISTANT DE SELECTION</b>		

## FINALITE

Est chargé de la création des variétés en vue de leur commercialisation dans le respect de la stratégie d'entreprise, de la demande des marchés et du responsable produit.

Rend compte à son responsable direct, directeur de sélection, sélectionneur global ou régional.

## ACTIVITES DOMINANTES

A Définit et supervise les programmes de sélection en fonction des axes stratégiques d'entreprise et en coordonne la réalisation dans toutes les régions.

Intègre les outils de laboratoire dans sa stratégie, conçoit et adapte les cribles expérimentaux.

Assure la veille technologique et fait évoluer les programmes de par son expertise.

Encadre une équipe de sélectionneurs et assure la responsabilité budgétaire du programme.

B Définit les programmes de sélection pour sa région et en coordonne la réalisation.

Intègre les outils de laboratoire dans sa stratégie, conçoit et adapte les cribles expérimentaux.

Assure la veille technologique et fait évoluer les programmes par son expertise.

Encadre une équipe.

C : Local : Met en œuvre les programmes de sélection pour son marché, conçoit et adapte les cribles expérimentaux.

Amont : fournit des informations génétiques, des outils, des méthodes et du matériel végétal innovant aux différentes équipes de sélection.

D Met en œuvre un programme de sélection pour un ou plusieurs segments sous la responsabilité d'un sélectionneur.

A partir des observations et de son analyse propose une grille de croisement et un avancement de génération.

Propose des améliorations de protocole de sélection.

E Encadre et ou réalise les travaux de sélection et d'expérimentation en vue de créations variétales

Planifie et coordonne les tâches, peut encadrer une équipe pour la conduite des essais.

Est chargé de la création des variétés en vue de leur commercialisation

Contribue au dépôt des dossiers d'inscription et de protection des variétés

## COMPETENCES

Formation minimum bac+5 ou expérience professionnelle reconnue (3 à 5 années minimum) dans la branche d'activité.

Capacité au travail en équipe et à l'encadrement

Maîtrise de l'anglais

## CONNAISSANCES

Connaissance du marché et des techniques culturales

Connaissances scientifiques en amélioration des plantes, en phytopathologie, en biotechnologies et en agronomie

Connaissances statistiques

DB CR  
PL GR

<b>Fiche Métier</b>	<b>FAMILLE :RECHERCHE &amp; SELECTION</b>
---------------------	---

<b>RESEL5A</b>	4	3	2	3	2	4	58	2	AM	<b>TECHNICIEN RECHERCHE/SELECTION A</b>
<b>RESEL5B</b>	4	2	2	3	1	3	45	0	AM	<b>TECHNICIEN RECHERCHE/SELECTION B</b>
<b>RESEL5C</b>	4	2	1	3	1	3	41	0	EO	<b>TECHNICIEN RECHERCHE/SELECTION C</b>

(Avenants n° 9 du 22 juin 2005 : sur critère objectif, comme le critère connaissances/savoir faire, possibilité d'indiquer un RESEL5B à 49 points sur le bulletin de paie).

### **FINALITE**

- A Encadre et ou réalise les travaux de sélection et d'expérimentation en vue de créations variétales  
Apporte son expertise technique pour la bonne exécution et pour l'amélioration des méthodes de sélection
- B Supervise et / ou réalise les travaux de sélection et d'expérimentation en vue de créations variétales
- C Réalise les travaux de sélection et d'expérimentation en vue de créations variétales

Contribue à l'amélioration et à la gestion du programme de recherche sous la responsabilité du sélectionneur

### **ACTIVITES DOMINANTES**

Réalise la mise en place, le suivi, la notation des travaux de sélection et ou d'expérimentation  
Collecte et participe à l'interprétation de résultats, et rédige les rapports d'essai.  
Planifie et coordonne les tâches, peut encadrer une équipe  
Travaille en relation avec les équipes de culture, la production et/ou des partenaires extérieurs pour la conduite des essais

### **COMPETENCES**

Formation initiale de niveau Bac + 2 (BTSA, BTS) ou une expérience professionnelle reconnue (3 à 5 années minimum) dans la branche d'activité

Adaptation au travail en équipe

Connaissance de l'anglais

### **CONNAISSANCES**

Connaissances en agronomie, amélioration des plantes, phytopathologie, biotechnologie.  
Connaissances statistiques et méthodes d'expérimentation.

DB CR  
PL 01

<b>Fiche Métier</b>	<b>FAMILLE : RECHERCHE &amp; SELECTION</b>
---------------------	--

(Avenants n°9 du 22 juin 2005 et avenants n°13 (AM et C) et 14 (O/E) du 25 juin 2009 – création d'un nouveau Resel 6C)

<b>RESEL6A</b>	4	3	2	3	2	4	58	2	AM	<b>TECHNICIEN LABORATOIRE A</b>
<b>RESEL6B*</b>	4	2	2	3	1	3	45	0	AM	<b>TECHNICIEN LABORATOIRE B</b>
<b>RESEL6C</b>	4	2	1	3	1	3	41	0	EO	<b>TECHNICIEN LABORATOIRE C</b>

\*Sur critère objectif, comme le critère connaissances/savoir faire, possibilité d'indiquer un RESEL 6B à 49 points sur le bulletin de paie.

