

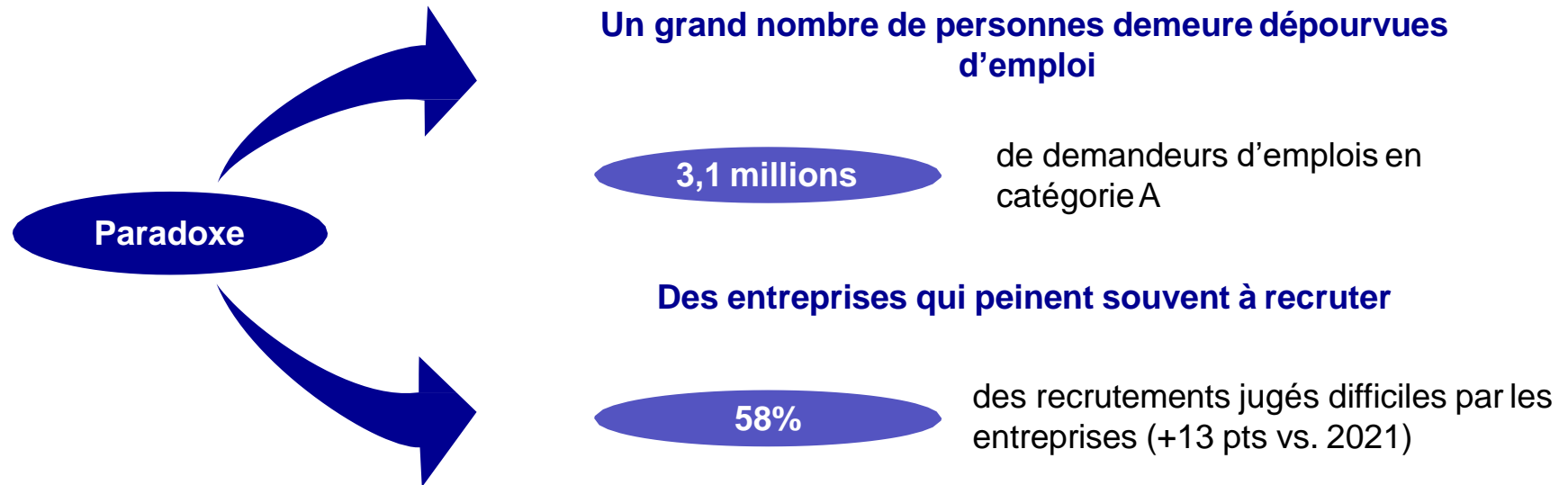


# CONCERTATION REGIONALE – FRANCE TRAVAIL

LE 22 NOVEMBRE 2022

# Pourquoi France Travail ?

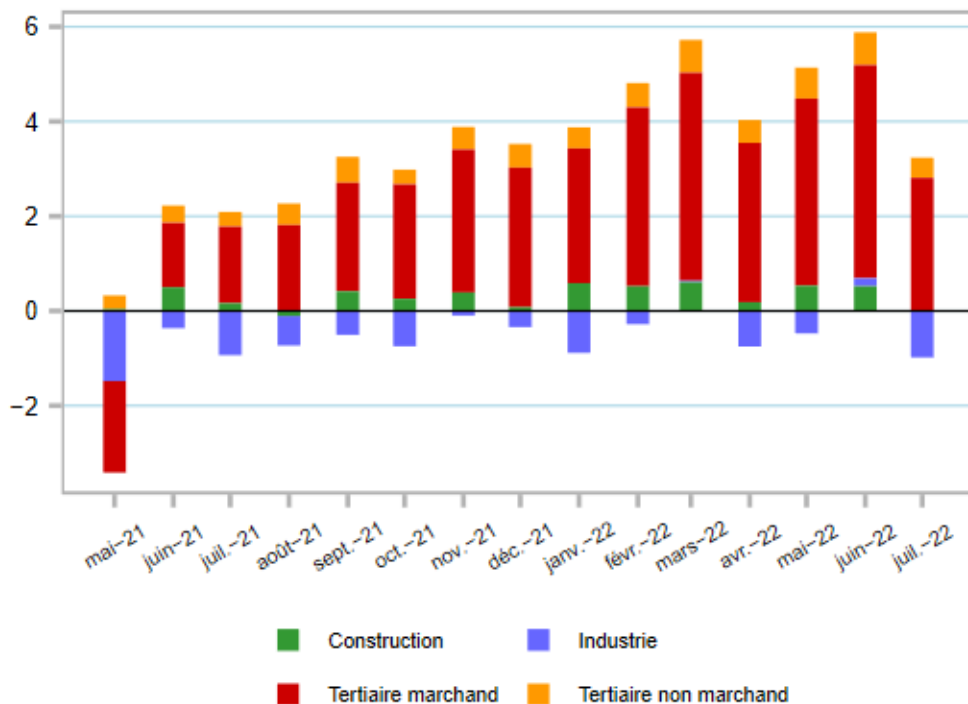
## - Un paradoxe français



# Situation du marché de l'emploi en Pays de la Loire

## Activité économique

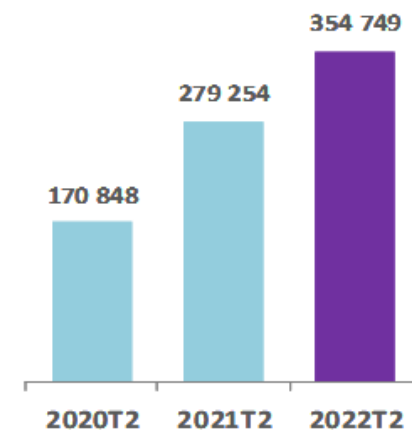
Contributions sectorielles à l'évolution des volumes d'heures rémunérées par rapport au même mois de l'année 2019 (en %)



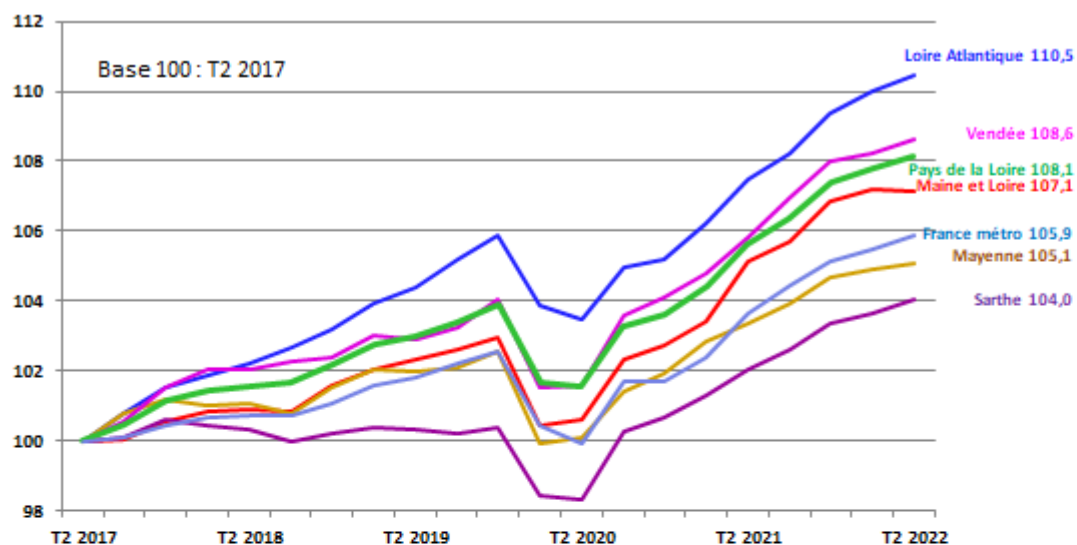
Source : DSN, traitement provisoire Insee.

L'activité économique reste notablement en hausse par rapport à l'année 2019 (+4% en moyenne mensuelle)

Les embauches augmentent également fortement (+27% par rapport à 2021)



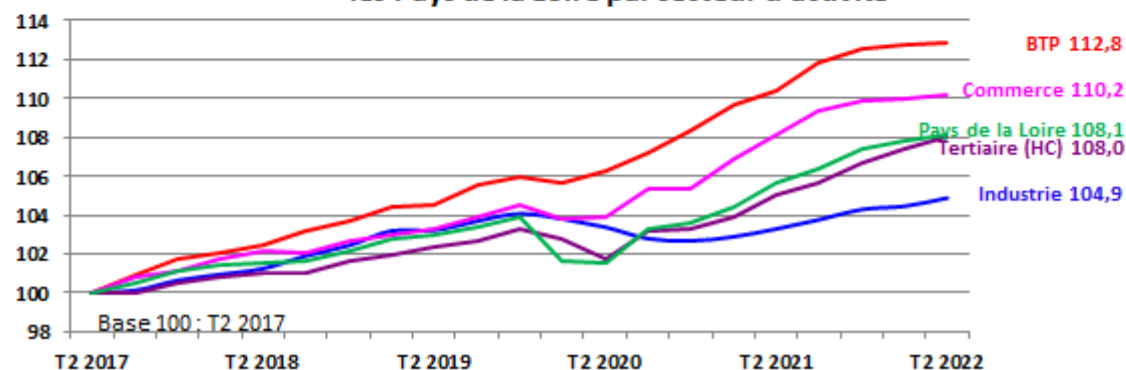
# L'emploi salarié en forte hausse



**Les salariés en Pays de la Loire par secteur au T2 2022**

Secteur	Nombre
Industrie	261 346
BTP	98 485
Commerce	193 368
Tertiaire hors commerce	896 711
Intérim	66 432
Ensemble	1 547 222