## FINALITE

- A Assure une fonction essentiellement tournée vers l'étude et la recherche. Interprète ses résultats avec une grande latitude et peut proposer des changements d'orientations possibles  
Anime une équipe
- B Assure une activité, soit de contrôle, soit d'étude, effectue la recherche, le rassemblement de donnée, puis leur interprétation, sous le contrôle de son responsable.
- C Réalise des travaux de laboratoire en contrôle.

## ACTIVITES DOMINANTES

Réalise les travaux de routine et ou d'expérimentation  
Participe aux analyses et synthèses des résultats et établit des rapports d'expérimentation  
Participe à la rédaction des modes opératoires et des protocoles  
Est l'interface avec les interlocuteurs internes et externes  
Planifie et coordonne les tâches  
Participe à la surveillance et à la maintenance des appareils et équipements de laboratoire

## COMPETENCES

Formation initiale de niveau Bac + 2 (BTSA, BTS) ou une expérience professionnelle reconnue (3 à 5 années minimum) dans la branche d'activité  
Adaptation au travail en équipe  
Connaissance de l'anglais

## CONNAISSANCES

Connaissances générales en amélioration des plantes ou phytopathologie, ou biotechnologie, ou chimie ou physiologie végétale, ainsi que des méthodes d'expérimentations

PH 3 AB CR  
PL 01

<b>Fiche Métier</b>	<b>FAMILLE : RECHERCHE &amp; SELECTION</b>
---------------------	--

<b>RESEL7A</b>	2	2	1	2	1	3	29	0	EO	<b>ANALYSTE LABORATOIRE A</b>
<b>RESEL7B</b>	2	1	1	1	1	2	19	0	EO	<b>ANALYSTE LABORATOIRE B</b>

(Avenants n° 9 du 22 juin 2005 : Pas de création d'un troisième niveau mais sur critères objectifs du métier, comme le critère management et le critère formation, possibilité d'indiquer un RESEL7A 37 points sur le bulletin de paie).

### **FINALITE**

- A Réalise des tests pour l'activité contrôle de qualité et/ou Recherche.  
Peut interpréter des données.
  
- B Exécute des tâches à partir de consignes précises au sein du laboratoire.  
N'a pas à interpréter les données

### **ACTIVITES DOMINANTES**

Travaux liés :        -à la réalisation des tests de contrôle de qualité de la semence  
                              -à la mise en place d'essais ou de culture de plants, de pathogènes, ou autres  
                              -à la propreté du matériel ou autres outils mis à leur disposition

### **COMPETENCES**

Formation initiale de niveau CAP/BEP ou 1<sup>ère</sup> expérience professionnelle reconnue (1 à 2 années minimum) dans la branche d'activité  
 Adaptation pour travailler en équipe

### **CONNAISSANCES**

Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité dans un environnement de laboratoire  
 Connaissance des techniques nécessaires à leur activité de laboratoire

PH → DB CR  
                  PL GL

<b>Fiche Métier</b>	<b>FAMILLE : RECHERCHE &amp; SELECTION</b>
---------------------	--

**RESEL8 A** [6 3 2 4 3 4 75 0 C] **CHEF DE PROJET LABORATOIRE A**

**RESEL8 B** [6 3 2 3 2 4 66 0 C] **CHEF DE PROJET LABORATOIRE B**

**RESEL8 C** [5 3 2 3 2 4 62 0 AM] **CHARGE DE PROJET LABORATOIRE C**

*(Avenant n°18 – convention collective employés, ouvrier et avenant n°17 – convention collective agents de maîtrise, cadres  
création de fiche)*

A Participe à la définition des objectifs du domaine d'activité en menant des missions d'animation et de coordination de différentes activités

Assume la conduite et la coordination de projets de Recherche et Développement dans plusieurs domaines

Contribue à l'évolution des méthodologies et des techniques du laboratoire

B Assume la conduite de projets de Recherche et Développement et

Contribue à l'évolution des méthodologies et des techniques du laboratoire

C Contribue à la conduite de projets de Recherche et Développement ou assume de petits projets et

Contribue à l'évolution des méthodologies et des techniques du laboratoire

Rattaché à un responsable de laboratoire ou fonctionnellement à un chef de projet laboratoire

## ACTIVITES DOMINANTES

Analyse la problématique de chaque projet et propose des solutions adaptées (outils, méthodes...).

Assure l'organisation, la mise en place et la validation des développements dont il a la charge.