**Evolution des emplois salariés dans les Pays de la Loire par secteur d'activité**

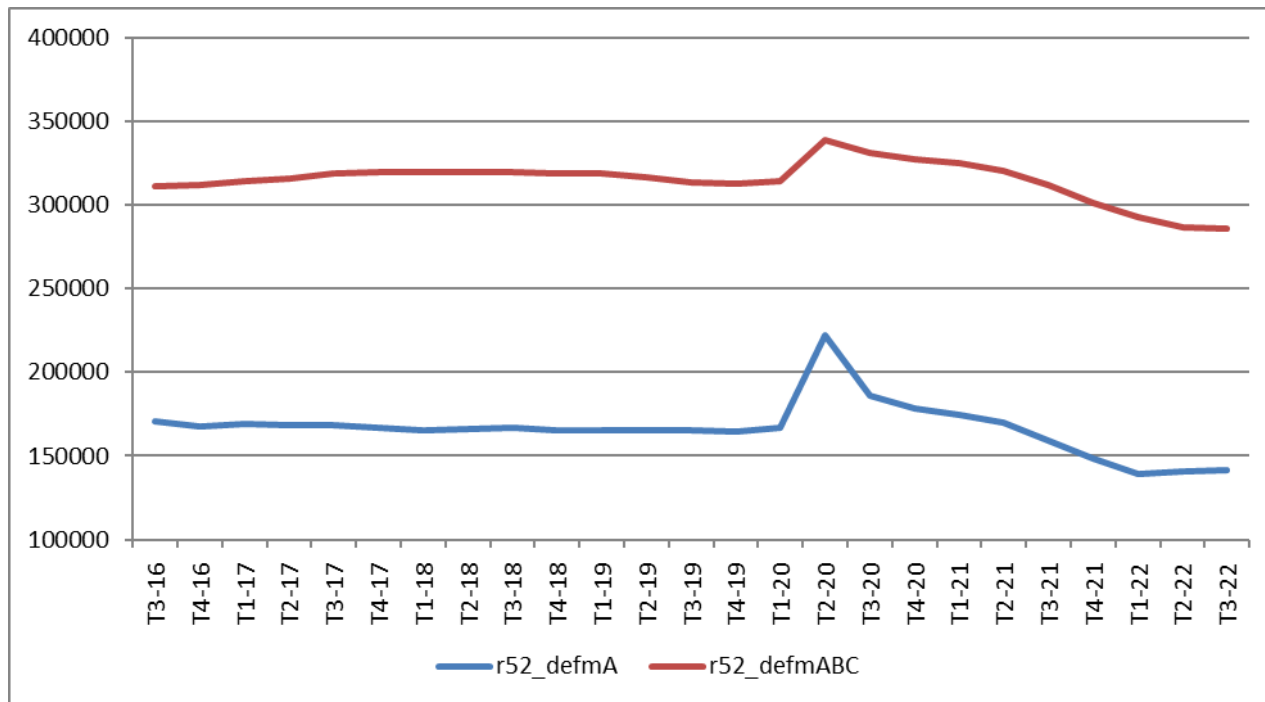


Les effectifs ligériens sont en hausse continue depuis leur plongeon du printemps 2020. La Loire-Atlantique et la Vendée sont les départements qui contribuent le plus à cette hausse.

Tous les secteurs d'activité sont orientés à la hausse avec en tête la construction, et en dernier l'industrie, ce secteur progressant tout de même de 4,9 % en 5 ans.

# Très forte baisse de la demande d'emploi

**Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C dans les Pays de la Loire**  
Données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables (CVS-CJO)



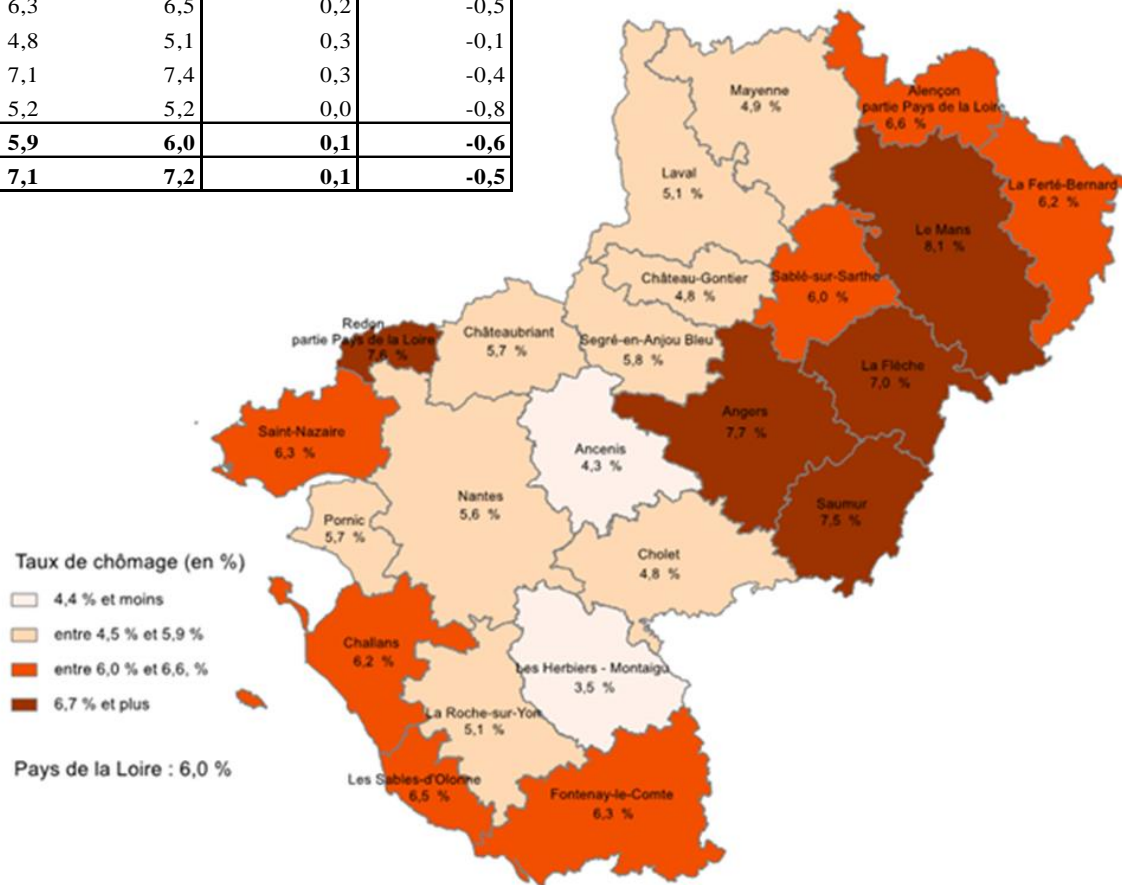
- 10,4% sur un an

- 17,2% sur un an

# Un taux de chômage s'approchant d'une situation de plein emploi

	2ème trimestre 2021	3ème trimestre 2021	4ème trimestre 2021	1er trimestre 2022	2ème trimestre 2022	Evolution sur trimestre précédent (en point)	Evolution sur un an (en point)
Loire-Atlantique	6,5	6,5	5,9	5,7	5,8	0,1	-0,7
Maine-et-Loire	7,0	7,1	6,4	6,3	6,5	0,2	-0,5
Mayenne	5,2	5,4	4,9	4,8	5,1	0,3	-0,1
Sarthe	7,8	7,9	7,1	7,1	7,4	0,3	-0,4
Vendée	6,0	5,9	5,3	5,2	5,2	0,0	-0,8
<b>Pays de la Loire</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,0</b>	<b>5,9</b>	<b>6,0</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,6</b>
<b>France Métropolitaine</b>	<b>7,7</b>	<b>7,8</b>	<b>7,2</b>	<b>7,1</b>	<b>7,2</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,5</b>

Avec un taux de chômage de 6,0 %, la région Pays de la Loire se situe en 2ème position des régions métropolitaines, derrière la Bretagne.