Assure la veille bibliographique et technologique nécessaire à ses travaux.

Fait partager les connaissances et les savoir-faire acquis dans les projets aux autres membres du laboratoire

## COMPETENCES

A Formation minimum Bac+5 ou expérience significative reconnue dans le domaine d'activité.

B Formation minimum Bac+5 ou expérience significative reconnue dans le domaine d'activité.

C Formation minimum Bac+3 ou +4 ou expérience significative reconnue dans le domaine d'activité.

Capacité d'analyse et de synthèse

Créativité et rigueur

Capacité pour le travail en équipe

Excellente maîtrise de l'anglais

Maîtrise des outils informatiques et bio-informatiques

Analyses statistiques

DB CR  
PL 01

---

## **CONNAISSANCES**

---

Connaissances scientifiques approfondies en génétique, amélioration des plantes, biotechnologies, chimie et des techniques liées

DB ER  
PL 01  
3

<b>Fiche Métier</b>	<b>FAMILLE : RECHERCHE</b>
---------------------	----------------------------

<b>RESEL9A</b>	3	2	2	2	1	3	37	0	EO	<b>OUVRIER DE RECHERCHE A</b>
<b>RESEL9B</b>	2	2	1	2	1	2	25	0	EO	<b>OUVRIER DE RECHERCHE B</b>
<b>RESEL9C</b>	1	1	1	1	1	1	15	0	EO	<b>OUVRIER DE RECHERCHE C</b>

(Avenants n° 9 du 22 juin 2005 : pas de création d'un quatrième niveau mais sur critère objectif du métier, comme le critère management ou le critère connaissances/savoir faire, possibilité d'indiquer un PRO5B 29 points sur le bulletin de paie).

### **FINALITE**

- A Exécute des travaux très qualifiés requérant connaissances approfondies et initiatives sur la base d'instructions et de documents techniques. Il définit son propre mode opératoire et adapte ses moyens d'exécution. Peut animer ou encadrer une équipe.
- B Exécute des travaux professionnels, il dispose d'une expérience approfondie, suit des consignes précises concernant le mode opératoire, rend compte le plus souvent à un responsable direct.
- C Exécute des travaux nécessitant un apprentissage préalable simple, avec un matériel simple, rend compte le plus souvent à un responsable direct.

### **ACTIVITES DOMINANTES**

Travaux liés

- à la préparation des supports de culture
- à la mise en place et à l'entretien des cultures
- aux opérations de fécondations
- aux récoltes, extractions/battages, nettoyage et pesées
- effectue l'entretien de 1<sup>er</sup> niveau du matériel

### **COMPETENCES**

- A Formation initiale de niveau BAC (BT ou BAC pro) ou expérience professionnelle reconnue dans la branche d'activité
- B Formation initiale de niveau CAP ou BEP ou 1<sup>ère</sup> expérience professionnelle reconnue (1 ou 2 années minimum) dans la branche d'activité
- C Formation élémentaire et peu ou pas d'expérience professionnelle dans la branche d'activité

### **CONNAISSANCES**

Connaissances élémentaires des plantes, des techniques culturales et ou expérimentales.  
Reconnaissance des semences

pu 2 DB CR  
PL 01

**ARTICLE 3** – Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à l'unité départementale de Maine-et-Loire de la D.I.R.E.C.C.T.E des Pays de Loire, 12, rue Papiou de la Verrie, CS 23607, 49036 ANGERS Cedex 1.

Fait à ANGERS, le 5 janvier 2017.

Ont après lecture, signé :

- Pour la Fédération des entreprises de semences potagères et florales d'Anjou,

 Rodolphe MILLET  
Rodolphe MILLET

- Pour le Syndicat général agroalimentaire C.F.D.T du Maine et Loire,

 Pascale LEVEQUE  
Pascale LEVEQUE

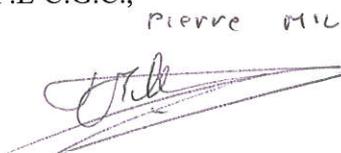
- Pour l'Union Départementale des Syndicats Confédérés C.G.T. de Maine et Loire,

 Christiane MOREL  
Christiane MOREL

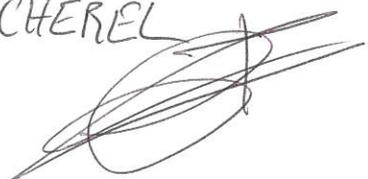
- Pour l'Union départementale F.O.,

 Catherine ROCHARD  
Catherine ROCHARD

- Pour le S.N.C.E.A C.F.E.-C.G.C.,

 Pierre MILLET  
Pierre MILLET

- Pour le Syndicat des salariés des organismes et professions agricoles de l'Anjou C.F.T.C.,

Dominique BOUCHEREL  
  
Dominique BOUCHEREL