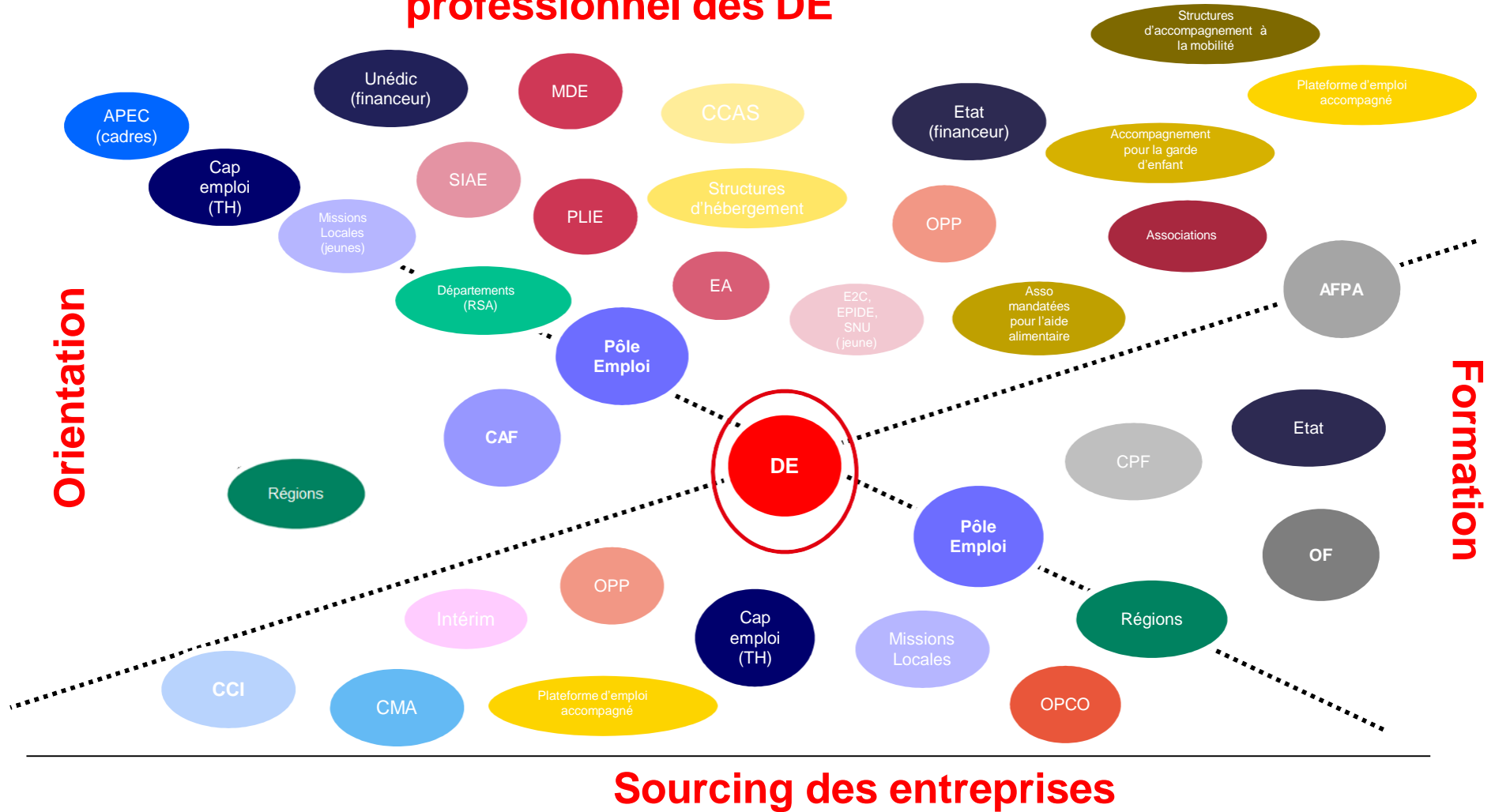


# Principaux constats nationaux

- Une **dispersion** des acteurs
  - Des difficultés pour les employeurs à **comprendre les dispositifs**
  - Une difficulté de prise en charge des **freins « périphériques »**
  - Un besoin croissant sur l'**employeurabilité** des entreprises
  - Peu de **partage d'offre de service** entre acteurs
  - **Peu d'échanges de données** entre acteurs, ce qui complique la vue globale
-

# L'accompagnement des DE

## Accompagnement socio professionnel des DE





# France Travail - Pour qui ?

## 1 Personnes dépourvues d'emploi

- Une **meilleure insertion** dans l'emploi
- Des **bénéfices de temps** (en début de parcours et durant ce dernier) et d'**usage**
- Une **dignité** mieux assurée et une **confiance retrouvée**

## 3 Conseillers

- Une plus grande **marge de manœuvre** dans l'accompagnement
- Une **pratique plus agréable** au quotidien

## 2 Employeurs (associations et entreprises)

- Des **recrutements** plus aisés, rapides et pertinents
- Un **engagement** facilité
- Une meilleure **employeurabilité**

## 4 Régulateur

- Un pilotage plus **aisé** et **dynamique**
  - Une capacité accrue à pratiquer la **confiance a priori**
-

# Les grands principes

« **Aller-vers** » toutes les personnes dépourvues d'emploi

**Guichet unique** à l'entrée

**Accompagnement réel** plus que formel

« **Emploi d'abord** »<sup>1</sup> dans les accompagnements

Logique d'**engagements réciproques**

**Approche orientée « usagers »** dans le design général des services

**Pilotage simplifié** (confiance a priori avec évaluation a posteriori)

---

<sup>1</sup> N'excluant pas (au contraire) la prise en charge des freins périphériques

# Plus concrètement



## France Travail, c'est

- Un **diagnostic** partagé et une **orientation** sous égide France Travail à l'entrée, pour les particuliers
- Une **mutation de l'opérateur Pôle Emploi**, à la fois acteur et animateur désormais
- Une logique de **partage de données** entre acteurs
- Une **mutualisation de l'offre de services** entre partenaires



## France Travail, ce n'est pas

- Une **simple structure ombrelle** nouvelle (une « **superstructure** »)
  - Un projet de **régionalisation** ou **départementalisation** du service public de l'emploi
  - Un **vaste exercice de fusions** entre acteurs
-

# Chantiers faisant l'objet d'une concertation nationale

Communication et aller vers

Zoom formation

Services aux conseillers

Diagnostic et orientation des  
personnes

Obligations et devoirs

Gouvernance et pilotage

Accompagnement des  
personnes

Services aux employeurs

Numérique

Pilotes territoriaux

---

# Des pilotes territoriaux

- **Objectif général** : tester dès les premiers mois plusieurs évolutions envisagée dans le cadre de France Travail
- **Public principal** : les allocataires du RSA
- **Principes cœurs**
  - Un diagnostic commun et accompagnement personnalisé
  - 15 à 20 heures d'activités par semaine
  - Un engagement réciproque
  - Des outils communs et gouvernance partagée
- **Méthode** : sur la base d'un cahier des charges, qui pourra s'appuyer sur les bonnes pratiques et expériences récentes (ex. SPIE, CALPAE, PIC, etc.), lancement d'expérimentations dans 10 territoires pilotes
- **Calendrier** : après la phase de consultation et de candidatures (43 Départements candidats), lancement en novembre et déploiement en 2023

Au-delà des pilotes, des actions conjointes possibles dès 2023, dans les territoires volontaires, sur des initiatives en ligne avec le projet *France Travail*

---

# Les particularités des Pays de la Loire, pour des espaces de concertation et d'action renforcées

## Au niveau régional :

- Le CREFOP permet d'assurer la coordination entre les acteurs des politiques d'emploi, de formation professionnelle et d'orientation.
- La stratégie régionale SREFOP est co-construite entre l'ensemble de ces acteurs et avec les collectivités territoriales.
- Le SPER permet de réunir les acteurs du SPE pour une meilleure coordination opérationnelle.

## Au niveau territorial :

- Les CDEFOP et les **CLEFOP**, au nombre de 18 et co-présidés Etat-Région, réunissent les acteurs à l'échelle d'un bassin d'emploi, pour coordonner les actions opérationnelles à l'échelle de ces territoires
-

# Les CLEFOP : des territoires de concertation et d'action

**18 "territoires de solutions"** en place depuis 2018

- Une co-animation Etat Région
- Une méthode : articuler les réponses et les acteurs au plus près des besoins de chaque territoire,
- Un réseau d'acteurs organisé pour apporter des solutions aux personnes et aux entreprises

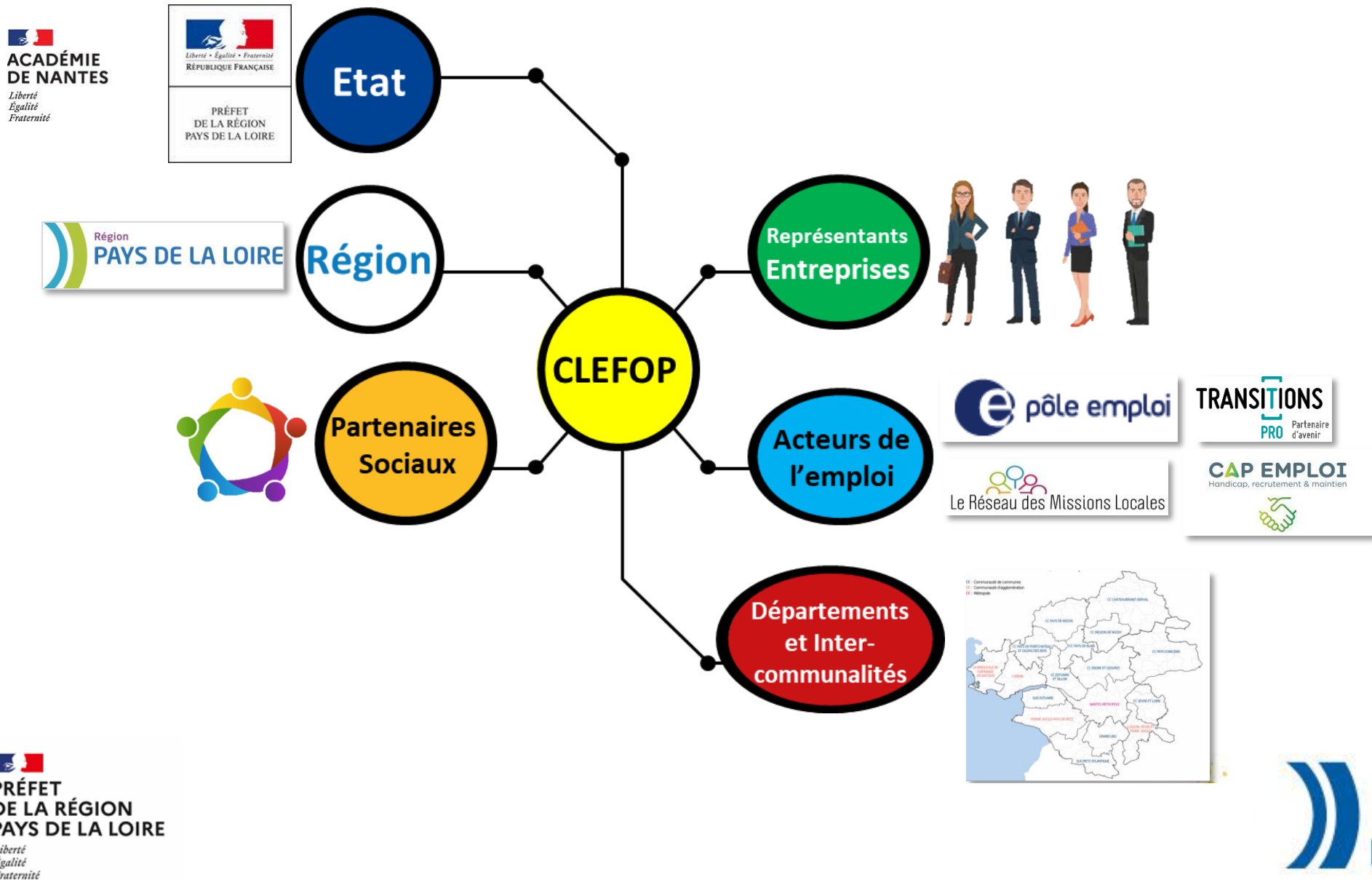


Des solutions concrètes pour les personnes et les entreprises des territoires

Au total, près de 2 000 acteurs impliqués



# Un travail de **proximité** en collaboration avec l'ensemble des **partenaires**







# Les CLEFOP : des territoires de concertation et d'action

Des actions très concrètes : emploi, orientation, recrutement, valorisation des métiers et secteurs, freins à l'emploi,...

## Comité territorial entreprises / emploi

Une cellule de veille pour repérer les besoins des entreprises (recrutement, RH, difficultés) et les accompagner



Webinaire « Recrutements mission impossible »

### Objectifs

Difficultés de recrutement des entreprises dans de nombreux secteurs d'activité, dont les origines sont souvent multi-factorielles : faible niveau de formation des demandeurs d'emploi, déficit d'attractivité des métiers, freins à la mobilité, etc...

- Identifier les besoins de recrutement sur le territoire
- Accompagner individuellement les entreprises
- Coordonner la réponse des acteurs Efpop pour accompagner les entreprises

### Description de l'action

- Réunions mensuelles des acteurs Efpop co-animées par l'Etat et la Région
- Recherche de solutions : formation, sourcing de candidats, accompagnement RH (PCRH, PDL, Conseil)...
- Designation d'un interlocuteur unique par entreprise qui proposera l'ensemble des solutions
- Organisation de visioconférences à destination des entreprises sur des thématiques RH & Emploi

### Résultats

- Acculturation par les acteurs économiques des dispositifs RH/Emploi
- Nombre d'entreprises suivies : environ 170 depuis 2020 en Vendée

### Bénéficiaires

- Les entreprises d'un territoire Efpop

### Acteurs impliqués

- Région
- DDETS
- Pôle Emploi
- Missions Locales
- Cap Emploi
- Solutions&Co
- Chambres consulaires (CCI, CMAA, CA)
- EPCI
- Selon les territoires : Point Relais Emploi, ATPRO

### Contacts

- [francoise.bonfanteau@paysdelaloire.fr](mailto:francoise.bonfanteau@paysdelaloire.fr)
- [corinne.doucet@paysdelaloire.fr](mailto:corinne.doucet@paysdelaloire.fr)
- [anita.charrieau@vendee.gouv.fr](mailto:anita.charrieau@vendee.gouv.fr)
- [francois.lobrac@vendee.gouv.fr](mailto:francois.lobrac@vendee.gouv.fr)
- [hakim.marzagou@paysdelaloire.fr](mailto:hakim.marzagou@paysdelaloire.fr)

### Mise à jour de la fiche

- Juin 2022



Le CT2E permet une coordination de la réponse apportée à une entreprise et d'ouvrir le champ RH à 360° des problématiques de l'entreprise.

## Escape game métiers de la propreté

Un escape game pour l'animation d'événements d'orientation, de formation ou de recrutement



### Objectifs

Des besoins et des difficultés de recrutement importants sont constatés dans les métiers de la propreté sur le territoire. Le groupe « Attractivité des métiers » du CLEFOP 44 Centre a souhaité développer un outil pour :

- Attirer des publics vers les formations et les emplois
- Expérimenter une modalité de découverte des métiers complémentaire à celles existantes, et qui « donne envie » en misant sur le côté ludique

### Description de l'action

- Développement d'un escape game constitué de :
  - 4 malles transportables pour faire jouer jusqu'à 4 équipes (de 4 à 5 personnes)
  - Utilisables à l'occasion de forums et salons, d'événements sur les métiers ou d'actions collectives de travail sur le projet professionnel.
  - Durée du jeu environ 1h + débriefing de 30 mn.
- Organisation de 2 sessions de formation à la prise en main du jeu. [Voir](#)

### Résultats

- Lancement en septembre 2021
- Utilisation dans 4 événements en 2021 et 16 au 1<sup>er</sup> semestre 2022.



« Très bonne adhésion du groupe. Après le jeu, nous avons repris toutes les étapes avec les professionnels de la propreté présents. Ce temps était primordial! »

### Bénéficiaires

- Structures Efpop
- Entreprises
- Fédérations, groupements d'employeurs

### Acteurs impliqués

- Ecole de la 2<sup>e</sup> Cité
- Entreprises dans la Cité
- ATDEC
- CIO Propreté
- ADC Propreté
- Yanet
- AFPA
- CIO de Nantes
- Nantes métropole
- Cariforef

### Contacts

- [christophe.meroux@paysdelaloire.fr](mailto:christophe.meroux@paysdelaloire.fr)
- [henri.louis@paysdelaloire.fr](mailto:henri.louis@paysdelaloire.fr)

### Mise à jour de la fiche

- Mai 2022



## L'hébergement temporaire chez l'habitant

Une offre d'hébergement temporaire pour les jeunes actifs (15-30 ans) dans un territoire rural



### Objectifs

Les territoires ruraux ont identifié un challenge à relever : attirer et/ou maintenir des jeunes en démarche d'insertion professionnelle, notamment en développant des solutions d'hébergement flexibles.

- Offrir une solution d'hébergement réactive et sécurisante pour des jeunes actifs de 15 à 30 ans, au plus près de leur lieu de stage, de formation ou de travail
- Contribuer à l'attractivité du territoire et de ses entreprises en participant à la levée des freins périphériques à l'emploi

### Description de l'action

Depuis 2018, l'association « Le Flore Habitat Jeunes » anime une offre de logement temporaire chez l'habitant (HTH) pour les apprentis sur une communauté de communes. Dans le cadre d'un groupe de travail du Clefop autour des freins périphériques à l'emploi, cette expérimentation a été portée à connaissance des partenaires qui ont décidé d'agir pour élargir l'offre aux autres EPCI du territoire.

Un travail de sensibilisation des EPCI et de recherche de financement est mené depuis deux ans. Depuis fin 2020, une 2<sup>ème</sup> EPCI développe l'offre. Maintenant, celle-ci bénéficie également aux jeunes stagiaires, salariés en mission courte et travailleurs saisonniers. Les 3 EPCI non couvertes ses sont engagées à tester à compter du printemps 2022.

### Résultats

- 33 hébergements : 1484 nuitées réalisées en 2021 sur 2 EPCI
- 37 jeunes bénéficiaires. Age moyen : 20 ans. Statuts : 58 % stagiaires et 17 % apprentis



Une solution flexible, clé en main, un cadre rassurant créateur de lien social.

### Bénéficiaires

- Jeunes 15-30 ans en démarche d'insertion
- Entreprises

### Acteurs impliqués

- Porteur : Le Flore Habitat Jeunes
- Les financeurs : Etat, Région (via l'URHJA), Communautés de communes, CAF
- Les partenaires relais de l'offre HTH auprès des publics et entreprises : service public de l'emploi, CIO, Communautés de communes

### Contacts

- [stephania.babel@zarthre.gouv.fr](mailto:stephania.babel@zarthre.gouv.fr)
- [christine.guibert@paysdelaloire.fr](mailto:christine.guibert@paysdelaloire.fr)
- [contact@clefop.fr](mailto:contact@clefop.fr)

### Mise à jour de la fiche

- Mai 2022



# Temps d'échange



**Recueil des commentaires et des propositions libres de chacun :**  
[missionfrancetravail@cab.travail.gouv.fr](mailto:missionfrancetravail@cab.travail.gouv.fr)

---



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
PAYS DE LA LOIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités**

---